



Grŵp Cynefin

Mwy na thai • More than housing

Pecyn Gwybodaeth

Rheolwr Diogelwch Tân



Mehefin 2023

CYNNWYS

- 1. Croeso**
- 2. Cefndir**
- 3. Disgrifiad Swydd a Manyleb Person**
- 4. Sut i ymgeisio am y swydd**

1. Croeso

Annwyl Ddarpar Ymgeisydd

Cyfeirnod y swydd: GC590-00

RHEOLWR DIOGELWCH TÂN

Cytundeb Parhaol

35 awr yr wythnos

Lleoliad gwaith- Swyddfeydd y Grŵp / o Gartref

Diolch i chi am eich diddordeb yn ein rôl newydd Rheolwr Diogelwch Tân.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich CV erbyn 12.00 o'r gloch y prynhawn, **dydd Gwener 23 Mehefin 2023** i e-bost swyddi@grwpcynefin.org.

Darllenwch y disgrifiad swydd a'r manyleb person yn ofalus a cofiwch nodi popeth sy'n berthnasol i'r cais gan gadw mewn cof yr hyn sydd yn y manyleb person.

Os yn llwyddiannus i fod ar y rhestr fer am gyfweliad, byddwn yn cysylltu â chi drwy'r cyfeiriad e-bost yr ydych wedi ei nodi ar eich ffurflen gais. Mae angen i chi wirio eich e-byst yn rheolaidd.

Os oes angen rhagor o wybodaeth arnoch ynglŷn â'r swydd, yna mae croeso i chi gysylltu â Wayne Noyes, Arweinydd Cydymffurfiaeth Dros Dro ar (0300 111 2122).

Yn gywir

Tîm Adnoddau Dynol

2. Cefndir

Mae Grŵp Cynefin wedi bod yn darparu tai o ansawdd, sy'n ddiogel a fforddiadwy dros chwe sir gogledd Cymru a gogledd Powys i dros 8,000 o bobl ers 2014.

Rydym yn gweithio'n galed i ddarparu tai a gwasanaethau rhagorol, i gyfrannu i ddatblygiad cymunedau cynaliadwy a gwarchod a hybu'r iaith Gymraeg gyda balchder.

Rydym ni am gynyddu iechyd a lles ein cymunedau i'r eithaf, creu cyfleoedd i newid bywydau a siapia lleoedd sy'n sicrhau dyfodol cynaliadwy.

Rydym yn chwilio am unigolyn angerddol a gofalgwr i ymuno â'n tîm. Mae hwn yn gyfle cyffrous i'r person cywir a rhywun sy'n ffynnu mewn amgylchedd heriol ac yn awyddus i wneud gwahaniaeth.

Rydym yn chwilio am rywun sydd â'r un ysfâd a ni i ddarparu cartrefi a lleoedd cynaliadwy lle mae ein cwsmeriaid eisiau byw.

Dylai eich gwerthoedd adlewyrchu ein gwerthoedd ni ac rydyn ni'n chwilio am arweinydd a fydd yn buddsoddi yn eu tîm hefyd.

Os oes gennych yr ysfâd a'r angerdd i fod yn allweddol wrth wneud gwahaniaeth i ddyfodol pobl, hon yw'r swydd i chi. Mae hefyd yn cynnig cyfle i unigolion sy'n awyddus i ddatblygu gyrfa yn y maes tai mewn awyrgylch Gymreig lle mae'r amodau gwaith yn flaengar a chyfeillgar i'r teulu.

Mwy na thai

Rydym eisoes yn adnabyddus am wneud mwy na rheoli a gosod tai yn unig. Rydym yn gweithredu fel Strwythur Grŵp, gydag arbenigedd ac adnoddau mewn byw'n annibynnol, addasiadau a gwasanaethau cymorth i bobl ifanc 16-24 oed, pobl hŷn a'r rhai sy'n byw gyda phroblemau iechyd meddwl yn ein cymunedau yn ogystal a gwasanaethau cefnogol ar gyfer trais domestig ac atal digartrefedd. Mae ein cymunedau gwledig yn bwysig i ni ac felly hefyd yr amgylchedd, gyda phrosiect ein warden ynni gyda degawd o brofiad yn ein cymunedau.

