



Grŵp Cynefin

Mwy na thai • More than housing

Pecyn Gwybodaeth

Cydlynnydd Atgyweirio



CYNNWYS

- 1. Croeso**
- 2. Cefndir**
- 3. Awgrymiadau ar gyfer cwblhau cais am swydd Grŵp Cynefin**
- 4. Disgrifiad Swydd a Manyleb Person**
- 5. Sut i ymgeisio am y swydd**
- 6. Datganiad Cyfle Cyfartal**
- 7. Ffurflen Monitro Cyfle Cyfartal ac Amrywiaeth**

- 1. Croeso**

Annwyl Ddarpar Ymgeisydd

GC565- 00

Cydlunydd Atgyweirio

Cytundeb Dros dro – 12mis

35 awr yr wythnos

Lleoliad gwaith – Hybrid - sylfaen yw Penygroes

Diolch i chi am holi ynglŷn â'r swydd uchod gyda Grŵp Cynefin ac amgaewn becyn swydd i'ch sylw.

Cofiwch nodi popeth sy'n berthnasol i'r cais gan gadw mewn cof yr hyn sydd yn y manyleb person.

1. Darllenwch y disgrifiad swydd a'r manyleb person yn ofalus.
2. Cwblhewch bob rhan o'r ffurflen gais.
3. Peidiwch â chynnwys CV.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich ffurflen gais, gan eich atgoffa i'w chyflwyno erbyn 12.00 o'r gloch y prynhawn, **dydd Mercher, 15 Mawrth 2023.**

Os yn llwyddiannus i fod ar y rhestr fer am gyfweiliad, byddwn yn cysylltu â chi drwy'r cyfeiriad e-bost yr ydych wedi ei nodi ar eich ffurflen gais. Mae angen i chi wirio eich e-byst yn rheolaidd.

Os oes angen rhagor o wybodaeth arnoch ynglŷn â'r swydd, yna mae croeso i chi gysylltu â Ian Roberts, Rheolwr Cyflwyno Gwasanaeth – Trwsio a DLO ar 0300 111 2122.

Yn gywir

Tîm Adnoddau Dynol

2. Cefndir

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i Grŵp Cynefin wrth i ni barhau ar daith drawsnewidiol tuag at ddiwylliant sy'n canolbwyntio'n ddifffuant ar y cwsmer a chanlyniadau. Mae'r sector tai a'n cymunedau gwledig yn parhau i wynebu heriau mawr, yn arbennig datgarboneiddio a darparu mwy o dai fforddiadwy.

Rydym wedi bod yn darparu tai o ansawdd, sy'n ddiogel a fforddiadwy dros chwe sir gogledd Cymru a gogledd Powys i dros 8,000 o bobl ers 2014, pan gawsom ein creu wrth i ddau Landlord Cymdeithasol Cofrestredig traddodiadol uno. Rydym yn gweithio'n galed i ddarparu tai a gwasanaethau rhagorol, i gyfrannu i ddatblygiad cymunedau cynaliadwy a gwarchod a hybu'r iaith Gymraeg gyda balchder.

Mae ein cymunedau a nifer y cartrefi rydyn ni'n eu rheoli ar fin tyfu, rydyn ni am gynyddu iechyd a lles ein cymunedau i'r eithaf, creu cyfleoedd i newid bywydau a siapia lleoedd sy'n sicrhau dyfodol cynaliadwy. Mae gennym uchelgeisiau mawr i adeiladu dros 350 o dai fforddiadwy newydd yn ystod y tair blynedd nesaf; 35 cartref arloesol arall i safon carbon isel / di-garbon a lleihau ein hol troed carbon o leiaf 4%.

Rydym yn ehangu ein cynnig Gofal Ychwanegol gyda dau ddatblygiad pellach, gan greu 107 cartref arall mewn dwy ardal newydd i fynd i'r afael a'r angen cynyddol, ond yn fwy na hynny byddwn yn helpu i greu lleoedd lle mae gan bobl ymdeimlad o gymuned ac yn gallu derbyn lefelau hyblyg o gefnogaeth fel y gallent barhau i fyw'n annibynnol mewn man y maent yn ei garu am gyfnod hirach.

