



Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol

Ar gyfer y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

ADRODDIAD A DATGANIADAU ARIANNOL 2022

CYNNWYS	Tudalen
Manylion cyfreithiol a gweinyddol	3
Adroddiad y Bwrdd Rheoli	4
Adroddiad yr Archwilydd Annibynnol	22
Datganiad Incwm Cynhwysfawr Cyfunol	25
Datganiad Incwm Cynhwysfawr y Gymdeithas	26
Datganiad Sefyllfa Ariannol Gyfunol	27
Datganiad Sefyllfa Ariannol y Gymdeithas	28
Datganiad Newidiadau yn y Cronfeydd wrth Gefn Cyfunol	29
Datganiad Newidiadau yng Nghronfeydd wrth Gefn y Gymdeithas	30
Datganiad Llif Arian Cyfunol	31
Nodiadau i'r Datganiadau Ariannol	32

GRŴP CYNEFIN

SWYDDFA GOFRESTREDIG

Tŷ Silyn
Ffordd Llanllyfni
Penygroes
LL54 6LY

AELODAU'R BWRDD RHEOLI

Carys Edwards	Cadeirydd
Ellen Llwyd Williams	Is-gadeirydd
Dafydd Lewis	
Julia Hughes	
Llinos Iorwerth	
John Arthur Jones	(Ymddiswyddodd ym mis Medi 2021)
Clifton Robinson	
Chris Schoen	(Ymddiswyddodd ym mis Medi 2021)
Mike Corfield	
Jane Lewis	
John Antony Jones	
Geraint Wyn George	
Lesley Singleton	(Cyfetholwyd ym mis Chwefror 2022)
Sion Wyn Fon	(Cyfetholwyd ym mis Chwefror 2022)

Y TÎM ARWEINYDDIAETH

Shan Williams	Prif Weithredwr	
Bryn Ellis	Cyfarwyddwr Adnoddau'r Grŵp	
Claire Shiland	Cyfarwyddwr Gweithrediadau'r Grŵp	(penodwyd Awst 2021)
Melville Evans	Cyfarwyddwr Arloesedd a Thŵf y Grŵp	(penodwyd Awst 2021)
Dylan Roberts	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Adfywio	(ymddiswyddodd Ebrill 2021)

YSGRIFENNYDD Y CWMNI

Shan Williams	(ymddiswyddodd Ebril 2021)
Bryn Ellis	(penodwyd Ebrill 2021)

BANCWYR

Barclays
Blwch Swyddfa Bost 3333
One Snowhill
Snowhill Queensway
Birmingham
B3 2WN

ARCHWILYDD

Beever & Struthers
St George's House
215-219 Chester Road
Manceinion
M15 4JE

STATWS CYFREITHIOL

Cofrestredig dan y Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014 Cofrestredig gyda Llywodraeth Cymru, Rhif L029
Mae'r Gymdeithas wedi mabwysiadu rheolau elusenol

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Mae Cynllun Corfforaethol 2019-2024 Grŵp Cynefin, a fu'n destun adolygiad hanner ffordd a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2021, yn gosod y cyfeiriad strategol fel a ganlyn:

GWELEDIGAETH

Gwneud gwahaniaeth positif i fywydau a chymunedau

DATGANIAD CENHADAETH

Bydd Grŵp Cynefin yn:

- **Darparu cartrefi a gwasanaethau rhagorol**
- **Cyfrannu at ddatblygiad cymunedau cynaliadwy**
- **Gwarchod a hyrwyddo'r Gymraeg gyda balchder**

GWERTHOEDD

Mae Grŵp Cynefin yn ymwybodol bod gan ei werthoedd ddylanwad mawr ar ymddygiad ac agwedd staff. Mae Grŵp Cynefin wedi buddsoddi amser gyda staff i sicrhau bod ei werthoedd yn gosod sylfaen gadarn i'w gynorthwyo i wneud y penderfyniadau gorau mewn unrhyw sefyllfa, gyda'r holl randdeiliaid. Mae gwerthoedd Grŵp Cynefin yn cyd-fynd gyda'i weledigaeth a'i amcanion, a dyma un o'r prif ysgogwyr wrth sefydlu ei ddiwylliant.

- **Agored** - Tryloyw ag yn gwneud penderfyniadau. Barod i gydweithio er mwyn sicrhau y canlyniadau gorau.
- **Arloesi** - Blaengar ac yn barod i herio ein hunain er mwyn darganfod ffyrdd newydd o weithredu a darparu gwasanaethau o'r safon uchaf i'n cwsmeriaid.
- **Cefnogi** - Gweithio gydag angerdd i gefnogi ein cwsmeriaid, ein cydweithwyr a'n partneriaid yn ogystal â helpu ein cymunedau lwyddo.
- **Cyflawni** - Gweithredu'n broffesiynol gan ddefnyddio ein harbenigedd er mwyn sicrhau ffyniant y cwmni a'n pobl. Anelu am wellaint parhaus a gwerth am arian bob amser.
- **Parch** - Parchu ein gilydd ag eraill, hyrwyddo cydraddoldeb a gwrthod unrhyw ragfarn.

DIWYLLIANT

Y math o ddiwylliant a anogir drwy Grŵp Cynefin yw un lle mae'r **cwsmer wrth graidd popeth** sy'n cael ei wneud, lle gall pobl **ymddiried** yn ei gilydd, lle mae bod yn **agored a thryloyw** yn bwysig wrth wneud penderfyniad, lle **dysgir** gwersi o gangymeriadau mewn modd nad yw'n ceisio canfod bai, lle mae bod yn **garedig** tuag at ein gilydd yn bwysig, lle mae **cydraddoldeb ac amrywiaeth** yn bwysig, a hyn oll wedi'i seilio ar drefniadau iechyd a diogelwch cadarn. Wrth symud ymlaen a chynllunio ar gyfer y dyfodol bydd Grŵp Cynefin yn adeiladu ar y gwerthoedd a'r diwylliant sy'n ei wneud, ynghyd ag aelodau ei Fwrdd Rheoli, yn gyflogwr arbennig.

NODAU STRATEGOL 2019-2024

Mae yna bum nod strategol, a fydd yn ein helpu i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau a chymunedau. Cefnogir pob amcan gan gyfres o gynlluniau gweithredu a dangosyddion y cytunwyd arnynt, a fydd yn dangos ac yn mesur y gwahaniaeth y mae'r cynllun wedi'i wneud, ac yn ei wneud, dros y pum mlynedd:

1. **Cartrefi o Safon**
2. **Gwasanaethau Rhagorol**
3. **Gwella Bywydau**
4. **Cynnal Cymunedau**
5. **Twf Cadarn a Chynaliadwy**

Y cyd-destun Covid

Ers dechrau'r pandemig bu mwyafrif cydweithwyr Grŵp Cynefin yn gweithio gartref, yn unol â chanllawiau Llywodraeth Cymru. Fodd bynnag, wrth i gyfyngiadau Covid newid dechreuodd nifer fechan o swyddogion ddychwelyd i'r gweithle ar sail ad hoc, ac roedd gan y Tîm Rheoli bresenoldeb mwy gweladwy mewn lleoliadau swyddfa allweddol. Yn ychwanegol, roedd nifer fechan o gydweithwyr yn gweithio mewn swyddfa am fwyaf eu wythnos gwaith.

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Yn dilyn cyfnod ymgynghori â staff Grŵp Cynefin, ym mis Rhagfyr 2021, cyflwynodd Cyfarwyddwr Gweithrediadau'r Grŵp argymhellion ynghylch y dull 'gweithio ystwyth' yn y dyfodol, yn cynnwys:

- Darparu gwelediaeth glir ar gyfer dyfodol gweithio ystwyth
- Sicrhau bod yr amgylchedd gwaith yn parhau'n effeithiol, yn ddiogel ac yn atyniadol i gyflogaion cyfredol a darpar gyflogaion
- Sicrhau bod gan gydweithwyr yr offer a'r cymorth a'r gefnogaeth i gyflawni eu swyddi
- Ystyried anghenion cwsmeriaid wrth greu amgylchedd gweithio ystwyth
- Parhau i gefnogi llesiant cydweithwyr i sicrhau bod gweithlu ystwyth yn weithlu cynhyrchiol ac iach.

Rhagwelir y gallai'r swyddfeydd presennol fod yn gweithredu ar 30% o'u capasiti o dan y trefniadau gweithio ystwyth newydd. Mae cwsmeriaid wedi derbyn y newidiadau i fodelau gweithredu yn ystod y pandemig, fodd bynnag, bydd angen ymgysylltu â chwsmeriaid i benderfynu ar fodelau darparu gwasanaethau yn y dyfodol a sicrhau bod Grŵp Cynefin yn parhau i fod yn hygyrch a hawdd cael gafael arno, tra'n cynnal yr effeithlonrwyddau a gyflwynwyd trwy weithio ystwyth.

CYFLAWNI STRATEGAETH GRŴP CYNEFIN

Yn ystod 2021-22, cyflawnodd Grŵp Cynefin ei nodau strategol allweddol, a dangosir rhai o'r uchafbwyntiau isod:

Amcan 1: Cartrefi o Safon:

Bydd Grŵp Cynefin yn darparu cartrefi fforddiadwy o safon uchel sy'n diwallu anghenion lleol.

Eleni, ychwanegodd Grŵp Cynefin 103 o unedau newydd i'w stoc, gwaredwyd 10 uned, gan ddod â chyfanswm yr unedau dan reolaeth i 4,139 (yn unol â nodyn 5 o'r cyfrifon), there are also an additional 754 intermediate homes which are not included within the note, bringing the total to 4,893.

Mae'r 4,893 uned yn cynnwys 4,122 uned i'w rhentu sydd un ai dan berchnogaeth Grŵp Cynefin neu ar les gan Bartneriaeth Tai Cymru, sydd hefyd yn cael eu rheoli gan Grŵp Cynefin; 754 o unedau marchnad canolraddol (unedau Cymorth Prynu a rhanberchnogaeth) y mae gan Grŵp Cynefin fuddiant ynddynt, yn ogystal ag 17 uned dan berchnogaeth elusennau elusendai, sy'n cael eu rheoli gan Grŵp Cynefin. Cwblhawyd y gwaith o adeiladu'r pumed cynllun tai Gofal Ychwanegol, Awel y Dyffryn yn Ninbych, yn ystod mis Rhagfyr 2021 gyda 71 o unedau newydd. Parhaodd y gwaith cynllunio hefyd ar y chweched Cynllun Gofal Ychwanegol yn Llys Awelon, Rhuthun yn ystod 2020-21 gyda'r gwaith adeiladu i ddechrau ym mis Mehefin 2022, a'r cynllun i'w gwblhau ym mis Chwefror 2024.

Datblygodd Grŵp Cynefin Strategaeth Cynaliadwyedd ar gyfer y Grŵp cyfan yn ystod 2021-22 a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Chwefror 2022. Penododd Grŵp Cynefin yr Ymddiriedolaeth Garbon i hwyluso'r gwaith hwn, a buont yn gyfrifol am hwyluso sesiynau ymgynghori â staff, tenantiaid a'r Tîm Arweinyddiaeth. Cynhaliwyd gweithdai strategol hefyd gydag aelodau'r Bwrdd Rheoli a chyflwynwyd y Strategaeth a'r Cynllun Gweithredu i'r Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau i drafod y blaenoriaethau allweddol. Mae Grŵp Cynefin wedi penodi Hyrwyddwr Datgarboneiddio o blith aelodau'r Bwrdd a bydd yn sefydlu 'Grŵp Gwyrdd' yn cynnwys tenantiaid, staff ac aelodau'r Bwrdd i oruchwylio'r strategaeth a'r cynllun gweithredu. Pennwyd targed perfformiad strategol allweddol o leihad 4% yn ein allyriadau carbon sgôp 1 a 2.

Amcan 2: Gwasanaethau Rhagorol

Bydd Grŵp Cynefin yn darparu gwasanaethau cwsmer rhagorol yn gyson ar draws y grŵp

Parhaodd y gwaith o gyflawni'r Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid a'r Gymuned trwy gydol 2021-22, trwy adroddiadau rheolaidd i'r Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau, a drwy gydol y flwyddyn datblygwyd Strategaeth Cynnwys Cwsmeriaid newydd trwy ymgynghori dwys â staff a thenantiaid, a hwyluswyd gan TPAS Cymru. Defnyddiodd Grŵp Cynefin ei holl brofiad a'r gwersi a ddysgwyd yn ystod y ddegawd ddiwethaf i siapia'r Strategaeth, er mwyn sicrhau bod tenantiaid wrth graidd ei ddiwylliant a'i broses gwneud penderfyniadau. Cyflwynwyd y Strategaeth a'r Cynllun Gweithredu i'r Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau i'w cymeradwyo ym mis Mehefin 2022.

Parhaodd adolygiad cynhwysfawr yr Adran Cynnal a Chadw yn ystod 2021-22, gyda'r nod o ddarparu gwasanaeth mwy effeithiol, cyson, a fydd yn gwella boddhad cwsmeriaid a rhoi gwell profiad i'r tenantiaid. Mae'r gwaith hwn yn parhau, ac mae datblygiad tîm mewnol i wneud gwaith trwsio a chynnal a chadw yn parhau. Y cynllun twf ar gyfer y tîm hwn yw:

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

- Cam 1, Blwyddyn 2021-22 – recriwtio fel bod 6 aelod o'r gweithlu mewnol
- Cam 2, Blwyddyn 2022-23 – cynyddu'r gweithlu mewnol i 10
- Cam 3, Blwyddyn 2023-25 – cynyddu'r gweithlu mewnol i 13

Mae tîm gwasanaethau cwsmer 'Cyswllt Cynefin' wedi ei hen sefydlu erbyn hyn, ac mae'r adborth yn gadarnhaol ac yn dangos y gwerthfawrogi y gwasanaeth a ddarperir. Derbyniodd Grŵp Cynefin achrediad am 'Wasanaethau Cwsmer Rhagorol' sy'n adlewyrchu'r gwasanaethau cwsmer proffesiynol, lefel uchel a ddarperir gan yr holl staff, gyda chwsmeriaid wrth graidd y cyfan mae'n ei wneud. Ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf, gosodwyd targed perfformiad allweddol strategol newydd o 90% o foddhad cwsmeriaid.

Datblygwyd sianelau cyfathrebu amrywiol ar gyfer tenantiaid, gyda chyfleusterau fel 'sgwrsio byw' ar y wefan a lansiwyd rhaglen i denantiaid o'r enw 'ApCynefin' ym mis Mawrth 2021, sy'n borth sy'n caniatáu i denantiaid weld eu cyfrifon rhent, gwneud taliadau rhent, cofnodi a monitro eu gwaith trwsio a chofnodi a monitro eu cwynion.

Hefyd yn ystod 2021-22 datblygwyd system gwasanaethau cwsmer newydd 'Omnichannel' (a gafodd ei lansio ym mis Mai 2022) sy'n galluogi cwsmeriaid i gysylltu trwy gyfrwng eu dewis sianel, megis ar y ffôn, sgwrsio ar y we, neges e-bost neu trwy ein sianelau cyfryngau cymdeithasol. Mae Puzzel, y meddalwedd sianelau lluosog, hefyd yn caniatáu i Grŵp Cynefin reoli ei gyfathrebu trwy bob un o'r cyfryngau hyn trwy'r un platform meddalwedd. Yn gryno, mae'n rhoi un siwrne gyson i'r cwsmer, pa brynag ddull mae'r cwsmer yn dewis ei ddefnyddio i gysylltu.