Rydym ni'n gwybod trwy ein prosiectau sydd wedi ennill sawl gwobr, megis Y Shed a HWB Dinbych, y gallwn ni wneud gwahaniaeth go iawn i unigolion a'u cymunedau ac rydyn ni'n dda am gael partneriaid i weithio gyda'i gilydd i gyflawni mwy nag y gallen ni yn unigol i adfywio cymunedau a chreu cyfleoedd.

Dyma ychydig mwy am beth ydym ni'n ei olygu pan fyddwn ni'n sôn am 'Mwy na thai'

Cartrefi addas o safon mewn llefydd y mae pobl yn falch ohonynt

Bydd ein cartrefi yn y dyfodol yn ddiogel ac yn **arloesol**, yn cynnwys y dyluniadau diweddaraf lle gallwch chi weithio gartref. Byddant yn gartrefi am oes, gyda thechnoleg glyfar, yn rhatach i'w rhedeg, yn garbon isel ac yn lleoedd cysylltiedig a mannau gwyrdd hawdd eu cyrraedd lle gall ffrindiau, teuluoedd a phlant chwarae, tyfu a chyfarfod yn ddiogel.

Gwasanaethau a phrofiadau rhagorol i'n cwsmeriaid

Rydym am i bobl fod eisiau byw yn ein cartrefi, cael ein hymatebion yn iawn y tro cyntaf ac i'n cwsmeriaid ddweud bod ein gwasanaethau'n rhagorol. Ac mae'n hawdd i'n tenantiaid gysylltu a ni pryd bynnag maen nhw eisiau neu angen.

Gwella bywydau

Byddwn yn gwneud gwahaniaeth i iechyd a lles y bobl yn ein cymunedau. Bydd ein gwaith yn parhau i fynd i'r afael ag effeithiau tlodi (tlodi bwyd, tlodi digidol a tlodi tanwydd) a'u lleihau, gan ddod o hyd i atebion a chyfleoedd sy'n newid bywydau sy'n galluogi pobl i godi allan o dlodi.

Byddwn yn gweithio'n agos gyda phobl i'w galluogi i aros yn eu cartrefi yn ddiogel ac yn annibynnol cyhyd ag y bo modd, a pharhau i weithio gyda phartneriaid i gefnogi grwpiau bregus ac amrywiol o bobl, ac atal digartrefedd a chefnogi'r rhai sy'n dioddef cam-drin domestig.

Cynnal cymunedau

Bydd ein cymunedau'n ffynnu a byddwn yn gweithio mewn partneriaeth i hwyluso a chefnogi hyn. Byddwn yn gatalydd ar gyfer newid cadarnhaol yn ein cymunedau, gan fuddsoddi mewn gwella iechyd a lles ein cymunedau wrth weithio gydag asiantaethau a grwpiau eraill i adfywio cymunedau.

Yn ogystal ag adeiladu mewn ardaloedd trefol, bydd gennym hefyd ffocws gwirioneddol ar ein cymunedau gwledig lle mae ail gartrefi yn arwain at eithrio pobl ifanc lleol trwy beri iddynt gael eu prisio allan o'r farchnad.

Twf cadarn a chynaliadwy

Byddwn yn parhau i adeiladu tai diogel, fforddiadwy o ansawdd rhagorol, gan gynnig tai ar gyfer gwahanol ddeiliadaethau sy'n diwallu angen lleol, boed yn ddemograffig, yn gymdeithasol neu'n economaidd. Lle bynnag y bo modd, byddwn yn adeiladu cartrefi i safon di-garbon ac yn chwilio am gyfleoedd i ddenu grantiau ar gyfer adeiladau newydd ac ôl-osod i wella effeithlonrwydd ynni cartrefi presennol.