Mae gennym uned fusnes, Gorwel, sy'n darparu gwasanaethau cefnogol ym meysydd camdriniaeth yn y cartref ac atal digartrefedd.

Mae dau is-gwmni hefyd yn weithredol o dan ambarêl Grŵp Cynefin: Canllaw a Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych sy'n gweithio i helpu pobl hŷn drwsio, addasu, cynnal a chadw eu cartrefi fel y gallent barhau i fyw yn annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.

Mae Grŵp Cynefin yn sefydliad cryf yn ariannol gyda chyfleoedd cyffrous o'n blaenau, felly rydym yn chwilio am rywun i ddarparu cefnogaeth dechnegol a gweinyddol gynhwysfawr i'r Adran Cynnal a Chadw gan weithio yn ein cymunedau i gynorthwyo a chysylltu â thenantiaid a chwsmeriaid eraill.

Mae'r swydd hon yn cynnig cyfle i weithio mewn awyrgylch Gymreig lle mae'r amodau gwaith yn flaengar ac yn gyfeillgar i'r teulu.

Mwy na thai

Rydym eisoes yn adnabyddus am wneud mwy na rheoli a gosod tai yn unig. Rydym yn gweithredu fel Strwythur Grŵp, gydag arbenigedd ac adnoddau mewn byw'n annibynnol, addasiadau a gwasanaethau cymorth i bobl ifanc 16-24 oed, pobl hŷn a'r rhai sy'n byw gyda phroblemau iechyd meddwl yn ein cymunedau yn ogystal a gwasanaethau cefnogol ar gyfer trais domestig ac atal digartrefedd. Mae ein cymunedau gwledig yn bwysig i ni ac felly hefyd yr amgylchedd, gyda phrosiect ein warden ynni gyda degawd o brofiad yn ein cymunedau.

Rydyn ni'n gwybod trwy ein prosiectau sydd wedi ennill sawl gwobr, megis Y Shed a HWB Dinbych, y gallwn ni wneud gwahaniaeth go iawn i unigolion a'u cymunedau ac rydyn ni'n dda am gael partneriaid i weithio gyda'i gilydd i gyflawni mwy nag y gallen ni yn unigol i adfywio cymunedau a chreu cyfleoedd.

Dyma ychydig mwy am beth ydym ni'n ei olygu pan fyddwn ni'n sôn am 'Mwy na thai'

Cartrefi addas o safon mewn llefydd y mae pobl yn falch ohonynt

Bydd ein cartrefi yn y dyfodol yn ddiogel ac yn **arloesol**, yn cynnwys y dyluniadau diweddaraf lle gallwch chi weithio gartref. Byddant yn gartrefi am oes, gyda thechnoleg glyfar, yn rhatach i'w rhedeg, yn garbon isel ac yn lleoedd cysylltiedig a mannau gwyrdd hawdd eu cyrraedd lle gall ffrindiau, teuluoedd a phlant chwarae, tyfu a chyfarfod yn ddiogel.

Gwasanaethau a phrofiadau rhagorol i'n cwsmeriaid

Rydym am i bobl fod eisiau byw yn ein cartrefi, cael ein hymatebion yn iawn y tro cyntaf ac i'n cwsmeriaid ddweud bod ein gwasanaethau'n rhagorol. Ac mae'n hawdd i'n tenantiaid gysylltu a ni pryd bynnag maen nhw eisiau neu angen.

Gwella bywydau

Byddwn yn gwneud gwahaniaeth i iechyd a lles y bobl yn ein cymunedau. Bydd ein gwaith yn parhau i fynd i'r afael ag effeithiau tlodi (tlodi bwyd, tlodi digidol a thlodi tanwydd) a'u lleihau, gan ddod o hyd i atebion a chyfleoedd sy'n newid bywydau sy'n galluogi pobl i godi allan o dlodi.