Cymeradwywyd Strategaeth Trawsnewid Digidol 2019-2023 Grŵp Cynefin gan y Bwrdd yn ystod 2020-21, gydag adroddiad cynnydd dilynol yn cael ei gyflwyno i'r Bwrdd yn flynyddol, gyda'r un mwyaf diweddar wedi'i gyflwyno ym mis Mai 2022. Mae amcanion y Strategaeth yn cynnwys cyflawni gwelliannau i reoli data a diogeldd systemau, caniatáu i'r staff weithio yn effeithiol ac yn effeithlon a sicrhau delwedd fodern i Grŵp Cynefin a chynyddu boddhad tenantiaid a staff.

Dangosyddion Perfformiad Allweddol trwsio a gwella cartrefi:

	2022	2021
Gwaith a gwblhawyd erbyn y dyddiad targed	84%	92%
Gwaith argyfwng a gwblhawyd o fewn 24 awr	98%	98%

Ar ddiwedd y flwyddyn roedd cydymffurfiaeth Diogelwch Nwy Grŵp Cynefin yn 99.9%.

Gosod a rheoli eiddo:

Yn ystod y cyfnod o fis Ebrill 2021 i fis Mawrth 2022 gosodwyd 319 eiddo, 72 yn osodiadau newydd a 247 yn ailosodiadau.

Yn ystod yr un cyfnod y flwyddyn flaenorol, ac oherwydd cyfyngiadau Covid, roeddem ni wedi medru gosod 285 eiddo. Er cymhariaeth, yn ystod 2019-20 llwyddwyd i osod 384 eiddo, gydag 96 ohonynt yn osodiadau newydd a 288 yn ailosodiadau, ac yn ystod 2018-19 gosodwyd 374 eiddo, 88 yn osodiadau newydd a 286 yn ailosodiadau. Mae'r niferoedd ailosod yn sefydlog iawn, er y bu ychydig o leihad yn nifer yr ailosodiadau eleni. Yn achos 23 eiddo newydd cymrodd fwy na'r targed o 7 diwrnod i'w gosod. Mae nifer o resymau am hyn, a chyfathrebu clir rhwng timau yn ffactor mawr. Rydym wedi mabwysiadu canllawiau newydd ynghylch y Weithdrefn Trosoglwyddo Eiddo sy'n cael ei ddefnyddio ar gyfer datblygiadau newydd erbyn hyn. Mae'n esbonio pob cam o ddechrau datblygu hyd at osod yr eiddo a pha wybodaeth sydd i'w rhannu yn unol ag amserlen benodol. Rydym yn hyderus y bydd y weithdrefn hon yn hwyluso'r broses a'r cyfathrebu wrth drosglwyddo eiddo newydd. Pennwyd dangosydd perfformiad allweddol strategol newydd ar gyfer 2022-23, sef bod y trosiant tenantiaethau yn llai na 5.98%.

Roedd colled incwm o ganlyniad i eiddo gwag ar ddiwedd mis Mawrth yn £266,261. O gymharu â'r un cyfnod y flwyddyn flaenorol roedd y ffigwr hwn yn £346,340. Er bod gostyngiad, mae canran y colledion incwm yn parhau'n uchel o gymharu â'r ganran oedd dwy flynedd yn ôl.

	2022	2021
ollled rhent - ôl-ddyledion fel % o'r rhent y gellir ei gasglu (ar ddiwedd y flwyddyn)	2.17%	2.99%
ollled rhent - eiddo gwag fel % o'r rhent y gellir ei gasglu (yn y flwyddyn)	1.3%	1.76%
iwrnodau i osod (gan gynnwys ailosod ac eiddo newydd) (cyfartaledd blwyddyn)	34	55
nifer yr achosion ymddygiad gwrthgymdeithasol yn ystod y flwyddyn: Mae'r achosion hyn yn nrywio o achosion categori un, sy'n cynnwys ymddygiad bygythiol ac ymosodiadau, i gategori tri	405	506

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

fyddai'n cynnwys niwsans sŵn, gerddi blêr ac ati

Nod 3: Gwella Bywydau

Bydd Grŵp Cynefin yn darparu cymorth a chyfleoedd i bobl

Mae Grŵp Cynefin yn darparu mwy na thai, ac yn rheoli nifer o fentrau sy'n galluogi pobl ag amrywiaeth o anghenion i fyw'n annibynnol ac yn ddiogel.

- Cynyddodd nifer y tenantiaid a'r achosion y gwnaeth y Tîm Lles eu cynorthwyo unwaith eto eleni, gan roi cymorth i 1,076 o denantiaid gyda 1,627 o wahanol achosion, a sicrhau cyfanswm enillion o £1,001,820.41 am y flwyddyn. Cafodd y Tîm ei roi ar rhestr fer y Northern Housing Award 2022 am eu gwaith a'u cyflawniadau rhagorol a'u llwyddiant yn cefnogi ein tenantiaid a'r cydweithredu â'r meddalwedd cyfrifo budd-daliadau, 'Policy in Practice'.
- Bu'r tîm hefyd yn gweithio gyda thimau mewnol fel y Wardeiniaid Ynni - a lwyddodd i gyflwyno 959 cais am Ostyngiad Cartrefi Cynnes ar ran y tenantiaid a thrigolion eraill gydag amrywiaeth o ddarparwyr ynni. Cyflawnodd hyn arbedion o £134,260, cynnydd o'i gymharu â'r arbedion o tua £125k a gyflawnwyd yn 2020-21. Gwiredodd y Wardeiniaid Ynni gyfanswm arbedion o tua £141k i gwsmeriaid yn ystod 2021-22.
- Cefnogodd y gymdeithas 22 o denantiaid i ddatblygu sgiliau a sicrhau cyflogaeth, a dyfarnwyd cyfanswm o £2k mewn grantiau 'Camau i Gyflogaeth' yn ystod y flwyddyn. Yn ychwanegol at hyn mae 6 aelod o staff Grŵp Cynefin wedi ennill cymwysterau NVQ/QCF (yn cynnwys Rheoli a Gweinyddu Busnes a Chyngor ac Arweiniad) ac mae 17 arall yn y broses o ennill cymwysterau o'r fath, gyda thri aelod o staff ar y Cynllun Prentis Llywodraeth Cymru.
- Aseswyd 542 o geisiadau a'u henwebu ar eiddo trwy'r gofrestr tai fforddiadwy Tai Teg, sy'n gynnwys o 192 asesiad o'i gymharu â 2020-21.
- Dechreuodd Prosiect Iechyd a Llesiant Dyffryn Nantlle yn 2020-21, sy'n bartneriaeth rhwng Cyngor Gwynedd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, Theatr Bara Caws a Grŵp Cynefin. Cynllun arloesol a fydd yn gwella ac yn hybu iechyd a llesiant trwy ddenu gwasanaethau newydd a datrysiadau cynaliadwy yn ardal Dyffryn Nantlle. Bydd y campws ym Mhenygroes yn cynnwys gwasanaethau iechyd, deintyddfa, fferyllfa, gwasanaethau cymdeithasol, gwasanaethau tai a gofal i bobl hŷn, meithrinfa a lleoliad celfyddydau. Mae costau cyfredol y prosiect, i'w cyllido trwy grantiau fel y Gronfa Gofal Integredig a Chronfa Rhyddhau Tir, oddeutu £44,000,000 a chadarnhawyd y bydd Grŵp Cynefin yn gymwys i ymgeisio am dair ffrwd cyllid arall dan brosiect cyllido newydd gan y Gronfa Gofal Integredig sef y Gronfa Tai â Gofal ar gyfer hwbiau Iechyd a Llesiant. Mae Grŵp Cynefin wedi cyflwyno cais dechreuol am £11,000,000. Mae dau fyfyrwr cwrw Meistr Prifysgol Bangor hefyd wedi bod yn cefnogi'r prosiect a lansiwyd dogfen 'Gweledigaeth' y prosiect ym mis Mawrth 2022.
- Mae Gorwel, uned fusnes yn Grŵp Cynefin, yn darparu cefnogaeth i hyd at 650 (2021 - 650) o ddefnyddwyr gwasanaeth yr wythnos. Mae hyn yn cynnwys cefnogaeth i deuluoedd sy'n dioddef cam-drin domestig; cefnogaeth i blant a phobl ifanc a darparu gwasanaethau atal digartrefedd a chefnogaeth yn y gymuned. Yn ystod 2021-20, mae 2,025 o ddefnyddwyr gwasanaeth wedi derbyn cefnogaeth gan Gorwel, o'i gymharu â 1,653 yn ystod 2020-21. Mae 272 (13%) o'r rhain yn denantiaid Grŵp Cynefin, cynnydd o 11% o'i gymharu â'r llynedd. Cafwyd cynnydd o 63% yn defnyddio'r gwasanaethau plant a phobl ifanc a chynllun Cydlynedd Gwynedd, a chynnydd o 30% yn nifer y tadau'n cymryd rhan yn y ddarpariaeth Tadau Gofalgar.

Mae Grŵp Cynefin wedi pennu nod strategol iddo'i hun yn 2021-22 i ddatblygu Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant a pholisi cysylltiedig. Cynhwyswyd archwiliad mewnol ar y maes hwn ynghyd â'r archwilio 2021-22 a'r pwrpas oedd adnabod unrhyw feysydd i'w gwella er mwyn hwyluso'r gwaith hwn. Sefydlwyd grŵp mewnol i lywio'r gwaith hwn, sy'n cynnwys cynrychiolydd tenantiaid a Hyrwyddwr Cydraddoldeb y Bwrdd a benodwyd yn ystod 2021-22 hefyd. Prif Weithredwr Grŵp Cynefin sy'n cadeirio'r gweithgor hwn, a bwriedir llunio strategaeth a chynllun gweithredu dechreuol cyn diwedd mis Mehefin 2022, yna cynnal proses ymgynghori â staff a thenantiaid a chynhyrchu'r fersiwn derfynol erbyn diwedd mis Medi 2022.

Amcan 4: Cynnal Cymunedau

Bydd Grŵp Cynefin yn ymgysylltu â chymunedau lleol ac yn gatalydd ar gyfer newid cadarnhaol

Cydnabuwyd bod Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid a Chymuned Grŵp Cynefin yn cynnwys elfennau o ddatblygu cymuned, ac er bod tebygrwydd a pheth croesdorri rhwng y ddwy elfen, y farn oedd bod y ddwy yn werthfawr ac yn haeddiannol ac angen eu strategaeth a'u ffocws eu hun. Nod strategol ar gyfer 2021-22 oedd sefydlu Strategaeth Gymunedol newydd, ac fe'i cymeradwywyd gan y Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau ym mis Hydref 2021. Bydd y Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid, yn dilyn ystyried gofynion y Fframwaith Rheoleiddio newydd a lansiwyd ym mis Ionawr 2022, yn cael ei chyflwyno i gyfarfod y Pwyllgor ym mis Mehefin 2022.

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Gwnaed penderfyniadau strategol ynghylch gweithio'n gydweithredol. Un enghraifft fu gweithio â Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig eraill a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i hwyluso rhyddhau cleifion o'r ysbty yn gynnar.

Nod strategol arall ar gyfer 2021-22 oedd adolygu a chytuno ar ddiffiniad 'Mwy na Thai', sef is-bennawd Grŵp Cynefin. Mae'r gwaith wedi dechrau, a chynhaliwyd sesiynau ymgynghori â staff a thenantiaid ynghyd â gweithdy i aelodau'r Bwrdd. Bwriedir cynnal rhagor o drafodaethau mewn Gweithdy Strategol i aelodau'r Bwrdd i'w gynnal ym mis Gorffennaf 2022.

Yn seremoni wobrwyo genedlaethol Sefydliad Tai Siartredig Cymru enillodd Grŵp Cynefin y wobwr gyntaf yn y categori 'Iechyd a Llesiant o ran Presgripsiynu Cymdeithasol a'r Celfyddydau' am brosiect HWB Dinbych a'i waith yn cefnogi iechyd a llesiant y gymuned. Daeth Grŵp Cynefin yn gyntaf hefyd yn y categori 'Cyfathrebu mewn Argyfwng' am ei waith yn cyfathrebu gydag ac yn rhoi cymorth i denantiaid yn ystod y pandemig. Hefyd enillodd 'Yr Orsaf', y prosiect adfywio ym Mhenygroes wobwr aur yng nghategori 'Ysbryd y Gymuned' yng ngwobrau Dewi Sant, ynghyd â gwobr aur yn y Wobr Gweddnewid Cymdogaeth yng Ngwobrau Tai'r Deyrnas Unedig. Llwyddodd Y Shed yng Ngallt Melyd i ennill y wobwr gyntaf yn y categori 'Lleoliad sy'n gyfeillgar i anifeiliaid anwes' yng ngwobrau 'Go North Wales.'

Amcan 5: Twf Cadarn a Chynaliadwy

Byddwn yn arddangos yr arferion arweinyddiaeth, llywodraethu a rheolaeth gorau fel grŵp

Y Bwrdd Rheoli sy'n cyfeirio gweithgareddau a chyfeiriad strategol Grŵp Cynefin. Mae'r cyfrifoldeb am reoli'r sefydliad wedi'i ddirprwyo i'r Prif Weithredwr a'r Tîm Arweinyddiaeth.

- Yn ystod chwarter cyntaf 2021-22 aeth y Bwrdd ati i ailstrwythuro ei uwch dîm rheoli i hwyluso cyflawni gweledigaeth newydd y Prif Weithredwr. Mae'r Tîm Arweinyddiaeth newydd yn cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Adnoddau'r Grŵp, Cyfarwyddwr Arloesedd a Thŵf y Grŵp a Chyfarwyddwr Gweithrediadau'r Grŵp. Daeth y strwythur newydd yn weithredol ar 1 Ebrill 2021, gyda dau Gyfarwyddwr newydd yn ymuno â Grŵp Cynefin ym mis Awst 2021 a Phennaeth Datblygu newydd wedi ymuno ym mis Hydref 2021. Bellach mae'r Tîm Rheoli newydd yn cynnwys Pennaeth Cymdogaethau newydd, y Pennaeth Rheoli Asedau, y Pennaeth Cyllid a'r Pennaeth Adfywio Cymunedol newydd.