Byddwn yn archwilio cyfleoedd i ddefnyddio ein harbenigedd i adeiladu tai ar gyfer eu gwerthu ar y farchnad er mwyn cynhyrchu cyfleoedd i fuddsoddi mewn tai rhent mwy fforddiadwy a pharhau i geisio cyfleoedd gweithio rhanbarthol a lleol trwy weithio mewn partneriaeth sy'n ychwanegu gwerth, yn cyfateb i'n gwerthoedd ac yn helpu i adeiladu mwy o gartrefi.



Mwy o wybodaeth - ewch ar
ein gwefan
www.grwpcynefin.org

3. Disgrifiad Swydd a Manyleb Person



DISGRIFIAD SWYDD

RHEOLWR DIOGELWCH TÂN

Adran:	Gweithrediadau
Yn atebol i:	Cyfarwyddwr Rheoli Asedau Dros Dro
Yn gyfrifol am:	DYB
Lleoliad swydd:	Hybrid – Swyddfeydd y Grŵp/ o Gartref

PWRPAS Y RÔL:

- Yn gyfrifol am arwain a rheoli rheolaeth diogelwch tân, gan gynnwys atgyweirio a gwelliannau mewn modd clir, cyson ac o ansawdd, ar lefel strategol a gweithredol i holl stoc Grŵp Cynefin.
- Sicrhau bod Grŵp Cynefin yn cyflawni cyfrifoldebau diogelwch tân statudol ac anstatudol mewn perthynas â deddfwriaeth Gymreig a rheoliadau adeiladu cysylltiedig.
- Darparu gwasanaeth cynghori proffesiynol, gan gofleidio pob maes rheoli diogelwch tân.
- Codi ymwybyddiaeth am faterion diogelwch tân ar draws y sefydliad.
- Arwain ar y Grŵp Rheolaeth Tân Corfforaethol.

CYFRIFOLDEBAU'R SWYDD:

1. Sicrhau bod yr holl waith diogelwch tân yn cael ei gyflawni'n effeithiol i lefel uchel o foddhad cwsmeriaid ac i safon cydymffurfio cyfreithiol. Darparu sicrwydd i'r tîm Rheoli Arweinyddiaeth a'r Bwrdd ar bob mater cydymffurfio â diogelwch tân.
2. Rheoli rhaglenni'r Asesiad Risg Tân (FRA) a sicrhau bod systemau cadarn ar waith ar gyfer diogelwch tân priodol gyda'r holl eitemau cofrestr asedau wedi'u cynnwys.
3. Darparu arweinyddiaeth a gwybodaeth dechnegol arbenigol i reoli cydymffurfiaeth pob agwedd o ddiogelwch tân ar draws yr holl asedau, gan sicrhau bod y gwasanaethau'n cael eu cynnal a'u gwella.
4. Cynorthwyo i gaffael contractwyr ar gyfer gwaith diogelwch tân, drafftio manylebau gwaith a safonau ansawdd lle bo angen. Cymryd rhan mewn tendr prisio a dethol contractwyr yn ôl yr angen. Darparu cyngor parhaus ar gymhwysedd contractwyr i ymgymryd â gwaith a sicrhau rheolaeth gadarn ar gontract y contractwyr a ddewiswyd drwy fonitro ansawdd y gwaith i benderfynu ar gydymffurfiaeth â deddfwriaeth a chanllawiau diogelwch tân.
5. Sicrhau bod FRAs, arolygiadau ac archwiliadau ar draws pob stoc, gan gynnwys safleoedd preswyl, a mannau gwaith yn cael eu cynnal. Datblygu a gweithredu cynlluniau a gweithdrefnau argyfwng diogelwch tân ar gyfer pob safle preswyl, masnachol a gweithle.
6. Dyfeisio dangosfwrdd ar gyfer monitro'r holl weithrediadau a chatau gweithredu a sicrhau bod pob gweithred FRA yn cael ei chau drwy gynllunio a chydlynu'r gwaith yn glir o fewn yr amserlenni y cytunwyd arnynt.
7. Sefydlu mecanweithiau i reoli a chynnal gwybodaeth am eiddo ar gyfer pob agwedd ar waith adeiladu sy'n ymwneud â tân er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofynion.
8. Paratoi adroddiadau diogelwch tân a gwybodaeth ystadegol ar gyfer pwyllgorau Rheoli, Arweinyddiaeth neu'r Bwrdd yn ôl yr angen.
9. Datblygu a sefydlu perthynas waith gyda Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru (GMFRS).
10. Sicrhau bod cronfeydd data yn cael eu cynnal a'u diweddarau a chadw cofnodion, gan sicrhau bod ansawdd y gwaith yn cael ei arolygu.
11. Gweithio'n agos gyda staff Grŵp Cynefin, gan ddarparu cyngor technegol a chefnogaeth ar bob agwedd o ddiogelwch tân.
12. Ymgymryd â hyfforddiant fel y bo'n briodol i'r swydd ac i gadw i fyny â datblygiadau ar draws y proffesiwn tai.
13. Ymgynghori â lesddeiliaid preswylwyr a rhanddeiliaid eraill yn ôl yr angen.
14. Cynnal ymwybyddiaeth ac arsylwi ar Reoliadau Tân ac Iechyd a Diogelwch a gofynion arfer da ledled y cwmni.