Byddwn yn gweithio'n agos gyda phobl i'w galluogi i aros yn eu cartrefi yn ddiogel ac yn annibynnol cyhyd ag y bo modd, a pharhau i weithio gyda phartneriaid i gefnogi grwpiau bregus ac amrywiol o bobl, ac atal digartrefedd a chefnogi'r rhai sy'n dioddef cam-drin domestig.

Cynnal cymunedau

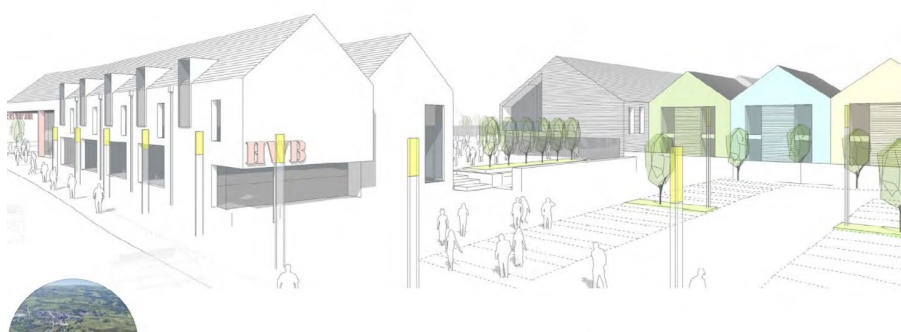
Bydd ein cymunedau'n ffynnu a byddwn yn gweithio mewn partneriaeth i hwyluso a chefnogi hyn. Byddwn yn gatalydd ar gyfer newid cadarnhaol yn ein cymunedau, gan fuddsoddi mewn gwella iechyd a lles ein cymunedau wrth weithio gydag asiantaethau a grwpiau eraill i adfywio cymunedau.

Yn ogystal ag adeiladu mewn ardaloedd trefol, bydd gennym hefyd ffocws gwirioneddol ar ein cymunedau gwledig lle mae ail gartrefi yn arwain at eithrio pobl ifanc lleol trwy beri iddynt gael eu prisio allan o'r farchnad.

Twf cadarn a chynaliadwy

Byddwn yn parhau i adeiladu tai diogel, fforddiadwy o ansawdd rhagorol, gan gynnig tai ar gyfer gwahanol ddeiliadaethau sy'n diwallu angen lleol, boed yn ddemograffig, yn gymdeithasol neu'n economaidd. Lle bynnag y bo modd, byddwn yn adeiladu cartrefi i safon di-garbon ac yn chwilio am gyfleoedd i ddenu grantiau ar gyfer adeiladau newydd ac ôl-osod i wella effeithlonrwydd ynni cartrefi presennol.

Byddwn yn archwilio cyfleoedd i ddefnyddio ein harbenigedd i adeiladu tai ar gyfer eu gwerthu ar y farchnad er mwyn cynhyrchu cyfleoedd i fuddsoddi mewn tai rhent mwy fforddiadwy a pharhau i geisio cyfleoedd gweithio rhanbarthol a lleol trwy weithio mewn partneriaeth sy'n ychwanegu gwerth, yn cyfateb i'n gwerthoedd ac yn helpu i adeiladu mwy o gartrefi.



Mwy o wybodaeth - ewch ar ein gwefan
www.grwpcynefin.org

3. Awgrymiadau ar gyfer cwblhau cais am swydd gyda Grŵp Cynefin

Yn Grŵp Cynefin mae ein hethos yn canolbwyntio ar alluogi, cefnogi a grymuso pobl, ac mae hynny'n cynnwys ein staff. Gyda hyn mewn golwg rydym wedi tynnu ynghyd ychydig o gyngor ac awgrymiadau defnyddiol ar sut i gwblhau cais am swydd wag gyda Grŵp Cynefin. Rydym am asesu pobl ar eu gorau fel y gallwn gael gwir ddealltwriaeth o addasrwydd i'r rôl ac i'n sefydliad.