Er mwyn dangos yr arferion arweinyddiaeth, llywodraethu a rheoli gorau:

- Mae'r trefniadau llywodraethu'n cael eu datblygu'n barhaus, ac yn ystod diwedd 2020-21 comisiynodd Grŵp Cynefin gwmni Central Consultancy and Training i gynnal Asesiad Llywodraethu cynhwysfawr, wedi'i seilio ar ofynion adolygiad diagnostig sefydliadol 'Y Fforwm Llywodraethu', sy'n darparu cymhariaeth yn erbyn trefniadau sectorau eraill, yn cynnwys Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig. Llwyddodd Grŵp Cynefin i gael Lefel 3 (y lefel uchaf posibl) yn erbyn y tri chategori, sef 'adnoddau', 'cymhwysedd' a 'gweithredu.' Trafodwyd canfyddiadau'r broses yng nghyfarfod y Bwrdd Rheoli ym mis Gorffennaf 2021.
- Mabwysiadodd Bwrdd Rheoli Grŵp Cynefin God Llywodraethu diwygiedig Cartrefi Cymunedol Cymru a lansiwyd gan Lywodraeth Cymru yn ystod 2021-22. Cynhelir ymarfer blynyddol i asesu i ba raddau mae Grŵp Cynefin yn gweithredu'r Cod Llywodraethu a fabwysiadwyd ganddo. Cynhelir yr ymarfer hwn trwy gasglu adborth gan y Bwrdd Rheoli, a darparu tystiolaeth i gefnogi'r gweithredu, gyda'r canfyddiadau wedi'u cyflwyno i'r Pwyllgor Llywodraethu. Bydd yr adolygiad nesaf i'w gyflwyno i'r Pwyllgor yng nghyfarfod mis Mehefin 2022. Canfu'r ymarfer yn 2020-21 bod Grŵp Cynefin wedi bodloni mwyafrif helaeth gofynion y cod, a chynhwyswyd gweithredoedd i gryfhau rhai gofynion ymhellach, neu i ddangos cydymffurfio llawn â'r Cynllun Gwella Llywodraethu.
- Lansiwyd 'Cynllun Iechyd a Llesiant' staff yn ystod 2020-21, i hybu a chefnogi iechyd a llesiant staff yn ystod y cyfnod clo, yn cynnwys cyfres o sesiynau llesiant a gynhaliwyd gan ymgynghorydd arbenigol. Yn dilyn hyn sefydlwyd nod strategol yn 2021-22 i ddatblygu 'Strategaeth Pobl' a 'Strategaeth Llesiant Staff', a phenodwyd ymgynghorydd i hwyluso'r gwaith hwn. Dechreuwyd ymgynghori â'r staff, a bydd y ddwy strategaeth yn cael eu lansio yn ystod 2022-23.
- Enillwyd achrediad Buddsoddwyr mewn Pobl lefel Arian yn ystod 2019-20, a chynhaliwyd adolygiad interim ym mis Tachwedd 2021, gyda'r adolygiad tair blynedd nesaf i'w gynnal ym mis Tachwedd 2022.
- Pennwyd targed perfformiad allweddol strategol newydd o foddhad staff 80% neu fwy, a fydd yn cael ei fonitro trwy gydol 2022-23 ac wedi hynny.
- Lansiwyd 'Cynllun ar ôl Covid' yn ystod y flwyddyn, a gymeradwywyd gan y Bwrdd Rheoli ym mis Medi 2021. Lluniwyd y cynllun yn dilyn ymgynghori cynhwysfawr â'r staff a chytuno ar egwyddorion a threfniadau gweithio hyblyg.

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

- Lansiodd Cynllun Marchnata a Chyfathrebu yn 2020-21 hefyd. Penodwyd Swyddog Marchnata hefyd yn 2021-22 i weithio ochr yn ochr â'r Rheolwr Cyfathrebu.
- Lansiodd gwefan newydd ym mis Ebrill 2022, yn dilyn cael mewnbwn gan y staff a thenantiaid, a hwyluswyd gan ddylunio gwefannau arbenigol.
- Cymeradwywyd Strategaeth a Chynllun Gweithredu Effeithlonrwyddau ac Arbedion gan y Bwrdd Rheoli ym mis Chwefror 2022, a phennwyd targed perfformiad allweddol strategol newydd ar gyfer 2021-22 i gynhyrchu £150k o arian gwared ychwanegol.
- Cyhoeddodd Grŵp Cynefin ei ddatganiad Gwerth am Arian ar gyfer 2021, a gymeradwywyd gan y Bwrdd Rheoli ym mis Mawrth 2022. Roedd yr uchafbwyntiau'n cynnwys:
 - o Gwnaeth y Tîm Lles wneud enillion ariannol o £1.27m ar ran ein tenantiaid
 - o Arbedwyd £124k trwy 886 o geisiadau am Ddisgownt Cartref Cynnes i ddarparwyr ynni ein tenantiaid
 - o Cynorthwywyd 5,502 o bobl gan ein is-gwmnïau gyda gwaith addasiadau
 - o 98% o waith trwsio argyfwng wedi'i gwblhau cyn pen 24 awr
 - o £188k o grantiau a ddenwyd ac a gefnogwyd gan y Tîm Mentrau Cymunedol ar amrywiol brosiectau
 - o Am bob £1 a fuddsoddwyd yng ngwasanaethau cam-drin domestig Gorwel, arbedwyd £20 gan awdurdodau lleol, darparwyr gofal iechyd, costau methu gwaith a mwy.
 - o Nodwyd 87% o denantiaid Grŵp Cynefin eu bod yn fodlon neu'n fodlon iawn â'r ddarpariaeth gwasanaeth.
- Mabwysiadodd Grŵp Cynefin Bolisi Gosod Rhent Cymdeithasol ym mis Tachwedd 2021, ar ôl ymgynghori cynhwysfawr â thenantiaid. Roedd y polisi wedi'i seilio ar fethodoleg model 'Rhent Byw' Sefydliad Joseph Rowntree i sicrhau bod rhenti'n cael eu pennu fel eu bod yn fforddiadwy i denantiaid a'u haelwydydd.
- Penodwyd cwmni Mazars fel darparydd gwasanaeth archwilio mewnol y Grŵp am gyfnod tair blynedd, o 01/04/22, gan y Pwyllgor Archwilio a Risg yn dilyn proses tendro agored.

PRIF WEITHGAREDDAU GRŴP CYNEFIN

Fel landlord cymdeithasol cofrestredig mae Grŵp Cynefin yn:

- Rheoli mwy na 4,800 o gartrefi ar draws Gogledd Cymru a gogledd Powys.
- Darparu gwasanaethau landlord trwy rwydwaith o swyddfeydd lleol yn y Bala, Dinbych, Llangefni a Phen-y-groes. Yn sgîl pandemig Covid 19 roedd y swyddfeydd ar agor i'r staff hynny a oedd yn dymuno gweithio yn y swyddfa yn ystod 2021-22, gyda mwyafrif y staff yn parhau i weithio o bell o'u cartref. Fel y y crybwyllwyd uchod, lansiodd adroddiad trefniadau gweithio hyblyg ar ôl Covid yn dilyn ymgynghoriad llawn â'r staff.
- Annog tenantiaid i ddylanwadu ar berfformiad a gwella'r gwasanaethau a dderbynnir ganddyn nhw a'u cymunedau
- Datblygu cartrefi o bob math mewn ymateb i anghenion lleol; ar gyfer teuluoedd, pobl sengl, pobl hŷn ac unigolion bregus ag anghenion cefnogaeth
- Meddu ar fuddiant yn neu'n rhan-berchen eiddo neu wedi hwyluso bron i 1000 o gartrefi marchnad ganolraddol ar gyfer pobl na fedrant brynu cartref addas ar y farchnad agored
- Gweinyddu Cofrestri Tai Fforddiadwy ar gyfer y chwe awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru
- Cefnogi Hwyluswyr Tai Gwledig sy'n cefnogi ymdrechion cymunedau i gynyddu'r cyflenwad tai ar gyfer pobl leol
- Buddsoddi ym Mhartneriaeth Tai Cymru (menter ar y cyd gyda thri grŵp tai arall), sydd wedi darparu bron i 1,800 o gartrefi rhent canolraddol ychwanegol ers ei ffurfio yn 2011.
- Cwblhaodd Grŵp Cynefin 95 uned newydd (103 o unedau os yn cynnwys lleoedd gwely mewn unedau tai â chefnogaeth) yn ystod 2021-22, yn erbyn targed o 118 uned. Y dybiaeth ar gyfer 2022-23 yw cwblhau 115 uned yn erbyn y targed o 120 uned. Rhagdybiaeth 2023/24 yw cwblhau 210 o unedau yn erbyn y targed o 120 uned.
- Yn ystod 2021-22 buddsoddodd Grŵp Cynefin dros £8.3m (2021 - £6.5m) yn ei stoc dai. Roedd hyn yn cynnwys buddsoddiad sylweddol mewn ôl-osod yn ein cartrefi i'w gwneud yn fwy ynni effeithlon.

Fel grŵp o fusnesau cymdeithasol mae Grŵp Cynefin hefyd yn darparu 'mwy na thai' drwy gyfrwng:

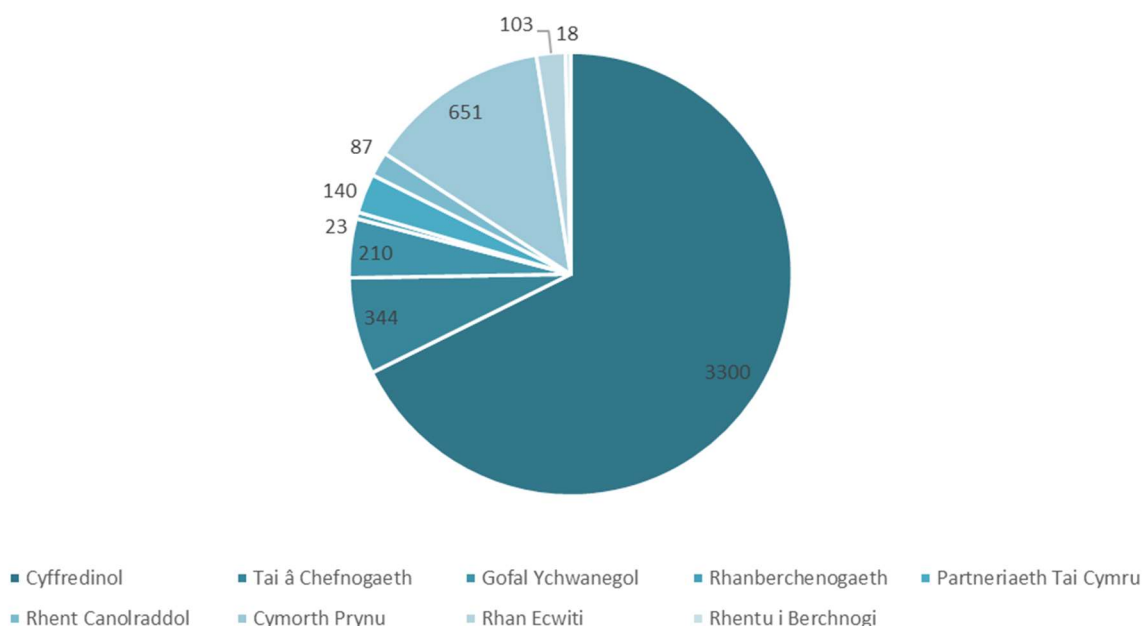
- Rheoli dwy asiantaeth Gofal a Thrwsio trwy ddau is-gwmni (Canllaw (Eryri) Cyf a Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Dinbych) sy'n gwneud addasiadau hanfodol i gartrefi pobl hŷn a phobl ag anableddau
- Darparu gwasanaethau cymorth yn seiliedig ar dai trwy gyfrwng Gorwel, uned fusnes mewnol Grŵp Cynefin, sy'n galluogi unigolion a theuluoedd i fyw'n annibynnol; yn cynnwys dioddefwyr cam-drin domestig, pobl ddigartref, pobl hŷn a phobl ag anghenion cefnogaeth iechyd meddwl
- Rheoli prosiect atal digartrefedd ymhlith pobl ifanc yng Nghonwy
- Rheoli'r prosiect cyflogaeth a hyfforddiant galwedigaethol Wardeiniaid Ynni Cymunedol sydd bellach yn gweithredu ar draws Gogledd Cymru a Phowys
- Rheoli Canolfan Fenter Congl Meinciau ym Mhenrhyn Llŷn, Gwynedd
- Rheoli canolfan fenter ieuencid HWB Dinbych yn Ninbych

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

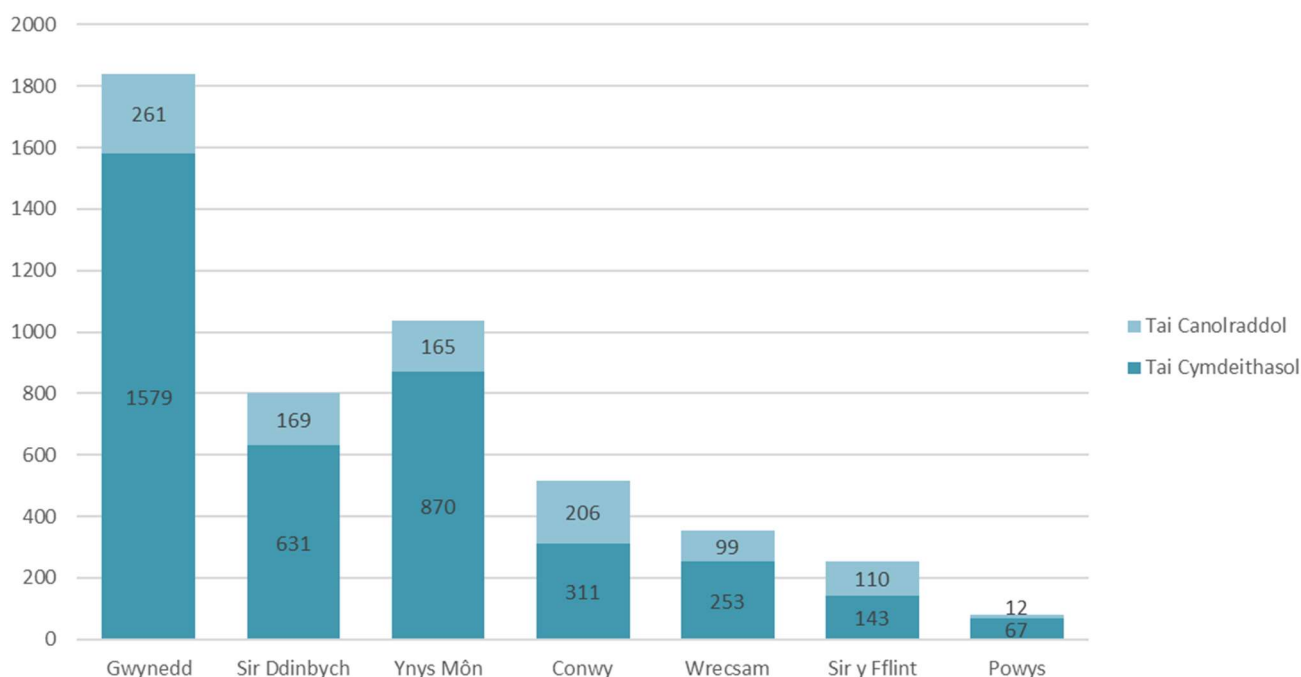
- Rheoli menter ‘Y Shed’ yng Ngallt Melyd, menter sydd wedi trawsnewid hen adeilad rheilffordd gwag yn ganolfan gyda siop, caffi, gwybodaeth am y dreftadaeth leol, ac unedau busnes.
- Gweithredu fel Ymddiriedolwr Corfforaethol dwy elusen elusendai, Elusen Elizabeth Owen, Llanfair DC a Thai Ellen Glynne, Llandwrog.
- Darparu unedau busnesau ar gyfer grwpiau cymunedol yn Llangefni.

Mae'r graffiau canlynol yn rhoi crynodeb o'r stoc dai y mae Grŵp Cynefin yn berchen arni ac yn ei rheoli, a'r stoc dai ganolraddol y mae gan Grŵp Cynefin fuddiant ynddi. Mae'r dadansoddiad yn rhoi rhifau yn ôl math yr eiddo a'r awdurdod lleol y mae'r eiddo wedi ei leoli ynddo. Mae'r niferoedd yn cynnwys eiddo Cymorth Prynu (lle mae Grŵp Cynefin wedi darparu benthyddiad i gefnogi perchnogaeth) ac eiddo rhan berchnogaeth. Daw'r cyfanswm hwn i 754 o unedau ond nid ydynt yn cael eu rheoli gan Grŵp Cynefin, ac felly nid ydynt wedi'u cynnwys yn y cyfanswm yn Nodyn 5 y cyfrifon hyn. Serch hynny, mae Nodyn 5 yn cynnwys 17 uned ychwanegol, sy'n cael eu rheoli gan Grŵp Cynefin ar ran eraill.