15. Datblygu a gweithredu trefniadau trwyddedu ar gyfer contractwyr Cynnal a Chadw a chwmnïau cyfleustodau allanol gan gynnwys BT a chwmnïau cebl.
16. Gweithio gyda Tîm Cyfathrebu Grŵp Cynefin ar ddatblygu gwybodaeth a chyhoeddusrwydd i denantiaid.
17. Dilyn holl bolisiau Grŵp Cynefin gan gynnwys polisiau Cyfle Cyfartal.
18. Cyflawni unrhyw ddyletswyddau eraill o fewn cwrdd, ysbryd a phwmpas y swydd yn unol â chais y rheolwyr. Wrth i ddyletswyddau a chyfrifoldebau newid, bydd y disgrifiad swydd yn cael ei adolygu.

CYFRIFOLDEBAU CORFFORAETHOL:

Rheolaeth	- Sicrhau bod gwaith y Tîm yn cael ei gyflawni i safon uchel, ar amser ac ar gyllideb - Rheoli a datblygu staff o fewn y Tîm - Adnabod a gweithredu'n briodol mewn achosion o danberfformio - Cefnogi hyfforddiant a datblygiad aelodau'r tîm
Perfformiad	- Rheoli'r Tîm i gyflawni yn unol â Safonau Perfformiad Allweddol - Monitro perfformiad tîm, adnabod, ymyrryd a gweithredu yn ôl yr angen - Gweithio tuag at nodau ac amcanion Grŵp Cynefin a chefnogi datblygiad sefydliad sy'n perfformio i safon uchel
Polisiau a Phrosesau	- Gweithio yn unol â holl bolisiau a phrosesau Grŵp Cynefin - Sicrhau bod polisiau a phrosesau yn cyd-fynd â gofynion deddfwriaethol, rheolaethol ac ymarfer da. - Adolygu a chynnig gwelliannau polisi a chefnogi gwelliant parhaus
Ariannol a Chyllidebol	- Rheoli ac adolygu cyllidebau cyfalaf a refeniw gan sicrhau rheoli costau a chymryd camau gweithredol i leihau unrhyw gostau hysbys yn gor-reddeg - Gweithio i gynyddu gwerth am arian, elwa o unrhyw fuddsoddiad, gwella effeithlonrwydd a chostau Grŵp Cynefin is
Arall	Cynrychioli Grŵp Cynefin yn effeithiol yn allanol drwy gyfleu delwedd broffesiynol a chadarnhaol ar bob achlysur

Nid yw'r disgrifiad swydd uchod yn rhestr gynhwysfawr o ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd.

Bydd dyletswyddau eraill o fewn maint y swydd yn ofynnol o bryd i'w gilydd mewn trafodaeth gyda'r Cyfarwyddwr.

Mae'r disgrifiad swydd yn cael ei adolygu'n rheolaidd ac yn unol â gofynion y gwasanaeth.

Bydd unrhyw newid arfaethedig yn cael ei drafod gyda deiliad y swydd.