Y pethau sylfaenol

Mae'n swnio'n syml ond mae'r pethau sylfaenol hyn yn gwneud gwahaniaeth i'ch cais.

- Cwblhewch y cais yn llawn gan roi sylw arbennig i hanes a dyddiadau swyddi. Peidiwch â gadael dyddiadau'n wag - os oes gennych fwlch yn eich cyflogaeth dywedwch wrthym am hyn, ni fydd yn effeithio ar ein hasesiad
- Gwiriwch eich sillafu a'ch gramadeg
- Sicrhewch fod eich cais yn cael ei gyflwyno'n dda yn electronig. Rydym yn asesu cymwysiadau yn gyffredinol ar gyfer llythrennedd cyfrifiadurol a defnyddio Microsoft Office

Deall y rôl / swydd

Mae ein ffurflen gais yn gofyn am eich dealltwriaeth o addasrwydd i'r rôl fel y gallwch ffitio o fewn diwylliant a gwerthoedd ein sefydliad.

- **PEIDIWCH** â diystyru na rhuthro'r cwestiynau hyn - maen nhw'n rhan o'n hasesiad
- **PEIDIWCH** â chopio na llên-ladrata o gynnwys ar-lein neu ein gwefan
- **COFIWCH** ymchwilio i'r pwnc (os oes angen) a ffurfio'ch casgliad eich hun
- **COFIWCH** ymchwilio i ddarpariaethau Grŵp Cynefin a'r is-gwmnïau.

Datganiad personol - y darn pwysig iawn!

Bydd eich datganiad personol yn cael ei farcio gan grŵp o aseswyr (o leiaf dau o bobl) yn annibynnol yn erbyn manyleb unigolyn y rôl. Y fanyleb person yw'r ddogfen olaf yn y pecyn swydd bob amser a bydd yn cynnwys set o feini prawf hanfodol a ddymunol.

- **GWNEWCH YN SIWR** eich bod yn cwrdd â'r meini prawf hanfodol, yn benodol lefel y profiad sy'n ofynnol ar gyfer y rôl. Ni fydd ceisiadau nad ydynt yn cwrdd â'r lefel ofynnol o brofiad yn cael eu hasesu ymhellach
- **COFIWCH** deilwra'ch cais gan ddarparu manylion ac enghreifftiau ar gyfer pob gofyniad yn y fanyleb person.

Er enghraifft, nid yw'n ddigonol dweud "Rwy'n chwaraewr tîm da". I sgorio'r mwyafrif o bwyntiau byddwch chi'n rhoi enghraifft i ni o amser lle buoch chi'n gweithio fel rhan o dîm a beth oedd y canlyniad.

- **COFIWCH** gynnwys pob un o ofynion y fanyleb person
- **COFIWCH** gynnwys penawdau a'i gwneud hi'n hawdd i'r asesydd weld pa ofyniad yn y fanyleb person rydych chi'n cyfeirio ato
- Nid yw ychydig o frawddegau yn ddigon o hyd ar gyfer datganiad personol. Bydd datganiad da yn darparu'r holl lefel o fanylion sydd eu hangen arnom ond bydd yn glir ac yn gryno
- tua 2 dudalen A4 yn fras.

Pwynt cyswllt

Mae ein pecynnau swyddi bob amser yn cynnwys pwynt cyswllt ar gyfer gwybodaeth bellach. Os ydych chi am ddarganfod mwy am y rôl neu wirio'ch addasrwydd, defnyddiwch y wybodaeth gyswllt a ddarperir.