Graff 1: Stoc Tai @ 31/03/22 – Yn ôl math o eiddo



Graff 2: Stoc Tai @ 31/03/22 – Yn ôl awdurdod lleol



ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Materion Ariannol a Thrysorlys

Mae Grŵp Cynefin wedi mabwysiadu Polisi Rheoli Trysorlys cadarn ac mae'r Bwrdd yn cymeradwyo'r Strategaeth Trysorlys yn flynyddol. Cyflwynir adroddiadau trysorlys chwarterol i'r Pwyllgor Cyllid a Thwf sy'n dangos bod Grŵp Cynefin yn cydymffurfio'n barhaus â'i Bolisi Rheoli Trysorlys. Cymeradwywyd adolygiad o Bolisi Rheoli'r Trysorlys gan y Bwrdd Rheoli ym mis Chwefror 2021 a chymeradwywyd Strategaeth Trysorlys 2022-23 a'r Cynllun Gweithredu cysylltiedig gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2022.

Roedd y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022 yn un brysur iawn o ran y Strategaeth Trysorlys a'i gweithredu, oherwydd yr ail-ariannu allweddol a'r Cytundeb Prynu Nodyn tymor hir newydd o £40m ym mis Awst 2021. Defnyddiwyd y gyfran gychwynnol o £30m (yn ogystal ag oddeutu £4m o arian parod) i ail-ariannu tua £34m o'r cyfleusterau tymor byr presennol. Hefyd, cytunwyd ar Gyfleuster Credyd sy'n Cylchdroi newydd gwerth £30m ym mis Awst 2021 sy'n 'Fenthyciad sy'n Gysylltiedig â Chynaliadwyedd' gyda'r tri targed Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethol y cytunwyd arnynt gyda'r benthyciwr. Cytunwyd ar y tri targed hyn gyda benthyciwr cyfredol arall hefyd, fel rhan o amrywiad yn nhelerau'r cytundeb. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol roedd gan Grŵp Cynefin ddigon o hylifedd ar gyfer tua 36 mis, ac roedd y sefyllfa rhagfantoli oddeutu 90%. Mae Strategaeth Trysorlys 2022-23 yn adeiladu ar y sylfaen gadarn hon ac yn darparu hyblygrwydd i fod yn ymatebol i newid mewn amgylchiadau nas rhagwelwyd. Bydd Grŵp Cynefin yn parhau i gydymffurfio â phob un o'i gyfameddau benthyciadau gan y benthycwyr bob amser.

Yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru, cynhelir ymarfer 'profion straen' cynhwysfawr o'r rhagolygon ariannol 30 mlynedd yn flynyddol gyda'r Bwrdd Rheoli, a thrafodir strategaethau lliniaru posibl.

Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ei Farn Rheoleiddio Interim ynghylch Grŵp Cynefin ym mis Rhagfyr 2020, a chafodd Grŵp Cynefin farn 'Safonol' ar gyfer Llywodraethu a Gwasanaethau a Hyfywedd Ariannol. O ganlyniad i hyn, mae'r Rheoleiddiwr o'r farn bod Grŵp Cynefin wedi nodi ac adnabod a rheoli risgiau sy'n dod i'r amlwg yn briodol, ac yn bodloni ei ofynion hyfywedd ac yn meddu ar y capasiti ariannol i ymdrin â sefyllfaoedd yn briodol. Ni chynhaliwyd unrhyw adolygiadau rheoleiddio yn ystod 2021-22, ac mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi y bydd proses 2022-23 yn digwydd erbyn diwedd mis Awst 2022, gyda dyfarniad i'w cyhoedd erbyn mis Medi 2022.

Mae staff yn parhau i weithio'n ddidrugaredd i wella effeithlonrwydd y busnes a darparu gwell gwasanaethau i'w gwsmeriaid a'i gymunedau. Gwnaed cynnydd da o ran y broses gaffael gyda chymeradwyo Polisi Caffael newydd, sefydlu Fframwaith Caffael newydd a chael mynediad i lawer o Fframweithiau Caffael. Cymeradwywyd Cynllun Gweithredu Gwerth am Arian Strategol newydd hefyd, lle bu i lawer o'r ffrydiau gwaith yn y cynllun sefydlu eu hunain yn naturiolwrth i arferion gweithio newid dros nos i ymateb i'r pandemig. Mae ffordd newydd o weithio dros y flwyddyn ddiwethaf wedi galluogi Grŵp Cynefin i ddigideiddio llawer o brosesau, a gweithio o bell yn rhwydd. Heb os, bydd y prosesau newydd hyn yn sylfaen i ffordd fwy effeithlon ac effeithiol o weithio, a bydd arbedion o'r fath yn ein cynorthwyo i gyflawni mwy o ran gwerth cymdeithasol i denantiaid Grŵp Cynefin a'r cymunedau y mae'n eu gwasanaethu.

Bydd ffocws pellach yn cael ei roi ar arferion gwaith hybrid ar gyfer y dyfodol, a cheisir arbedion effeithlonrwydd pellach trwy weithredu'r camau a amlinellir yn y Strategaeth Trawsnewid Digidol a'r Polisi Effeithlonrwydd ac Arbedion. Mae'r polisi newydd yn amlinellu ymrwymiad Grŵp Cynefin i symleiddio ein prosesau mewnol drwy benodi a hyfforddi Ymarferwyr Lean a Phencampwyr Lean, a thrwy ganolbwyntio ar ddau neu dri maes penodol o waith yn flynyddol.

Mae Grŵp Cynefin yn asesu ei effeithlonrwydd yn barhaus o ran Gwerth am Arian. Fel sefydliad â phwrpas cymdeithasol, mae wedi ymrwymo i uchafu gwerth i'w denantiaid, tenantiaid y dyfodol a'r gymuned ehangach. Cyhoeddwyd Datganiad Gwerth am Arian blyneddol yn ystod y flwyddyn, a oedd yn pwysleisio'r gwerth ychwanegol mae Grŵp Cynefin yn ei ddarparu i'w denantiaid a'i gwsmeriaid.

Rhoir manylion perfformiad ariannol Grŵp Cynefin a'r Grŵp cyfan am y flwyddyn yn y datganiadau ariannol hyn. Mae'r Bwrdd Rheoli o'r farn bod y canlyniadau'n foddhaol ac yn dangos parhad twf a chryfder ariannol a fydd yn galluogi'r grŵp i changu darpariaeth tai a gwasanaethau ansawdd uchel i'r cymunedau lleol.

Trosiant y Grŵp am y flwyddyn oedd £31m (2021 - £31m) gyda £22m (2021 - £21m) yn incwm rhent a thâl gwasanaeth. Roedd gwarged y Grŵp am y flwyddyn yn £1.7m (2021 - £2.5m) ac, yn dilyn yr addasiad pensiwn budd diffiniedig a oedd yn ofynnol yn ystod y flwyddyn yn dangos incwm ychwanegol o £3.6m (2021 - gwariant o £5.3m), roedd y cronfeydd refeniwrth gefn yn £31.7m (2021 - £26.4m) ar ddiwedd y flwyddyn. Mae'r Bwrdd Rheoli'n ystyried bod hyn yn ganlyniad cadarnhaol am y flwyddyn. Roedd gwerth llyfr net yr eiddo tai yn £303m ar ddiwedd y flwyddyn (2021 - £292m).

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Cynnwys tenantiaid

Mae cynnwys tenantiaid wrth graidd Grŵp Cynefin ac mae'n rhoi cyfle i denantiaid gymryd rhan ac ymgysylltu mewn gwahanol ffyrdd. Cred Grŵp Cynefin fod gan bawb rywbeth i'w gyfrannu. Mae hyn wedi ei gofnodi yn ei Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid a Chymunedau. Trwy weithio gyda'n gilydd yn gydweithredol, canolbwyntio ar ein cryfderau a'n cyfleoedd, medrwn ddarparu gwasanaethau a grymuso tenantiaid a chymunedau i gyflawni canlyniadau sy'n bwysig iddynt.

Fel y crybwyllwyd uchod, yn ystod 2020-21, cydnabuwyd bod Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid a Chymunedau Grŵp Cynefin yn cynnwys elfennau o ddatblygu cymunedol, ac er bod tebygrwyddau a pheth gorgyffwrdd rhwng y ddwy elfen, y farn oedd bod y ddwy elfen yn haeddiannol ac angen eu strategaeth a'u ffocws eu hunain. Nod strategol ar gyfer 2021-22 oedd sefydlu Strategaeth Gymunedol newydd, ac fe'i chymeradwywyd gan y Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau ym mis Hydref 2021. Cafodd y Strategaeth Cyfranogiad Tenantiaid ei diwygio, yn dilyn ystyried gofynion y Fframwaith Rheoleiddio newydd a lansiwyd ym mis Ionawr 2021, a bydd yn cael ei chyflwyno i gyfarfod y Pwyllgor ym mis Mehefin 2022.

Yn ystod 2019-20, ac fel ymateb uniongyrchol i adolygiad Bwrdd Rheoleiddio Llywodraeth Cymru i sicrhau bod tenantiaid yn chwarae rhan effeithiol mewn gwneud penderfyniadau strategol a siapio gwasanaethau mewn ffyrdd sy'n briodol i denantiaid, comisiynodd Grŵp Cynefin TPAS Cymru i hwyluso adolygiad ar ba mor effeithiol oedd hyn o fewn ei fframwaith llywodraethu. Cwblhawyd yr adolygiad ym mis Mawrth 2020, ac mae'r Bwrdd Rheoli wedi cytuno ar gynllun gweithredu i sicrhau a gwella cyfranogiad tenantiaid i fod wrth wraidd ei broses benderfynu. Mae gweithredoedd y cynllun gweithredu wedi'u cwblhau ers hynny. Bellach mae Grŵp Cynefin wedi comisiynu TPAS Cymru i hwyluso fel ffrind beirniadol sut mae Grŵp Cynefin yn perfformio yn erbyn y pedwerydd Safon Perfformiad newydd yn y Fframwaith Rheoleiddio, a bydd y gwaith hwn yn gael ei gyflawni yn ystod 2022-23.

Pan ddaeth cyfyngiadau'r cyfnod clo cyntaf roedd Grŵp Cynefin yn awyddus i sefydlu ffordd o gadw mewn cysylltiad â'r tenantiaid a oedd yn cyfrannu. Gwnaed penderfyniad i gyfuno'r holl grwpiau tenantiaid yn un grŵp mawr, a chysylltwyd â'r holl denantiaid perthnasol. Sicrhodd y staff fod gan yr holl denantiaid a oedd am gymryd rhan yn meddu ar yr offer, y rhwydwaith a'r sgiliau i fedru cysylltu ar-lein. Roedd y tenantiaid yn hynod o awyddus i barhau â'r sesiynau hyn yn rheolaidd, fel cyfle i sgwrsio â chyd-denantiaid yn ogystal â pharhau i fedru dylanwadu ar wasanaethau. Cynhaliwyd sesiynau un awr wythnosol, a oedd yn rhoi cyfle i gydweithwyr traws-adrannol ymgynghori â'r grŵp yn hawdd gan gael gwared ar rai o'r rhwystrau logisteg a oedd yn bodoli'n flaenorol. Parhaodd y sesiynau wythnosol trwy gydol 2021-22, ac yn ystod y flwyddyn ariannol cynhaliwyd 57 cyfarfod, gan drafod, ymgynghori a chael mewnbyn ar yr isod, ymhlith pethau eraill:

- gwefan newydd Grŵp Cynefin
- y Polisi Effeithlonrwydd ac Arbedion / Adolygiad Rhent 2022-23
- y Strategaeth Gymunedol newydd a'r Cynllun Gweithredu cysylltiedig
- datblygu diffiniad ar gyfer yr is-bennawd 'Mwy na Thai'
- y Strategaeth Sgiliau a Chyflogaeth
- datganiad rhent diwygiedig
- Cyflwyniad i'r Safonau Rheoleiddio gan TPAS Cymru

Enillodd Grŵp Cynefin y wobwr 'Cyfathrebu yn ystod Argyfwng' a daeth yn ail yng Ngwobrau Blynnyddol TPAS yn y categori 'Cynnal Cyfranogiad Tenantiaid.'

Perfformiad Cyffredinol

Mae staff Grŵp Cynefin wedi ymrwymo'n llwyr i ddarparu'r gwasanaethau gorau y gallant. Mae gwerth am arian a'r angen i foderneiddio rhai o wasanaethau rheng flaen allweddol y sefydliad wedi arwain at adolygiad strategol o'i wasanaeth Chynnal a Chadw, gyda'r bwriad o ddarparu gwasanaeth gwell fyth i denantiaid.

Rhagwelwyd y byddai effeithiau Covid yn cael effaith negyddol ar ôl-ddyledion rhent yn ystod 2020-21, a gwiredwyd hyn. Gwnaeth yr ôl-ddyledion gyrraedd brig o 3.8% ar ddiwedd mis Rhagfyr 2020, yn erbyn targed o 2%. Yn sgîl cymorth ac ymroddiad y Tîm Tai, lleihawyd yr ôl-ddyledion i 2.99% erbyn diwedd y flwyddyn. Roedd lleihau'r ôl-ddyledion a rhoi rhagor o gymorth a chefnogaeth i denantiaid yn parhau'n flaenoriaeth uchel i Grŵp Cynefin yn 2021-22, ac aed ati i ailstrwythuro'r Tîm Tai i sefydlu tîm yn canolbwyntio'n benodol ar gasglu rhent.

Bu hyn yn llwyddiannus, gyda'r ôl-ddyledion yn lleihau trwy gydol 2021-22. Erbyn diwedd y flwyddyn ariannol roedd yn 2.17% yn erbyn y targed o 2% a bennwyd gan y Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau.

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Roedd y ffigur ôl-ddyledion rhent net wedi lleihau'n arwyddocaol erbyn diwedd Mawrth 2022, sy'n galonogol iawn ac yn dangos y llwyddiant ysgubol yn ystod y misoedd diwethaf i sicrhau'r canlyniadau hyn. Mae'r ôl-ddyledion rhent net ar ddiwedd mis Mawrth 2022 y lleiaf y maent wedi bod, ac yn lleihad arwyddocaol o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Mae 2.17% yn cyfateb i ôl-ddyledion o £443,362 yn erbyn y cyfanswm rhent a gasglwyd o £20,465,727 sy'n lleihad o £39,592 ers diwedd mis Rhagfyr 2021 a lleihad o £144,610 o'i gymharu â'r un cyfnod y llynedd.

Erbyn hyn mae 1,249 (33%) o denantiaid yn derbyn Credyd Cynhwysol. Mae Grŵp Cynefin yn derbyn taliadau uniongyrchol gan yr Adran Gwaith a Phensiynau ar gyfer 447 (36%) o'r tenantiaid hyn. Mae hyn yn gynydd o 149 ers mis Mawrth 2021. Hefyd mae Grŵp Cynefin wedi pennu targed strategol ar gyfer 2022-23 i gefnogi 32+ o unigolion i gael swydd gyflogedig neu hunangyflogaeth.

Yn ystod y flwyddyn ariannol, gosodwyd 319 eiddo, 72 yn eiddo newydd a 247 yn unedau wedi'u hailosod. Yn ystod yr un cyfnod y llynedd llwyddwyd i ailosod 285 eiddo oherwydd cyfyngiadau Covid. Er cymhariaeth, yn ystod 2019-20 llwyddwyd i osod 384 eiddo, gyda 96 yn eiddo newydd a 288 yn unedau wedi'u hailosod ac yn ystod 2018-19 gosodwyd 374 eiddo, 88 yn osodiadau newydd a 286 yn unedau wedi'u hailosod. Mae'r niferoedd ailosod yn sefydlog iawn, er y bu dirywiad bach yn nifer yr ailosodiadau eleni.