CYFRIFOLDEBAU PERSONOL:	
GWEITHREDU YN UNOL A GWERTHOEDD GRŴP CYNEFIN:-	
Agored	Tryloyw yn y ffordd rydym yn gweithio ag yn gwneud penderfyniadau. Barod i gydweithio er mwyn sicrhau'r canlyniadau gorau.
Arloesol	Blaengar ac yn barod i herio ein hunain er mwyn darganfod ffyrdd newydd o weithredu a darparu gwasanaethau o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.
Cefnogol	Gweithio gydag angerdd i gefnogi ein cwsmeriaid, cyd-weithwyr a'n partneriaid yn ogystal â helpu ein cymunedau lwyddo.
Cyflawni	Gweithredu'n broffesiynol gan ddefnyddio ein harbenigedd, er mwyn sicrhau ffyniant y cwmni a'n pobl. Anelu am welliant parhaus a gwerth am arian bob amser.
Parch	Parchu ein gilydd ag eraill, hyrwyddo cydraddoldeb a gwrthod unrhyw ragfarn.
Sicrhau cyfrinachedd, diogelwch a chywirdeb data Hyrwyddo a gweithredu yn unol â'r Polisi Iechyd a Diogelwch Hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob agwedd o'r gwaith.	

PRIF GYSYLLTIADAU'R SWYDD:	
<u>Mewnol:</u>	Tîm Rheoli Asedau, Tîm DLO, Gwasanaethau Tai a Chymorth, Tîm Cyfathrebu.
<u>Allanol:</u>	Contractwyr, grwpiau preswylwyr a thenantiaid Grŵp Cynefin, Adrannau Llywodraeth Cymru, Ymgynghorwyr, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, Lesddeiliaid a Rheoli Thenantiaid, darparwyr tai eraill

AMGYLCHEDD GWAITH ARFEROL:
Gweithio hybrid gan gynnwys gweithio gartref, unrhyw un o swyddfeydd Grŵp Cynefin yn ôl yr angen ac allan ar y safle yn ôl yr angen.

MANYLEB PERSON RHEOLWR DIOGELWCH TÂN

Ystyrir bod yr holl feini prawf yn hanfodol oni nodir eu bod yn ddymunol

Addysg a Chymwysterau:

Hanfodol:

- Tystysgrif Tân NEBOSH neu gyfwerth o leiaf
- Sefydliad y Peirianwyr Tân neu gyfatebol

Dymunol:

- NEBOSH General Certificate/Diploma Sefydliad Rheolwyr Diogelwch Tân cofrestru neu gyfwerth
- Aelodaeth IOSH (Gradd / CMIOSH)

Profiad Proffesiynol:

- Profiad o waith polisi, rheoli prosiectau, datblygu partneriaeth a/neu wella gwasanaethau mewn sefydliad sy'n darparu gwasanaethau tai rheng flaen.
- Profiad sylweddol o gyflawni strategaeth diogelwch tân mewn amgylchedd atgyweirio a buddsoddi

Gwybodaeth a Sgiliau:

- Gwybodaeth a dealltwriaeth gynhwysfawr o ddeddfwriaeth diogelwch tân, polisi ac arfer gorau a'r gallu i gynghori rheolwyr a staff sy'n darparu gwasanaethau rheng flaen.
- Gwybodaeth dda am asesiadau risg tân a gofynion diogelwch adeiladau
- Gallu gweld, mesur a rheoli risgiau.
- Sgiliau rhesymu a thrafod cryf i ddatrys problemau orau.
- Sgiliau ymchwilio a pharatoi adroddiadau dadansoddol clir.
- Sgiliau drafftio hawdd, gyda chywirdeb technegol pan fo angen.
- Gallu gweithio'n effeithiol gan ganolbwyntio ar ganlyniadau
- Gallu cydweithio'n dda fel rhan o dîm
- Wedi'i ddefnyddio i ddefnyddio meddalwedd Office i gyflawni'r gwaith
- Trwydded yrru gyfredol llawn

Arweinyddiaeth a Rheolaeth:

- Gallu arwain tîm o bobl sy'n eu hysbrydoli i weithio'n ymroddedig ac yn gydwysbodol.
- Gallu datblygu staff i fod yn effeithiol ac yn hyderus yn eu holl waith.
- Yn dda am flaenoriaethu ac addasu i sefyllfaoedd sy'n newid.
- Gallu dirprwyo gwaith sy'n cael ei reoli, gan sicrhau atebolrwydd priodol o ran cywirdeb a pherfformiad.
- Byddwch yn effro i gyfleoedd i wella, gan annog a mabwysiadu arferion gorau bob amser.