4. Disgrifiad Swydd a Manyleb Person



Grŵp Cynefin

Mwy na thai • More than housing

DISGRIFIAD SWYDD

Cydlynnydd Atgyweirio

Adran:	Cynnal a Chadw
Yn atebol i:	Rheolwr Cyflwyno Gwasanaeth – Trwsio a DLO
Yn gyfrifol am:	Dd/B
Lleoliad swydd:	Hybrid - sylfaen yw Penygroes

PWRPAS RÔL:

- Darparu cefnogaeth dechnegol a gweinyddol gynhwysfawr i'r adran, a, lle bo angen, gweithio yn ein cymunedau i gynorthwyo a chysylltu â thenantiaid Grŵp Cynefin, lesddeiliaid prydles a chwsmeriaid eraill sy'n ymwneud ag adfywio, datblygu, gweithio cyfalaf a gwasanaethu cylchol, gan ddarparu gwasanaeth dosbarth cyntaf, cywir a chyfeillgar i ystod o ymholiadau a materion bob dydd.
- Mae'r dyletswyddau'n amrywio o gynnal a rheoli cofnodion cywir, codi a phrosesu gorchmynion, monitro a chofnodi gwybodaeth i gynorthwyo gyda rheoli cyllid busnes yn effeithiol.

CYFRIFOLDEBAU:

- Byddwch yn gyswllt â chwsmeriaid am atgyweirio, tamprwydd a llwydni, gan ymgysylltu'n bersonol â holl gwsmeriaid Grŵp Cynefin.
- Cysylltu â'n cwsmeriaid yn ystod gwaith i'w cartrefi, gan gynnwys ymweliadau wyneb yn wyneb, digwyddiadau ymgysylltu â'r gymuned, arolygon boddhad cwsmeriaid, arolygon rheoli ansawdd contractwyr a'r holl reoli cwynion.
- Cyfarfod â chwsmeriaid ar draws gogledd Cymru a helpu gydag ymholiadau a chwynion, cyfeirio at yr ardal wasanaeth gywir lle bo angen a hwyluso cyfathrebu effeithiol rhwng cwsmeriaid a staff Grŵp Cynefin.

- Cyfrannu at gynhyrchu cynlluniau cyfathrebu pwrpasol ar gyfer ymgysylltu â thenantiaid.
- Cefnogi'r tîm gan gynnwys ymateb i geisiadau gwybodaeth a chynnal ymchwiliadau a dadansoddi yn ôl y cais.
- Gweithio'n agos gyda rheolwyr y gwasanaeth a darparu cefnogaeth ddi-dor wrth reoli achosion, cwynion ac ymholiadau parhaus.
- Darparu gwybodaeth i gwsmeriaid tra'n datrys problemau craidd ac ymholiadau gan gyfeirio'n uwch pan yn briodol.
- Delio ag ymholiadau cwsmeriaid a chyhoeddus a chefnogi'r gwasanaeth rheng flaen drwy sicrhau bod gofal i gwsmeriaid o safon uchel, ac yn cael ei gynnal bob amser.
- Mynychu a chymryd rhan mewn cyfarfodydd gyda rheolwyr a rhanddeiliaid.
- Coladu a chofnodi gwybodaeth rheoli ariannol a gweithredu a monitro ar gyfer y maes gwasanaeth perthnasol tra'n deall yr angen am ddal data cywir ar yr holl systemau.
- I fod yn ymwybodol o reolau, rheoliadau, deddfwriaeth a gweithdrefnau megis Polisi/Cod Ymddygiad Cyfle Cyfartal, deddfwriaeth genedlaethol a Chymreig (Iechyd a Diogelwch, Diogelu Data).
- Cadw cyfrinachedd gwybodaeth a gaffaelwyd wrth ymgymryd â dyletswyddau ar gyfer y busnes.
- I fod yn gyfrifol am eich hunan-ddatblygiad parhaus eich hun, gan ymgymryd â hyfforddiant yn ôl y gofyn.