Mae Grŵp Cynefin yn cynnal adolygiad rhent blyneddol, a gymeradwyir gan y Bwrdd Rheoli ym mis Chwefror bob blwyddyn. Ym mis Ionawr 2021 cynhaliodd Grŵp Cynefin weithdy gyda'r Bwrdd Rheoli ac aelodau'r Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau i ymgynghori ar adolygiad rhent 2021-22 ac i ymgynghori ar Bolisi Gosod Rhent Cymdeithasol arfaethedig newydd, yn seiliedig ar fodel 'Rhenti Byw' Sefydliad Joseph Rowntree. Gwnaeth Grŵp Cynefin ymgynghori â'r tenantiaid (trwy gyfrwng holiadur a chael barn y Gweithgor Tenantiaid) ynghylch cynnwys y polisi drafft, a chynhaliwyd gweithdy ag aelodau'r Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau (20/10/2021) a gweithdy ag aelodau'r Bwrdd Rheoli (10/11/2021) cyn i'r Bwrdd Rheoli gymeradwyo'r polisi newydd ar 24/11/2021. Bydd Grŵp Cynefin yn dechrau gweithredu'r polisi o 01/04/2022 ymlaen.

Yn dilyn y modelu fforddiadwyedd a wnaed yn 2021-22, penderfynwyd y byddai'r holl renti cymdeithasol ar gyfer eiddo un ystafell wely a fflatiau un ystafell wely yn cael eu rhewi o fis Hydref 2022, ac y byddai'r Tîm Lles yn parhau i ddarparu cymorth i'r tenantiaid mwyaf bregus yn ariannol, trwy fapio'r tenantiaid hyn a thargedu'r cymorth yn benodol.

Perfformiad Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu

Cynhyrchodd Grŵp Cynefin ei Dystysgrif Cydymffurfio â'r meini prawf Perfformiad Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu dan ddarpariaethau ei gytundebau benthyca, a oedd yn dangos ei berfformiad ar 31 Mawrth 2022 yn erbyn y tri targed perfformiad a bennwyd, sef:

- Roedd Perfformiad Ynni eiddo newydd yn Gyfartalog, 84.3 Tystysgrif Perfformiad Ynni (yn erbyn tared o 80); a
- Roedd meini prawf Perfformiad Ynni y stoc a oedd yn bodoli eisoes yn Gyfartalog, 69.3 Tystysgrif Perfformiad Ynni (yn erbyn tared o 69.5); a
- 51 o bobl (a oedd, yn union cyn hynny, yn ddi-waith) yn cael cymorth tuag at waith cyflogedig, neu waith hunangyflogedig (yn erbyn targed o 28).

Yr Amgylchedd Gweithredu

Fel cymdeithas dai, mae Grŵp Cynefin yn parhau i weithredu o fewn amgylchedd cymhleth gyda heriau a gofynion cyfnewidiol yn wleidyddol, economaidd, cymdeithasol ac yn amgylcheddol

Bu 2021-22 yn flwyddyn heriol arall eto, gyda chostau busnes uwch oherwydd costau deunyddiau adeiladu a llafur cynyddol, costau yswiriant cynyddol a chostau cyfleustodau cynyddol. Cyfrannodd cynnydd mewn costau byw, cynnydd mewn dyled aelwydydd, ac ansicrwydd cyflogaeth at enillion cartref ein tenantiaid, a arweiniodd Grŵp Cynefin i gynnwys ein tenantiaid yn y gwaith o ddatblygu Polisi Gosod Rhent Cymdeithasol newydd, gan ddefnyddio methodoleg fforddiadwyedd JRF Livings Rent. Cymeradwywyd y polisi newydd hwn gan y Bwrdd ym mis Tachwedd 2021 a daeth yn weithredol ar 1 Ebrill 2022. Datblygodd Grŵp Cynefin hefyd Bolisi Effeithlonrwydd ac Arbedion newydd yn ystod y flwyddyn sydd â'r nod o gynhyrchu arbedion ariannol ac anariannol (gwella effeithlonrwydd), ac i greu cymaint o incwm â phosibl. Cymeradwywyd y polisi newydd hwn gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2022.

Mae'r angen yn parhau am dai fforddiadwy o ansawdd da, yn fwy felly mewn rhai lleoliadau gwledig yng Nghymru oherwydd yr argyfwng tai, a'r ffyniant ail gartrefi. Mae Llywodraeth Cymru wedi gosod targed uchelgeisiol i ddarparu 20,000 o gartrefi cymdeithasol carbon isel newydd ac mae wrthi'n ymgynghori ar y Safon Ansawdd Tai Cymru ddiweddaraf (SATC), y cyfeirir ati fel SATC 2, sef y maes ffocws mwyaf sylweddol ar ôl-osod / datgarboneiddio y stoc tai presennol. O ystyried pwysigrwydd

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

lleihau allyriadau carbon yn y dyfodol, bydd yr her o wella perfformiad ynni ein stoc tai yn allweddol. Datblygodd Grŵp Cynefin Strategaeth Cynaliadwyedd a chynllun gweithredu yn ystod y flwyddyn, a gymeradwywyd gan y Bwrdd ym mis Chwefror 2022. Datblygwyd y strategaeth gyda chymorth arbenigol allanol gan yr Ymddiriedolaeth Garbon ac roedd yn cynnwys ymgynghori helaeth â staff, tenantiaid a rhanddeiliaid eraill.

Yn ystod hydref 2021-22, cynhaliodd y Bwrdd gyfres o weithdai strategol, ac roedd un o'r sesiynau hyn yn cynnwys sesiwn 'sganio'r gorwel', a hwyluswyd Matt Dicks, Cyfarwyddwr Cenedlaethol CIH Cymru. Nodwyd blaenoriaethau allweddol y sector tai yng Nghymru fel:

- 20,000 o gartrefi cymdeithasol carbon isel Newydd
- Diogelwch tân
- Adeiladu cartrefi newydd a'r heriau yn y cadwyni cyflenwi
- Heriau fforddiadwyedd i denantiaid
- Angen cynyddu amrywiaeth
- Disgwyliadau cynyddol o'n tenantiaid, ac angen deall eu dyheadau a'u hanghenion yn well

Mae Grŵp Cynefin mewn sefyllfa dda ac mae ganddo hanes da o weithio gyda sefydliadau sector cyhoeddus i ddatblygu atebion arloesol ac ymateb yn gadarnhaol i'r heriau hyn. Roedd pob un o'r materion uchod, ynghyd â'r trafodaethau strategol eraill a gynhaliwyd, yn bwydo i mewn i broses cynllunio busnes 2022-23, ac yn y pen draw, amcanion strategol 2022-23.

Yr Agenda Datgarboneiddio

Ym mis Mehefin 2019 cyflwynodd Llywodraeth Cymru darged ar gyfer allyriadau carbon sero o dai hunan-berchnogaeth a rhentu preifat erbyn 2050, gyda'r sector tai cymdeithasol i gyrraedd y targed hwn erbyn 2030. Dilynwyd y datganiad gan yr adroddiad 'Cartrefi Gwell, Cymru Well, Byd Gwell' i'r Cynulliad gan y Grŵp Cyngori Datgarboneiddio Cartrefi yng Nghymru.

Fel y crybwyllwyd uchod, datblygodd Grŵp Cynefin Strategaeth Cynaliadwyedd ar gyfer y grŵp cyfan yn ystod 2021-22 a gymeradwywyd gan y Bwrdd Rheoli ym mis Chwefror 2022. Penododd Grŵp Cynefin yr Ymddiriedolaeth Carbon i hwyluso'r gwaith hwn, a gwnaethant hwyluso sesiynau ymgynghori â'r staff, tenantiaid a'r Tîm Arweinyddiaeth. Cynhaliwyd gweithdai strategol ag aelodau'r Bwrdd Rheoli hefyd a chyflwynwyd y Strategaeth a'r Cynllun Gweithredu i'r Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau er mwyn trafod y blaenoriaethau allweddol. Mae Grŵp Cynefin wedi penodi Hyrwyddwr Datgarboneiddio o blith aelodau'r Bwrdd Rheoli, a bydd yn sefydlu 'Grŵp Gwyrdd' yn cynnwys tenantiaid, staff ac aelodau'r Bwrdd Rheoli i oruchwylio'r strategaeth a'r cynllun gweithredu. Pennwyd targed perfformiad strategol allweddol o leihad 4% yn ein allyriadau carbon sgôp 1 a 2.

Diogelwch Adeiladau

Gwnaeth Grŵp Cynefin bennu nod strategol ar gyfer 2021-22 i ystyried goblygiadau a chynyddu ymwybyddiaeth am y Papur Gwyn 'Diogelwch Adeiladau', ac adroddwyd wrth y Bwrdd Rheoli bod y Grŵp Tân Strategol wedi adolygu hyn, gan ychwanegu y bydd cymorth arbenigol ar gael trwy gwmni Savills trwy ein partneriaeth â'r cwmni i gynnal Asesiadau Risg Tân, gyda chyfle i adolygu hyn yn y dyfodol fel bo'n ofynnol.

Safonau Ansawdd Tai Cymru (SATC)

Roedd Llywodraeth Cymru wedi nodi gofyniad i bob cymdeithas dai gydymffurfio 100% (yn amodol ar 'fethiannau derbyniol') erbyn Rhagfyr 2020. Mae Grŵp Cynefin wedi adrodd yn rheolaidd ei gydymffurfiaeth 100%, sy'n seiliedig ar ddata arolwg cyflwr stoc diweddar.

Fodd bynnag, o 2022-2023 ymlaen, bydd Grŵp Cynefin yn diweddarau ei arolygon cyflwr stoc, gan ddefnyddio syrfewyr a gydnabyddir gan y sector, ac wrth i ganlyniadau'r arolwg newydd ddod i law, bydd yn gweithio ar gynllun i leihau'r nifer presennol o fethiannau derbyniol.

Iechyd a Diogelwch

Mae Grŵp Cynefin wedi ymrwmo i gael trefniadau Iechyd a Diogelwch corfforaethol cadarn ar waith, a thrwy hynny, sicrhau bod gan ei Fwrdd Rheoli sicrwydd digonol. Ystyriodd Grŵp Cynefin ddau adroddiad 'gwersi a ddysgwyd' a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru, ac arweiniodd hyn at adolygu trefniadau iechyd a diogelwch y Grŵp a chynhyrchu Cynllun Gweithredu Corfforaethol Iechyd a Diogelwch sydd yn cael ei fonitro yn fewnol gan y Grŵp Iechyd a Diogelwch Strategol

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

cyn ei gyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio a Risg graffu arno. Cynhaliwyd dau weithdy Iechyd a Diogelwch ag aelodau'r Bwrdd Rheoli yn ystod 2021-22 ynghylch y pum prif faes iechyd a diogelwch i gynyddu ymwybyddiaeth am gyfrifoldebau'r landlord, cymharu â'r sector a'r goblygiadau risg a'r chwant risg er mwyn hwyluso monitro perfformiad a phenderfyniadau cyllidebol yn y dyfodol.

Dyfarniad Rheoleiddio interim

Nod Fframwaith Rheoleiddio Llywodraeth Cymru yw sicrhau bod Cymru yn parhau i fod â Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig sydd wedi'u llywodraethu'n dda ac sy'n gadarn yn ariannol, gan ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel, a gwella gwasanaethau landlordiaid i denantiaid a defnyddwyr gwasanaeth. Yn unol â'r Fframwaith yma, cynhelir Dyfarniad Rheoleiddio blynyddol. Mae'r dyfarniad yn ystyried y canlynol:

- Llywodraethu a Gwasanaethau: A all y Landlord Cymdeithasol Cofrestredig nodi a rheoli risgiau sy'n dod i'r amlwg yn briodol
- Hyfywedd Ariannol: A yw'r Landlord Cymdeithasol Cofrestredig yn cwrdd â'i ofynion hyfywedd, ac a oes ganddo'r gallu ariannol i ddelio â senarios yn briodol

Ym mis Rhagfyr 2020, cadarnhaodd y Dyfarniad Rheoleiddio interim gan Dîm Rheoleiddio Tai Llywodraeth Cymru, ddyfarniad 'Safonol' ar gyfer Grŵp Cynefin am Lywodraethu a Gwasanaethau a Hyfywedd Ariannol. Hwn yw'r lefel dyfarniad uchaf.

Ni wnaeth Llywodraeth Cymru gynnal unrhyw ddyfarniadau rheoleiddio yn ystod 2021-22, gan ei fod wrthi'n adolygu'r Fframwaith Rheoleiddio, a gyhoeddwyd ym mis Chwefror 2022. Hysbyswyd Grŵp Cynefin y bydd ei broses dyfarniad rheoleiddio 2022-23 yn digwydd yn ystod haf 2022, gyda'r dyfarniad i'w gyhoeddi erbyn diwedd mis Medi 2022.

Gwasanaethau wedi'u moderneiddio a gwasanaethau digidol

Mae Grŵp Cynefin wedi buddsoddi yn sylweddol yn y blynyddoedd diwethaf yn ei feddalwedd rheolaeth tai newydd 'Active H' fel rhan o'i ymrwymiad i wella ei ddarpariaeth gwasanaethau. Cwblhawyd ail ran y prosiect ar 31 Mawrth 2021, a bydd yn gwella effeithlonrwydd gan alluogi'r sefydliad i ddod yn fwy modern a chysylltu'n well. Bydd y meddalwedd yn galluogi gwell ymateb i anghenion tenantiaid a chwsmeriaid trwy gynnig mwy o ddewis yn y ffyrdd y maent yn dymuno cynnal eu busnes gyda Grŵp Cynefin. Roedd y cam hwn yn cynnwys datblygu Porth Tenantiaid 'Ap Cynefin' fel y mae wedi ei enwi, a gafodd ei lansio ym mis Mawrth 2021. Mae'r Porth Tenantiaid (porth hunan wasanaethu i'r tenantiaid) yn galluogi tenantiaid i weld eu cyfrifon 24/7, ac mae'n cynnig fforymau ychwanegol i'r tenantiaid reoli eu tenantiaethau. Mae'n bosibl gwirio'r cyfrif rhent, gwirio neu wneud cais cynnal a chadw, defnyddio'r cyfrifydd budd-daliadau a llawer mwy yn 'ApCynefin'. Lanswyd y cyfleuster 'sgwrsio byw' ar ein gwefan yn ystod 2021-22 hefyd.

Mae tîm gofal cwsmer newydd 'Cyswllt Cynefin' bellach wedi'i sefydlu'n gadarn, ac mae'r adborth yn gadarnhaol ac yn dangos bod y gwasanaeth a ddarperir yn cael ei werthfawrogi. Yn ystod y flwyddyn roedd Grŵp Cynefin yn gweithio tuag at achrediad gofal cwsmer, ac ym mis Gorffennaf 2021, derbyniwyd dyfarniad o 'Wasanaeth Cwsmer Rhagorol'. Bydd datblygiad parhaus technoleg gwybodaeth yn rhyddhau mwy o amser i staff Cyswllt Cynefin dreulio mwy o amser gyda'r cwsmeriaid sydd angen mwy o gefnogaeth.

Yn ystod 2020-21, gweithiodd Grŵp Cynefin ar ddatblygu Strategaeth Trawsnewid Digidol newydd ar gyfer 2019- 2023, lle y nodir bod buddion sylweddol yn cynnwys gwelliannau diogelwch data a systemau, gweithio'n fwy effeithlon ac effeithiol, darparu delwedd fodern a chynyddu boddhad tenantiaid a staff Grŵp Cynefin. Cymeradwywyd y Strategaeth hon gan y Bwrdd Rheoli ym mis Mai 2020, ac mae'n cael ei monitro'n flynyddol. Gwnaeth Grŵp Cynefin bennu targed perfformiad strategol newydd ar gyfer 2022-23 i gynyddu'r trafodion 'Digidol yn Gyntaf' i 20% o'n tenantiaid yn defnyddio dulliau digidol yn rheolaidd.