Crynodeb o'r Telerau ac Amodau RHEOLWR DIOGELWCH TÂN	
Math o gytundeb	Parhaol
Cyflog:	Cystadleuol
Gwyliau:	30 diwrnod y flwyddyn ynghyd â gwyliau banc statudol a'r cyfnod rhwng y Nadolig a'r Flwyddyn Newydd
Teithio:	Defnyddiwr car hanfodol
Pensiwn:	Mae Grŵp Cynefin yn cynnig darpariaeth pensiwn trwy Gynllun Social Housing Pension Scheme (SHPS)
Buddiannau ffordd o fyw:	Mynediad i'n Cynllun Cymorth Cyflogaeth Cyfleusterau gweithio hyblyg a'r gallu i weithio o bell / gweithio gartref os yn addas. Cynllun arian parod iechyd Westfield Health
Prawf:	6 mis
Oriau gwaith a gwaith	35 awr yr wythnos Llun - Gwener Mae cynllun fflecsi yn cael ei weithredu
Tâl salwch	Mae cynllun tâl salwch galwedigaethol yn cael ei weithredu.
Absenoldebau Arbennig	5 diwrnod pro rata taledig mewn unrhyw gyfnod o 12 mis i ofalu am ddibynyddion penodol 2 ddiwrnod pro rata gyda thâl i briodi, symud tŷ, i ysgaru. Amser credyd rhesymol ar gyfer apwyntiadau meddygol. Hyd at 10 diwrnod pro rata gyda thâl ar achlysur profedigaeth. Hyd at 3 mis pro rata gyda thâl i ofalu am berthynas agos â chlefyd terfynol.
Datblygiad Personol	Os oes gennych gymwysterau proffesiynol a'ch bod yn talu ffioedd proffesiynol blynyddol i'ch corff aelodaeth, byddwn yn talu un o'r rhain bob blwyddyn i'ch helpu i aros yn gysylltiedig â'r wybodaeth a'r addysg ddiweddaraf gan eich corff proffesiynol. Rydyn ni hefyd eisiau i'n holl gydweithwyr fwynhau buddion dysgu gydol oes, felly os ydych chi'n gweithio gyda ni byddwn ni'n buddsoddi ynoch chi fel hyn hefyd!

➤ **Sut i ymgeisio am y swydd**

Gyrrwch eich CV erbyn **hanner dydd, 23 Mehefin 2023** i gyfeiriad e-bost swyddi@grwpcynefin.org. Byddwn yn cadarnhau ein bod wedi ei dderbyn pan fydd yn cyrraedd a chaiff eich cais ei drin yn hollol gyfrinachol.

➤ **Llythyr eglurhaol**

Eich llythyr eglurhaol o ddim mwy na tair tudalen yn dweud wrthym pam eich bod chi'n ymddiddori yn y rôl a pham fod eich sgiliau, gwybodaeth a phrofiad yn golygu mai chi yw'r person iawn i'r swydd.

➤ **Manylion eraill**

Cynhelir cyfweiliadau yn ddwyieithog, a byddwn yn disgwyl i chi allu ymateb yn Saesneg yn ogystal â Chymraeg.

Os ydych chi'n llwyddiannus yn y rôl byddwch angen darparu tystiolaeth o hunaniaeth a thystiolaeth eich bod yn gymwys i weithio yn y DU. Bydd cynnig hefyd yn amodol ar wiriad DBS manylach.

Os am sgwrs anffurfiol am y swydd cysylltwch â Wayne Noyes, Arweinydd
Cydymffurfiaeth Dros Dro ar (0300 111 2122) neu Wayne.noyes@grwpcynefin.org

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.