CYFRIFOLDEBAU CORFFORAETHOL:	
Rheolaeth	• Sicrhau bod gwaith y Tîm yn cael ei ddarparu i safon uchel, ar amser ac ar gyllideb
Perfformiad	• Cywaith tuag at nodau ac amcanion Grŵp Cynefin ac yn cefnogi datblygiad sefydliad sy'n perfformio i safon uchel.
Polisiâu a Phrosesau	• Gweithio yn unol â holl bolisiâu a phrosesau Grŵp Cynefin • Sicrhau bod polisiâu a phrosesau'n cyd-fynd â gofynion deddfwriaethol, rheolaethol ac ymarfer da.
Ariannol a Chyllidebol	• Gweithio i gynyddu gwerth am arian, elwa o unrhyw fuddsoddiad, gwella effeithlonrwydd a chostau Grŵp Cynefin

Arall	Cynrychioli Grŵp Cynefin yn allanol drwy gyfleu delwedd broffesiynol a chadarnhaol ar bob achlysur
--------------	--

Nid yw'r Swydd Ddisgrifiad uchod yn rhestr gynhwysfawr o ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r swydd.

Bydd angen dyletswyddau eraill o fewn maint y swydd o bryd i'w gilydd mewn trafodaeth gyda'r Rheolwr.

Mae'r swydd ddisgrifiad yn cael ei adolygu'n rheolaidd ac yn unol â gofynion y gwasanaeth.

Bydd unrhyw newid arfaethedig yn cael ei drafod gyda deiliad y swydd.

CYFRIFOLDEBAU PERSONOL:	
Ac yn unol â gwerthoedd Grŵp Cynefin:-	
Agor	Yn dryloyw yn y ffordd rydyn ni'n gweithio gyda nhw wrth wneud penderfyniadau. Barod i gydweithio er mwyn sicrhau'r canlyniadau gorau.
Arloesol	Blaengar a pharatoi i herio'n hunain i ddarganfod ffyrdd newydd o weithredu a darparu'r gwasanaethau o'r ansawdd uchaf i'n cwsmeriaid.

Cefnogol	Gweithio gydag angerdd i gefnogi ein cwsmeriaid, cydweithwyr a phartneriaid yn ogystal â helpu ein cymunedau i lwyddo.
Cyflawni	Gweithredwch yn broffesiynol gan ddefnyddio ein harbenigedd, i sicrhau ffyniant y cwmni a'n pobl. Anelu bob amser at welliant a gwerth parhaus am arian.
Parch	Parchu'n gilydd ag eraill, hybu cydraddoldeb a gwrthod unrhyw ragfarn
• Sicrhau cyfrinachedd, diogelwch a chyfrinachedd data • Hybu a gweithredu yn unol â'r Polisi Iechyd a Diogelwch • Hybu cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob agwedd ar waith	

PRIF GYSYLLTIADAU Â'R SWYDD:

Mewnol: Tîm Rheoli Asedau, Tîm DLO, Gwasanaethau Tai a Chymorth, Tîm Cyfathrebu.

Allanol: Contractwyr, tenantiaid Grŵp Cynefin a grwpiau tenantiaid, Adrannau Llywodraeth Cymru, Ymgynghorwyr, Cynghorwyr Cyfreithiol, Lesddeiliaid a Rheoli Tenantiaid, darparwyr tai eraill

AMGYLCHEDD GWAITH ARFEROL:

Gweithio hybrid gan gynnwys gweithio gartref, unrhyw un o swyddfeydd Grŵp Cynefin yn ôl y galw ac allan ar y safle yn ôl y galw.

MANYLEB PERSON CYDLYNYDD ATGYWEIRIO

Ystyrir pob maen prawf yn hanfodol oni nodir yn ddymunol

Addysg a Chymwysterau:

Hanfodol:

- Cymhwyster galwedigaethol/proffesiynol perthnasol sy'n gysylltiedig â thai, neu'n dangos profiad perthnasol
- Dealltwriaeth o Wasanaethau Tai a Landlordiaid mewn Cymdeithas Tai a phrofiad o fewnbynnu a thynnu data ariannol.