Datblygwyd gwefan Grŵp Cynefin yn ystod 2021-22 hefyd, a chynhaliwyd y lansio swyddogol ym mis Ebrill 2022.

Diogelu a thrais domestig

Mae gan Grŵp Cynefin gyfrifoldeb i ddiogelu a hyrwyddo lles tenantiaid a staff ac mae mewn sefyllfa dda i nodi materion cam-drin yng nghartref y teulu ac yn y gymuned ehangach, gyda gwybodaeth am anghenion lleol, ochr yn ochr â mynediad at wybodaeth am gyllid teulu, a mynediad i amgylcheddau cartref. Adolygwyd y Polisi Diogelu ym mis Chwefror 2020, ac mae'r holl staff yn derbyn hyfforddiant rheolaidd.

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Yn ystod 2019-20, ac yn dilyn Archwiliad Mewnol ar y maes hwn, sefydlwyd Grŵp Rheoli Diogelu sy'n cyfarfod bob chwarter. Mae'r grŵp yn ystyried a oes yna themâu Diogelu ac yn nodi unrhyw anghenion hyfforddi staff a'r gwersi a ddysgwyd.

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Un o'r nodau strategol ar gyfer 2021-22 oedd datblygu Strategaeth a Chynllun Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant ac mae'r gwaith hwn yn parhau. Sefydlwyd grŵp Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant mewnol i lywio'r gwaith hwn, dan arweiniad y Prif Weithredwr, sy'n cynnwys staff o bob rhan o'r Grŵp, cynrychiolydd tenantiaid a Hyrwyddwr Cydraddoldeb y Bwrdd. Mae'r grŵp wedi cyfarfod bob pythefnos i drafod y diwylliant a'r disgwyliadau, ac maent yn creu'r sylfeini ar gyfer y Strategaeth, Polisi a Chynllun Gweithredu i'w lansio ar gyfer ymgynghoriad cyn diwedd mis Mehefin 2022, gyda'r fersiwn derfynol i'w chymeradwyo gan y Bwrdd Rheoli erbyn diwedd mis Medi 2022.

Pennwyd targed perfformiad strategol newydd gan Grŵp Cynefin ar gyfer 2022-23 i gynyddu data proffilau ei denantiaid i 80%, a fydd yn hwyluso sicrhau darparu gwasanaethau wedi'u targedu.

Beth sy'n gwneud Grŵp Cynefin yn unigryw?

Grŵp Cynefin yw'r unig gymdeithas dai gyda stoc ar draws y chwe ardal awdurdod lleol yng ngogledd Cymru a gogledd Powys. Mae'r gymdeithas wedi ymrwmo i fynd i'r afael ag anghenion tai, gyda datblygiadau'n amrywio o bentrefi gwledig i drefi mwy o faint.

Mae'r sefydliad yn darparu neu â buddiant mewn dros 4,800 o eiddo tai fforddiadwy, sy'n darparu ar gyfer sbectrwm cyfan o oedran ac anghenion. Mae'n amrywio o ddarparu cartref cyntaf i bobl, ymdrin ag anghenion teulu sy'n tyfu, darparu cartrefi sydd ag addasiadau arbenig, a thâi â chefnogaeth i arbenigo mewn darparu Tai Gofal Ychwanegol ar gyfer pobl hŷn.

Yn achos y rhai sydd mewn perygl o fod yn ddigartref neu ddioddef trais yn y cartref, mae Gorwel, sy'n uned fusnes yn Grŵp Cynefin, yn darparu cefnogaeth i bobl hynod fregus.

Prif ffocws Gorwel yw gwasanaethau trais yn y cartref ac atal digartrefedd yn ardaloedd tri awdurdod lleol. Mae Gorwel yn cefnogi tua 650 (2021 - 650) o ddefnyddwyr gwasanaeth bob wythnos.

Mae Grŵp Cynefin yn adeiladu datblygiadau deiliadaeth cymysg ac yn ddiweddar mae wedi cael llwyddiant wrth werthu rhai unedau am werth marchnad, ac yn dysgu o'r profiadau. Bydd hyn yn dylanwadu ar gyfeiriad y dyfodol ac ar gydweithio posibl gyda phartneriaid strategol eraill.

Nid yw'r busnes yn ymwneud â chartrefi'n unig, mae Grŵp Cynefin yn adnabyddus am gynnig #mwy na thai. Mae'r Tîm Mentrau Cymunedol yn parhau i wneud gwahaniaeth trwy weithio gyda chymunedau i gynnig cyfleoedd i wella eu hansawdd bywyd. Enghreifftiau o brosiectau o'r fath yw Y Shed, Gallt Melyd, a'r prosiect Iechyd a Mwy yn Nyffryn Nantlle, sydd â'i fomentwm yn cynyddu, ac a fydd yn brosiect sy'n cael ei gynnal mewn cydweithrediad â Chyngor Gwynedd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ac eraill. Gwnaeth Bwrdd Rheoli Grŵp Cynefin bennu nod strategol yn ystod 2021-22 i gytuno ar ddiffiniad 'Mwy na Thai', a chynhaliwyd sesiynau ymgynghori â'r staff a'r Gweithgor Tenantiaid a chynhaliwyd gweithdy i aelodau'r Bwrdd ar 29 Mawrth 2022. Bydd rhagor o waith yn cael ei wneud i adlewyrchu sylwadau aelodau'r Bwrdd cyn y gweithdy strategol nesaf i'w gynnal ym mis Gorffennaf 2022.

Grŵp Cynefin yw'r unig gymdeithas dai sy'n gweithredu'n fewnol yn Gymraeg, ac mae'n falch dros ben o'r nodwedd unigryw hon. Mae hyn yn ei gwneud yn haws i'r holl gwsmeriaid fedru sgwrsio gydag unrhyw un yn y gymdeithas yn eu dewis iaith.

Mae Grŵp Cynefin yn gyfrifol am amrywiol wasanaethau ar ran cymdeithasau tai ac awdurdodau lleol, sy'n dangos y gwerth ychwanegol a ddarperir gan y sefydliad, ac sy'n dangos yr ymddiriedaeth yng Ngrŵp Cynefin ymhlith partneriaid, er enghraifft, Tai Teg – y gofrestr tai fforddiadwy a'r Gwasanaeth Hwyluswyr Tai Gwledig.

Trwy gyfrwng ei ddau is-gwmni, Canllaw a Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych, mae gan berchnogion tai hŷn ac anabl, a thenantiaid sy'n rhentu'n breifat ar draws pedair ardal awdurdod lleol fynediad at gymorth a chefnogaeth gydag addasiadau neu waith trwsio yn eu cartref, a fydd yn eu galluogi i fyw gartref yn annibynnol ac yn ddiogel.

Mae Gwasanaeth Gwella Cartrefi 'Gerddi Gwyrdd' Gofal a Thrwsio yn parhau i ehangu ac mae'n cynhyrchu incwm i'w fuddsoddi yng ngwasanaethau craidd y cwmni i sicrhau cynaliadwyedd. Dyfarnwyd statws Aseswr Ymddiriedig i staff y ddau gwmni o ran asesu'r anghenion ar gyfer addasiadau lefel isel.

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

Staff Grŵp Cynefin

Ar ddiwedd Mawrth 2021, roedd y dangosyddion allweddol perfformiad fel a ganlyn:

	2022	2021
Nifer o staff ar ddiwedd y flwyddyn	267	266
Cyfystyr â llawn amser	221	212
Rhaniad rhwng cyflogaion benywaidd/gwrywaidd	68 Gwryw 199 Benyw	69 Gwryw 197 Benyw

Mae gan Grŵp Cynefin staff talentog a llawn cymhelliant sydd wedi ymrwymo i alluogi'r sefydliad i gyflawni amcanion ei Gynllun Corfforaethol, a darparu'r gwasanaethau gorau i'w gwsmeriaid.

Fel y crybwyllwyd uchod, yn ystod chwarter cyntaf 2021-22, gwnaeth y Bwrdd Rheoli ailstrwythuro ei uwch dîm rheoli er mwyn hwyluso cyflawni gweledigaeth newydd y Prif Weithredwr. Mae'r Tîm Arweinyddiaeth newydd yn cynnwys y Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Adnoddau'r Grŵp, Cyfarwyddwr Arloesedd a Thŵf y Grŵp a Chyfarwyddwr Gweithrediadau'r Grŵp. Daeth y strwythur newydd yn weithredol ar 1 Ebrill 2021, gyda dau Gyfarwyddwr newydd wedi ymuno â Grŵp Cynefin ym mis Awst 2021 a Phennaeth Datblygu newydd wedi ymuno ym mis Hydref 2021. Bellach mae'r Tîm Rheoli newydd yn cynnwys Pennaeth Cymdogaethau newydd, y Pennaeth Rheoli Asedau, y Pennaeth Cyllid a Phennaeth Adfywio Cymunedol newydd.

Lansiwyd Cynllun Iechyd a Llesiant staff yn ystod 2020-21, a oedd yn hybu ac yn cefnogi iechyd a llesiant staff yn ystod y cyfnod clo. Roedd yn cynnwys cyfres o sesiynau llesiant a gynhaliwyd gan ymgynghorydd arbenigol. Yn dilyn hyn pennwyd nod strategol yn 2021-22 i ddatblygu Strategaeth Pobl a Strategaeth Llesiant Staff, a phenodwyd ymgynghorydd i hwyluso'r gwaith hwn. Dechreuwyd ymgynghori â'r staff, a bydd y ddwy strategaeth yn cael eu lansio yn ystod 2022-23.

Enillwyd achrediad Buddsoddwyr mewn Pobl lefel Arian yn ystod 2019-20, a chynhaliwyd adolygiad interim ym mis Tachwedd 2021, gyda'r adolygiad tair blynedd nesaf i'w gynnal ym mis Tachwedd 2022. Pennwyd targed perfformiad allweddol strategol newydd o foddhad staff 80% neu fwy, a fydd yn cael ei fonitro trwy gydol 2022-23 ac wedi hynny.

Lansiwyd 'Cynllun ar ôl Covid' yn ystod y flwyddyn, a gymeradwywyd gan y Bwrdd Rheoli ym mis Medi 2021. Lluniwyd y cynllun yn dilyn ymgynghori cynhwysfawr â'r staff a chytuno ar egwyddorion a threfniadau gweithio hyblyg.

Dulliau o reoli risg a chwant am risg

Cymeradwyodd Grŵp Cynefin Fframwaith Sicrwydd Risg newydd, wedi'i seilio ar y dull 'tair llinell amddiffyn'. Cymhwyswyd y fframwaith i risgiau strategol y grŵp, ac yn ystod y flwyddyn i ddod bydd yn cael ei gymhysu i risgiau gweithredol a risgiau prosiect ar gyfer rheoli sicrwydd ychwanegol. Cynhaliwyd archwiliad mewnol ar y trefniadau Rheoli Risg ym Mai 2020, a chyflawnwyd barn archwilio 'Sicrwydd Sylweddol/Cymedrol'. Cyflwynir Adroddiad Rheoli Risgiau blynyddol i'r Pwyllgor Archwilio a Risg, a'i rannu â'r Rheoleiddwyr wedi hynny.

Mae Bwrdd Rheoli Grŵp Cynefin wedi adolygu ei chwant am risg, a chafodd hyn ei ymgorffori yn y Gofrestr Risg a bydd adolygiad pellach yn cael ei gynnal yn ystod 2022-23. Bydd gwybodaeth rheoli risgiau yn fwy hygyrch i aelodau'r Bwrdd Rheoli a Phwyllgorau ar ôl buddsoddiad diweddar mewn meddalwedd newydd a fydd yn cryfhau trefniadau rheoli risgiau'r grŵp ymhellach. Mae'r meddalwedd hwn, 'Decision Time,' yn cael ei ddefnyddio gan ddau is-gwmni Grŵp Cynefin a'u Byrddau Rheoli erbyn hyn.

Y prif risgiau a gafodd eu nodi fel y rhai sy'n bosibl o ymddangos oedd diffyg hyfywedd ariannol, methu â chydymffurfio gyda deddfau a rheoliadau, methu â darparu gwasanaethau effeithiol i'n tenantiaid neu ddefnyddwyr gwasanaeth, methu â rhedeg busnes effeithiol, niwed i enw da a methu â chyflawni'r Strategaeth Twf. Mae gan bob un o'r risgiau a nodwyd reolaethau ar waith i liniaru neu reoli eu heffaith ar y Grŵp. Yn ystod 2021-22 a hyd yma, y risgiau strategol allweddol yw:

- Perfformiad Safon Ansawdd Tai Cymru – anallu i gydymffurfio â'r Amcan Corfforaethol o leihau'r methiannau derbynol.
- Prinder cynlluniau datblygu wedi'u cymeradwyo yn y rhaglen yn yr arfaeth ar gyfer 2022-23 a 2023-24 i gyflawni targedau cwblhau datblygu.
- Methiant y prif contractwr datblygu.
- Diffyg manteisio ar fuddion datgarboneiddio ein stoc tai a'r gweithgareddau allweddol cysylltiedig a all roi buddion arwyddocaol i drigolion, cymunedau, yr economi a'r amgylchedd.
- Y cynnydd rhent a ganiateir gan Lywodraeth Cymru'n cael ei gyfyngu mewn amgylchedd chwyddiant uchel (yn is

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

na'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr (CPI) + 1% yn y setliad rhent pum mlynedd).

- Diogeled y systemau gwybodaeth yn cynnwys diogelwch seibr a risgiau meddalwedd wystlo.
- Anallu i recriwtio staff newydd mewn rhai timau penodol e.e. Cynnal a Chadw a Gorwel.
- Cynnydd mewn chwyddiant.
- Dim Strategaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn bodoli, a allai arwain at ddiffyg cydymffurfio â deddfwriaeth a disgwyliadau rheoleiddio.

Gwnaeth y Pwyllgor Archwilio a Risg ddynodi mwyafrif ei gyfarfod ym mis Medi 2021 i gynnal 'deif dwfn risgiau' lle cafodd y risgiau allweddol eu craffu'n fanwl, ynghyd â chyfle i drafod a nodi unrhyw risgiau newydd neu rai a oedd yn dod i'r amlwg.

Yn ystod 2021-22 comisiynwyd arbenigwr iechyd a diogelwch allanol i ddarparu cymorth wrth adolygu polisïau a gweithdrefnau allweddol iechyd a diogelwch cyfrifoldebau landlord, a chynhaliwyd dau weithdy ag aelodau'r Bwrdd ynghylch ymrwymadau landlord a chyflwyno'r data a'r wybodaeth iechyd a diogelwch diweddaraf a thrafod eu chwant am risg o gwmpas y meysydd hyn er mwyn hwyluso gwneud penderfyniadau cyllidebol yn y dyfodol.

Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru bapur 'Risgiau'r Sector' ym mis Ionawr 2022, a gyflwynwyd ac a drafodwyd gan y Pwyllgor Archwilio Awdit a Risg, a gan y Bwrdd Rheoli wedi hynny.

Mae Grŵp Cynefin yn nodi risgiau trysorlys sylfaenol y mae'n agored iddynt, sy'n cynnwys risg hylifedd, risg credyd gwrthbartion, risg cyfradd llog, a risg gyfreithiol / rheoleiddiol. Mae'r holl risgiau wedi eu cynnwys yn y Gofrestr Risg Strategol, sydd yn cynnwys (ond nid yn gyfyngedig i) prif reolaethau i leihau'r effaith fel a ganlyn:

- Trefniadau a Polisi Rheolaeth Trysorlys cadarn, gyda'r Polisi yn cael ei adolygu'n flynyddol gan y Bwrdd
- Trefniadau adrodd Rheolaeth Trysorlys rheolaidd i'r Pwyllgor Cyllid a Thwf
- Trefniadau adrodd rheolaidd ar berfformiad yn erbyn ein 'rheolau aur'
- Adolygiad rheolaidd o'r holl raddfeydd credyd gwrthbartion wedi'u cymeradwyo
- Trefniadau monitro wythnosol perfformiad dyledion rhent
- Trefniadau monitro wythnosol y rhagolygon llif arian 24 mis
- Cyngor / cefnogaeth gyfreithiol trysorlys cynhwysfawr gan ymgynghorwyr a chynghorwyr cyfreithiol
- Trefniadau cyd-reoleiddio cadarn a rheolaidd gyda'n rheoleiddiwr

Bydd Grŵp Cynefin yn dylunio, gweithredu a monitro'r holl drefniadau sy'n angenrheidiol ar gyfer nodi a rheoli'r risgiau trysorlys hyn.

Mae'r trefniadau gweithredol penodol a'r rheolaethau risg sy'n ceisio sicrhau cydymffurfiaid â'r amcanion wedi'u nodi ym Mholisi Rheoli Trysorlys y grŵp.

Rheolaeth Ariannol Fewnol

Yn unol â Chylchlythyr Cymdeithasau Tai Llywodraeth Cymru – 'RSL 02/10: Rheolaethau ac adrodd mewnol', mae'r Bwrdd Rheoli yn cydnabod ei fod yn gyfrifol am system rheolaeth fewnol y grŵp ac am ddiogelu asedau'r grŵp, ac felly, am gymryd camau rhesymol er mwyn amddiffyn a chanfod twyll ac unrhyw afreoleidd-dra arall.

Mae'r Bwrdd Rheoli yn caffael gwasanaethau Archwilydd Mewnol annibynnol, er mwyn rhoi gwerthusiad gwrthrychol iddo a barn ar ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd cyffredinol rheolaeth risg a rheolaeth fewnol y grŵp. Cynhaliwyd proses dendro ffurfiol gan y Pwyllgor Archwilio a Risg yn ystod 2021-22 gan fod cytundeb y darparrydd cyfredol, BDO, yn diweddu ym mis Mawrth 2022 yn dilyn estyniad 12 mis a gymeradwywyd yn 2021. Y darparrydd llwyddiannus a benodwyd oedd Mazars, a ddechreuodd ddarparu'r gwasanaeth ar 01/04/22 am gyfnod o dair blynedd.

Mae'r Cynllun Archwilio Mewnol yn cael ei gymeradwyo'n flynyddol gan y Pwyllgor Archwilio a Risg. Archwilwyr Mewnol ar contract allanol sy'n cyflawni'r cynllun archwilio mewnol, a chyflwynir yr adroddiadau i'r Pwyllgor Archwilio a Risg i'w cymeradwyo. Mae'r cynnydd o ran gweithredu'r argymhellion hefyd yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Archwilio a Risg bob chwarter. Mae'r cynllun Archwilio Mewnol yn seiliedig ar gydbwysedd o asesiadau risg a systemau, ac mae wedi'i gynllunio i adolygu'r system rheolaeth fewnol ar bob agwedd ar weithgareddau'r grŵp. Mae'r adolygiadau wedi'u cynllunio i roi sicrwydd rhesymol, ond nid absoliwt, ynghylch:

- dibynadwydd y wybodaeth ariannol a gyflwynir ac a ddefnyddir gan y grŵp;
- cynnal cofnodion cyfrifyddu cywir; a

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

- diogelu asedau'r grŵp rhag unrhyw gamddefnydd.

Y gweithdrefnau sydd wedi'u sefydlu sydd wedi'u cynllunio i ddarparu rheolaethau ariannol mewnol effeithiol yw:

- rheoliadau ariannol ysgrifenedig ac awdurdodau dirprwyedig;
- systemau cynhwysfawr o adrodd ariannol gan gynnwys cyllidebau blynyddol a chyfrifon rheoli chwarterol yn cael eu hadrodd i'r Pwyllgor Archwilio a Risg a'r Bwrdd, sy'n dangos perfformiad gwirioneddol yn erbyn y gyllideb ac yn tynnu sylw at unrhyw amrywiadau;
- adroddiadau archwilio mewnol yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Archwilio a Risg, hefyd y cynnydd o ran gweithredu'r argymhellion;
- strwythurau rheoli ac adrodd wedi'u diffinio'n glir;
- Cynllun Busnes pum mlynedd wedi'i ddiwygio'n flynyddol gan ymgorffori rhagolygon ariannol, a
- rhagolwg ariannol 30 mlynedd a adolygir yn flynyddol, sy'n ofynnol gan Lywodraeth Cymru, a gyflwynir iddynt yn flynyddol, sy'n allosod cyfeiriad ariannol y grŵp

Llywodraethu Corfforaethol

Mae Bwrdd Rheoli Grŵp Cynefin yn cyfarwyddo gweithredoedd y gymdeithas yn unol â'i hamcanion a'i rheolau ac mae ganddo'r prif gyfrifoldeb am strwythur llywodraethu'r grŵp.

Ymhlith ei swyddogaethau bydd:

- diffinio a sicrhau cydymffurfio â gwerthoedd ac amcanion strategol y sefydliad
- sefydlu fframwaith ar gyfer cymeradwyo strategaethau, polisiau a chynlluniau i gyflawni'r amcanion hynny
- bodloni ei hun ynghylch cywirdeb gwybodaeth ariannol a chymeradwyo cyllidebau a chyfrifon blynyddol a chynlluniau busnes
- sefydlu a monitro fframwaith ar gyfer dirprwyo a systemau rheolaeth mewnol sy'n cael eu hadolygu'n flynyddol
- sefydlu fframwaith ar gyfer nodi, rheoli ac adrodd ar risg
- gwneud penderfyniadau a chytuno ar bolisiau ar bob mater a allai greu risg ariannol neu risg arall sylweddol i'r sefydliad neu sy'n codi materion egwyddor sylweddol
- sefydlu mecanweithiau ar gyfer cyfathrebu a derbyn adborth gan randdeiliaid a chyfranddalwyr y sefydliad
- monitro perfformiad y sefydliad a chymryd camau cywiro amserol os oes angen
- cymryd cyfrifoldeb cyffredinol am hunanasesu a chyfrifoldebau eraill fel rhan o weithredu'r fframwaith rheoleiddio
- sicrhau bod y gymdeithas yn ystyried unrhyw ymrwymiad a roir gan y gymdeithas i'r rheoleiddiwr, neu ymyrraeth neu rwymedigaeth a osodir ar y gymdeithas gan y rheoleiddiwr.
- penodi, rheoli a diswyddo'r Prif Weithredwr, neu'r Cyfarwyddwyr Corfforaethol
- bodloni ei hun bod materion y sefydliad yn cael eu cynnal yn gyfreithlon a gyda gonestrwydd
- sefydlu cod ymddygiad ar gyfer y Bwrdd Rheoli
- sefydlu a gweithredu rhaglenni cynefino a datblygu a system gwerthuso perfformiad ar gyfer y Bwrdd Rheoli, a'i Is-bwyllgorau, y Cadeirydd, yr Is-gadeirydd ac aelodau unigol y Bwrdd
- sicrhau effeithiolrwydd llywodraethu yn rheolaidd

Mabwysiadodd Grŵp Cynefin ei reolau cofrestredig newydd yn ei Gyfarfod Cyffredinol Arbennig ym mis Awst 2021, wedi'u seilio ar y rheolau enghreifftiol a lansiwyd gan Gartrefi Cymunedol Cymru ar y cyd â Llywodraeth Cymru a Devonshires Solicitors. Gwnaeth Grŵp Cynefin gomisiynu Devonshires i hwyluso'r gwaith hwn, a rhoi cymorth i'r Bwrdd Rheoli i adnabod a deall y newidiadau allweddol i'r rheolau blaenorol.

Mabwysiadodd y Bwrdd Rheoli God Llywodraethu diwygiedig Cartrefi Cymunedol Cymru a lansiwyd yn ystod haf 2021 yn ffurfiol yn ei gyfarfod ym mis Gorffennaf 2021.

Mae Byrddau Rheoli'r is-gwmnïau yn cynnwys penodiadau gan Grŵp Cynefin (yn y lleiafrif) ac aelodau annibynnol a etholir gan gyfranddalwyr yr is-gwmni am dymor o dair blynedd.

Mae Bwrdd Rheoli Grŵp Cynefin wedi sefydlu pump is-bwyllgor, sef:

- Pwyllgor Archwilio a Risg - yn cynnwys aelodau o Fyrddau Rheoli Grŵp Cynefin, Canllaw, Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych ac aelodau annibynnol sydd â gwybodaeth a phrofiad sy'n berthnasol i gylch gwaith y Pwyllgor.
- Pwyllgor Cyllid a Thwf (yn weithredol o fis Medi 2019) - yn cynnwys aelodau o Fyrddau Rheoli Grŵp Cynefin, Canllaw

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

(Eryri) Cyf a Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych; ac aelodau annibynnol sydd â gwybodaeth a phrofiad sy'n berthnasol i gylch gwaith y pwyllgor.

- Pwyllgor Cwsmeriaid a Chymunedau - yn cynnwys aelodau o Fwrdd Rheoli Grŵp Cynefin, aelodau tenantiaid ac aelodau annibynnol sydd â gwybodaeth a phrofiad sy'n berthnasol i gylch gwaith y pwyllgor.
- Pwyllgor Gorwel - yn cynnwys aelodau o Fwrdd Rheoli Grŵp Cynefin ac aelodau annibynnol sydd â gwybodaeth a phrofiad sy'n berthnasol i gylch gwaith y pwyllgor.
- Pwyllgor Rheoli Llywodraethu sy'n cynnwys Cadeirydd pob un o Fyrddau Rheoli'r Grŵp a Chadeirydd pob Pwyllgor ac aelodau eraill o'r Bwrdd Rheoli yn ôl yr angen. Mae'r Pwyllgor yn goruchwyllo'r holl faterion llywodraethu a chydabyddiaeth ariannol ar hyn o bryd, ond mae trafodaethau'n cael eu cynnal â'r Bwrdd Rheoli i ystyried gwahanu'r elfennau hyn a sefydlu Pwyllgor Llywodraethu a Phwyllgor Cydnabyddiaeth Ariannol ar wahân.

Strwythur y Grŵp

Mae Grŵp Cynefin yn rhiant gorff i ddau is-gwmni gweithredol, sef 'Canllaw (Eryri) Cyf' a 'Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych'. Mae hefyd yn rhiant i gwmni segur o'r enw 'Cywaith Cyf'.

Mae Canllaw yn gwmni cyfyngedig trwy warant sydd wedi'i gofrestru gyda'r Comisiwn Elusennau a Llywodraeth Cymru. Prif weithgaredd y cwmni yw rheoli asiantaeth Gofal a Thrwsio Gwynedd ac Ynys Môn sy'n trefnu addasiadau hanfodol a mân atgyweiriadau yng nghartrefi pobl hŷn, yn berchnogion tai ac yn denantiaid preifat, fel y gallant fyw yn ddiogel ac yn annibynnol.

Ffurfiwyd Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych yn 2015 trwy uno'r asiantaethau Gofal a Thrwsio yn y ddwy sir. Mae'r endid newydd yn gwmni cyfyngedig trwy warant ac wedi'i gofrestru gyda'r Comisiwn Elusennau.

Mae Cytundeb Rhyng-grŵp manwl yn egluro hawliau a rhwymedigaethau'r rhiant gorff a'r is-gwmnïau i'w gilydd, a'r berthynas gorfforaethol rhyngddynt. Nid yw Grŵp Cynefin yn bwriadu arfer rheolaeth weithredol agos dros yr is-gwmnïau, ond yn gyffredinol, darperir cyngor ar arfer gorau a mabwysiadu polisïau. Mae Grŵp Cynefin yn monitro perfformiad ac yn archwilio gweithgareddau'r is-gwmnïau. Fel arfer, gweithredir rheolaeth ariannol trwy gymeradwyo Cynlluniau Busnes yr is-gwmnïau, a thrwy reoli trysorlys a monitro cyllideb.

Rhaid i bob aelod o'r grŵp ystyried effaith ei weithredoedd ei hun ar aelodau eraill y grŵp, lle bo hynny'n briodol, i sicrhau gweithrediadau effeithlon a chynyddu cyfleoedd i'r eithaf.

Is-gwmnïau

Arhosodd Canllaw (Eryri) Cyfyngedig fel is-gwmni yn ystod y flwyddyn. Mae Canllaw yn gweithredu fel asiantaeth Gofal a Thrwsio ar draws Ynys Môn a Gwynedd.

Mae Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych hefyd wedi aros fel is-gwmni yn ystod y flwyddyn. Mae Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych yn gweithredu fel asiantaeth Gofal a Thrwsio ledled Conwy a Sir Ddinbych.

Mae'r trydydd is-gwmni, Cywaith Cyfyngedig, wedi aros fel cwmni segur trwy gydol y flwyddyn.

Rhestrir rhagor o wybodaeth am statws y cwmnïau hyn yn nodyn 29.

Newidiadau mewn Asedau Sefydlog

Nodir manylion asedau sefydlog yn nodiadau 12 i 15 sy'n gysylltiedig â'r datganiadau ariannol.

Cronfeydd wrth gefn

Gellir gweld y symudiad yng Nghronfeydd wrth gefn y Grŵp a'r Gymdeithas yn y Datganiad o Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn.

DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU'R BWRDD

Mae Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014 a deddfwriaeth tai cymdeithasol cofrestredig yn ei gwneud yn ofynnol i'r Bwrdd Rheoli baratoi datganiadau ariannol ar gyfer pob blwyddyn ariannol, sy'n rhoi golwg gwir a theg o sefyllfa'r rhiant gymdeithas a'r grŵp, ac o'r Datganiad o Incwm Cynhwysfawr am y cyfnod hwnnw. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol hyn, mae'n ofynnol i'r Bwrdd Rheoli:

- ddewis polisïau cyfrifyddu addas ac yna eu cymhwyso'n gyson;

ADRODDIAD Y BWRDD RHEOLI

- llunio dyfarniadau ac amcangyfrifon sy'n rhesymol ac yn ddarbodus;
- nodi a ddilynwyd safonau cyfrifyddu cymwys, (yn amodol ar unrhyw ymadawiadau perthnasol a ddatgelwyd ac a eglurir yn y datganiadau ariannol); a
- pharatoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes gweithredol, oni bai ei bod yn amhriodol tybio y bydd y grŵp yn parhau mewn busnes.

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am gadw cofnodion cyfrifyddu cywir, sy'n datgelu sefyllfa ariannol y grŵp gyda chywirdeb rhesymol ar unrhyw adeg, ac yn ei alluogi i sicrhau bod y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Chymdeithasau Budd Cymunedol 2014, Deddf Tai ac Adfywio 2008 a'r Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Penderfyniad Cyffredinol (Cymru) 2016 ynghylch Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig Mae'r Bwrdd Rheoli hefyd yn gyfrifol am gynnal system ddigonol o reolaeth fewnol a diogelu asedau'r grŵp, ac felly am gymryd camau rhesymol ar gyfer amddiffyn a chanfod twyll ac unrhyw afreoleidd-dra eraill.