- Gallu i ddefnyddio pecynnau Microsoft, gan gynnwys Excel, Word ac Outlook

Dymunol:

- Gwybodaeth am hawliau atgyweirio drwy brofiad helaeth a pherthnasol ynghyd â chydlynu a rheoli achosion atgywiero yn effeithiol

Profiad Proffesiynol:

- Profiad o bolisi, rheoli prosiectau, datblygu partneriaeth a/neu waith gwella gwasanaethau o fewn sefydliad sy'n darparu gwasanaethau tai rheng flaen.
- Profiad o ddelio â; gofynion ieuchyd a diogelwch, rheoli risg ac egwyddorion rheoli prosiectau

Gwybodaeth a Sgiliau:

- Dealltwriaeth o Wasanaethau Tai a Landlordiaid mewn Cymdeithas Tai a phrofiad o fewnbynnu a thynnu data ariannol.
- Gallu gweld, mesur a rheoli risgiau.
- Sgiliau rhesymu a thrafod cryf i ddatrys problemau.
- Ymchwiliad adroddiad dadansoddol clir a sgiliau paratoi.
- Sgiliau drafftio hawdd, gyda chywirdeb technegol pan fo angen.
- Gallu gweithio'n effeithiol gan ganolbwyntio ar ganlyniadau
- Gallu cydweithio'n dda fel rhan o dîm.
- Y gallu i defnyddio meddalwedd Office i wneud y gwaith.
- Trwydded yrru gyfredol lawn.

Crynodeb o'r Telerau ac Amodau Cyflynydd Atygyweirio	
Math o gytundeb	Tymor Penodol
Cyflog:	Band D Pwynt 1 - £25, 667 Telir cyflog ar yr 20fed o bob mis
Gwyliau:	30 diwrnod y flwyddyn yn ogystal â'r gwyliau banc statudol a'r cyfnod rhwng Nadolig a'r Flwyddyn Newydd
Teithio:	Defnyddiwr car achlysurol
Pensiwn:	Mae Grŵp Cynefin yn cynnig darpariaeth pensiwn trwy Gynllun Social Housing Pension Scheme (SHPS).
Prawf:	2 fis

Oriau gwaith a sefydliad gwaith	35 awr yr wythnos. Llun – Gwener. Gweithredir cynllun flecsi.
Cyflog salwch	Mae cynllun tâl salwch galwedigaethol yn cael ei weithredu.
Absenoldebau Arbennig	5 diwrnod pro rata mewn unrhyw gyfnod o 12 mis i ofalu am rai dibynyddion 2 ddiwrnod pro rata gyda thâl i briodi, i symud tŷ, i ysgaru. Amser credyd rhesymol ar gyfer apwyntiadau meddygol. Hyd at 10 diwrnod pro rata gyda thâl ar adegau o brofedigaeth. Hyd at 3 mis pro rata gyda thâl i ofalu am berthynas agos â chlefyd terfynol.

5. Sut i ymgeisio am y swydd

Cwblhewch y ffurflen gais a'i chyflwyno erbyn **hanner dydd Mercher, 15 Mawrth 2023**. Byddwch yn derbyn e-bost yn cadarnhau ein bod wedi ei derbyn eich cais.

6. Datganiad Cyfle Cyfartal

Mae Grŵp Cynefin yn derbyn gofynion cyfreithiol Deddf Cydraddoldeb 2010 ynghyd â deddfwriaethau eraill perthnasol a'u goblygiadau. Mae gweithdrefnau yn eu lle i oresgyn gwahaniaethu uniongyrchol ac anuniongyrchol.

Mae polisïau Grŵp Cynefin yn cael eu monitro a'u hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod unigolion yn cael eu trin yn deg.

7. Ffurflen Monitro Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Gofynnwn yn garedig i chi hefyd gwblhau'r linc i'r Ffurflen Monitro Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant fydd yn yr e-bost yn cadarnhau ein bod wedi derbyn eich cais.