Hyd y gŵyr y Bwrdd Rheoli:

- nid oes unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol nad yw archwilydd y Gymdeithas yn ymwybodol ohoni; ac
- mae aelodau'r Bwrdd Rheoli wedi cymryd pob cam y dylent fod wedi'u cymryd i wneud eu hunain yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol, a sefydlu bod yr archwilydd yn ymwybodol o'r wybodaeth honno.

Cynhelir Cyfarfod Blynyddol Grŵp Cynefin ar 21 Medi 2022. Bydd Adroddiad Blynyddol 2021-22 y Gymdeithas yn cael ei gyflwyno i'w fabwysiadu yn y cyfarfod hwn.

ARCHWILYDD

Bydd penderfyniad i ailbenodi Beever & Struthers yn archwilydd y Grŵp yn cael ei gynnig yn y Cyfarfod Blynyddol.

Trwy orchymyn y Bwrdd Rheoli

B.T. Ellis

Ysgrifennydd

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU GRŴP CYNEFIN

BARN

Rydym wedi archwilio datganiadau ariannol Grŵp Cynefin (y 'Gymdeithas') a'i is-gwmnïau (y 'Grŵp') ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022, sy'n cynnwys Datganiadau Incwm Cynhwysfawr Cyfunol a'r Gymdeithas, Datganiadau o Sefyllfa Ariannol Cyfunol a'r Gymdeithas, Datganiadau Newidiadau mewn Cronfeydd Wrth Gefn Cyfunol a'r Gymdeithas, Datganiadau Llif Arian y Grŵp, a nodiadau i'r datganiadau ariannol, gan gynnwys crynodeb o bolisiâu cyfrifyddu sylweddol yn nodyn 1. Mae'r fframwaith adrodd ariannol a gymhwyswyd wrth eu paratoi yn berthnasol â chyfraith a Safonau Cyfrifyddu y Deurnas Unedig, gan gynnwys FRS 102 "Y Safon Adrodd Ariannol sy'n berthnasol yn y DU a Gweriniaeth Iwerddon" (Arferion Cyfrifo a Dderbynnir yn Gyffredinol y Deyrnas Unedig).

Yn ein barn ni, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi golwg wir a theg o gyflwr materion y Grŵp a'r Gymdeithas ar 31 Mawrth 2022 ac o incwm a wariant y Grŵp a'r Gymdeithas am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny;
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol ag Arferion Cyfrifo a Dderbynnir yn Gyffredinol y Deyrnas Unedig; ac
- wedi cael eu paratoi yn unol â gofynion Deddf Cymdeithasau Buddion Cydweithredol a Chymunedol 2014, Rheoliadau Cymdeithasau Cydweithredol a Budd-daliadau Cymunedol (Cyfrifon Grŵp) 1969, Deddf Tai ac Adfywio 2008 a'r Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Penderfyniad Cyffredinol Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (Cymru) 2015.

Sail y farn

Gwnaethom gynnal ein harchwiliad yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol (DU) (ISAs (DU)) a'r gyfraith berthnasol. Disgrifir ein cyfrifoldebau o dan y safonau hynny ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilydd am archwilio adran datganiadau ariannol ein hadroddiad. Rydym yn annibynnol o'r Grŵp a'r Gymdeithas yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, gan gynnwys Safon Foesegol y FRC ac rydym wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credwn fod y dystiolaeth archwilio a gawsom yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sylfaen i'n barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes gweithredol

Wrth archwilio'r adroddiadau ariannol, rydym wedi dod i gasgliad bod defnydd y Bwrdd o sail busnes gweithredol o gyfrifyddu wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol

Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i berfformio, nid ydym wedi nodi unrhyw ansicrwydd perthnasol yn ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol neu ar y cyd, daflu amheuaeth sylweddol ar allu'r Grŵp neu'r Gymdeithas i barhau fel busnes gweithredol am gyfnod o leiaf ddeuddeg mis o'r adeg yr awdurdodir y datganiadau ariannol i'w cyhoeddi.

Disgrifir ein cyfrifoldebau ni a chyfrifoldebau'r Bwrdd mewn perthynas â busnes gweithredol yn adrannau perthnasol yr adroddiad hwn.

Gwybodaeth arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn Adroddiad y Bwrdd Rheoli, ac eithrio'r datganiadau ariannol, ac adroddiad ein harchwilydd arno. Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am y wybodaeth arall. Nid yw ein barn ar y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, nid ydym yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd arnynt.

Mewn cysylltiad â'n harchwiliad o'r datganiadau ariannol, ein cyfrifoldeb ni yw darllen y wybodaeth arall ac, wrth wneud hynny, ystyried a yw'r wybodaeth arall yn sylweddol anghyson â'r datganiadau ariannol neu ein gwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad neu fel arall yn ymddangos fel petai wedi'i chamddatgan yn sylweddol. Os ydym yn nodi anghysondebau perthnasol o'r fath, neu gamddatganiadau perthnasol ymddangosiadol, mae'n ofynnol i ni benderfynu a oes camddatganiad perthnasol yn y datganiadau ariannol neu gamddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall. Os ydym, yn seiliedig ar y gwaith yr ydym wedi'i gyflawni, yn dod i'r casgliad bod camddatganiad perthnasol o'r wybodaeth arall hon, mae'n ofynnol i ni adrodd ar y ffaith honno.

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd yn hyn o beth.

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU GRŴP CYNEFIN

Materion y mae'n ofynnol i ni adrodd arnynt ar sail eithriad

Nid oes gennym unrhyw beth i'w adrodd mewn perthynas â'r materion a ganlyn, lle mae'r Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Budd Cymunedol 2014 na'r Ddeddf Tai ac Adfywio 2008 yn ei gwneud yn ofynnol i ni adrodd arnynt os, yn ein barn ni:

- nad yw'r Gymdeithas wedi cynnal system foddhaol o reolaeth dros drafodion; neu
- nad yw'r Gymdeithas wedi cadw conodion cyfrifyddu cywir; neu
- nad yw'r datganiadau ariannol y Gymdeithas yn cytuno â'r llyfrau cyfrifyddu; neu
- nad ydym wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnom ar gyfer ein harchwiliad.

Barn ar faterion eraill a ragnodir gan gylchlythyr cymdeithasau tai RSL 02/10 'Rheolaethau ac Adrodd Mewnol'

O ran datganiad y Bwrdd ar reolaethau ariannol mewnol ar dudalen 18-19, yn ein barn ni:

- mae'r Bwrdd wedi darparu'r datgeliadau sy'n ofynnol gan gylchlythyr cymdeithasau tai RSL 02/10 'Rheolaethau ac Adrodd Mewnol'; ac
- nid yw datganiad y Bwrdd yn anghyson â'r wybodaeth yr ydym yn ymwybodol ohoni o'n gwaith archwilio ar y datganiadau ariannol.

Cyfrifoldebau'r Bwrdd

Fel yr eglurwyd yn llawnach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Bwrdd a nodir ar dudalennau 20-21, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol, ac am fod yn foddol eu bod yn rhoi golwg wir a theg, ac am unrhyw reolaeth fewnol y mae'r Bwrdd yn ei benderfynu sy'n angenrheidiol i alluogi paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiad perthnasol, p'un ai oherwydd twyll neu wall.

Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am asesu gallu'r Grŵp a'r Gymdeithas i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu, fel sy'n berthnasol, faterion sy'n ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail cyfrifyddu busnes gweithredol oni bai bod y Bwrdd naill ai'n bwriadu diddymu'r Grŵp neu'r Gymdeithas neu i roi'r gorau i weithrediadau, neu gydag unrhyw ddewis arall realistig ond gwneud hynny.

Cyfrifoldebau'r archwilydd o ran archwilio'r datganiadau ariannol

Ein hamcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, p'un ai oherwydd twyll neu wall, a chyhoeddi adroddiad archwilydd sy'n cynnwys ein barn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (DU) bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fydd yn bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall, ac fe'u hystyrir yn berthnasol pe gellid yn rhesymol ddisgwyl iddynt, yn unigol neu yn gyfan gwbl, ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Mae disgrifiad pellach o'n cyfrifoldebau am archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'n hadroddiad archwilydd.

I ba raddau yr ystyriwyd bod yr archwiliad yn gallu canfod afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll

Rydym yn nodi ac yn asesu risgiau camddatganiad perthnasol y datganiadau ariannol, p'un ai oherwydd twyll neu wall, ac yna'n dylunio ac yn perfformio gweithdrefnau archwilio sy'n ymatebol i'r risgiau hynny, gan gynnwys cael tystiolaeth archwilio sy'n ddigonol ac yn briodol i ddarparu sylfaen i'n barn ni.

Wrth nodi a mynd i'r afael â risgiau camddatganiad perthnasol mewn perthynas ag afreoleidd-dra, gan gynnwys twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau, roedd ein gweithdrefnau'n cynnwys y canlynol:

- Cawsom ddealltwriaeth o gyfreithiau, rheoliadau a chanllawiau sy'n effeithio ar y grŵp a'r gymdeithas, gan ganolbwyntio ar y rhai a gafodd effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol, neu a gafodd effaith sylfaenol ar ei weithrediadau. Roedd deddfau, rheoliadau a chanllawiau allweddol a nodwyd gennym yn cynnwys Deddf Cymdeithasau Cydweithredol a Budd Cymunedol 2014, y Datganiad o Arfer a Argymhellir ar gyfer darparwyr tai cofrestredig: SORP Tai 2018, Deddf Tai ac Adfywio 2008, Penderfyniad Cyffredinol (Cymru) 2015

ADRODDIAD YR ARCHWILYDD ANNIBYNNOL I AELODAU GRŴP CYNEFIN

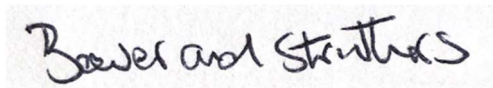
ynghylch Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig, deddfwriaeth treth, deddfwriaeth iechyd a diogelwch, a deddfwriaeth cyflogaeth.

- Gwnaethom holi'r Bwrdd ac adolygu gohebiaeth a chofnodion cyfarfodydd y Bwrdd i gael tystiolaeth o ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau perthnasol. Gwnaethom hefyd adolygu rheolaethau sydd gan y Bwrdd ar waith, lle bo angen, i sicrhau cydymffurfiaid.
- Cawsom ddealltwriaeth o'r rheolaethau sydd gan y Bwrdd ar waith i atal a chanfod twyll. Gwnaethom ofyn i'r Bwrdd am unrhyw ddigwyddiadau o dwyll a ddigwyddodd yn ystod y cyfnod cyfrifyddu.
- Trafodwyd y risg o dwyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau o fewn y tîm archwilio a chynlluniwyd a pherfformiwyd profion i fynd i'r afael â'r risgiau hyn. Gwnaethom nodi'r potensial ar gyfer twyll yn y meysydd a ganlyn: deddfau yn ymwneud ag adeiladu a darparu tai cymdeithasol gan gydnabod natur reoledig gweithgareddau'r Grŵp.
- Gwnaethom adolygu datgeliadau datganiadau ariannol a dogfennaeth ategol i asesu cydymffurfiaid â deddfau a rheoliadau perthnasol a drafodwyd uchod.
- Fe wnaethon ni holi'r Bwrdd am ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl.
- Gwnaethom gynnal gweithdrefnau dadansoddol i nodi unrhyw berthnasodd anarferol neu annisgwyl a allai ddynodi risgiau o gamddatganiad perthnasol oherwydd twyll.
- Wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll oherwydd diystyriaeth o reolaethau mewnol gwnaethom brofi priodoldeb cofnodion cyfnodolion ac asesu a oedd y dyfarniadau a wnaed wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn arwydd o ragfarn bosibl.

Oherwydd cyfyngiadau cynhenid archwiliad, mae risg na ellir ei hosgoi efallai na fyddwn wedi canfod rhai camddatganiadau perthnasol yn y datganiadau ariannol, er ein bod wedi cynllunio a pherfformio ein harchwiliad yn unol â safonau archwilio. Er enghraifft, fel gydag unrhyw archwiliad, roedd risg uwch o beidio â chanfod afreoleidd-dra, gan y gallai'r rhain gynnwys cydgynllwynio, ffugio, hepgor bwriadol, camliwio, neu ddiystyru rheolaethau mewnol. Nid ydym yn gyfrifol am atal twyll neu ddiffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau ac ni ellir disgwyl i ni ganfod pob twyll a diffyg cydymffurfio â deddfau a rheoliadau.

Defnyddio'r adroddiad archwilio

Lluniwyd yr adroddiad hwn i'r Gymdeithas, yn unol ag adran 87 o Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Budd Cymunedol 2014 ac Adran 128 o'r Ddeddf Tai ac Adnewyddu 2008. Gwnaed ein gwaith archwilio fel y gallem nodi i'r Gymdeithas, y materion hynny y mae'n ofynnol i ni eu datgan iddo mewn adroddiad archwilydd, ac nid at unrhyw bwrpas arall. I'r graddau eithaf a ganiateir gan y gyfraith, nid ydym yn derbyn nac yn cymryd cyfrifoldeb i unrhyw un heblaw'r Gymdeithas am ein gwaith archwilio, am yr adroddiad hwn, neu am y farn yr ydym wedi'i ffurfio.



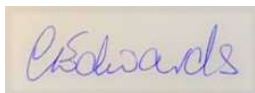
Beever and Struthers
 Archwilydd Statudol
 St George's House
 215-219 Chester Road
 Manchester
 M15 4JE

Dyddiad: 22 Awst 2022

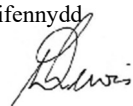
DATGANIAD INCWM CYNHWYSFAWR CYFUNOL
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

	Nodyn	2022 £'000	2022 £'000	2021 £'000	2021 £'000
TROSIANT	3		<u>30,789</u>		<u>30,901</u>
Gwariant gweithredol		(25,596)		(23,623)	
Cost gwerthiannau		-		(1,723)	
Enillion o waredu eiddo, peiriannau ac offer		472		448	
	3		<u>(25,124)</u>		<u>(24,898)</u>
GWARGED GWEITHREDOL	10		5,665		6,003
Cyfran y golled mewn menter ar y cyd	15		25		(6)
Llog derbyniadwy	8		22		29
Ffioedd ailgyllido	9		(560)		-
Costau llog a chyllido	9		(3,492)		(3,502)
GWARGED CYN TRETH			<u>1,660</u>		<u>2,524</u>
Treth	11		-		(36)
GWARGED AM Y FLWYDDYN			<u>1,660</u>		<u>2,488</u>
Incwm cynhwysfawr arall 'Ennillion / (Colled) actiwaraid ar gynllun pensiwn budd diffiniedig'	26		3,559		(5,299)
CYFANSWM INCWM CYNHWYSFAWR AM Y FLWYDDYN			<u>5,219</u>		<u>(2,811)</u>

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan y Bwrdd Rheoli ar 20 Gorffennaf 2022
 Llofnodwyd ar ei ran gan:



..... Aelod Bwrdd Rheoli
 Ysgrifennydd



..... Aelod Bwrdd Rheoli



.....

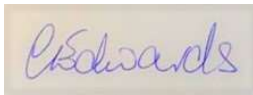
Mae'r nodiadau ar dudalennau 32 i 60 yn rhan o'r datganiadau ariannol hyn

DATGANIAD INCWM CYNHWYSFAWR Y GYMDEITHAS
Am y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

	Nodyn	2022 £'000	2022 £'000	2021 £'000	2021 £'000
TROSIANT	3a		<u>28,354</u>		<u>28,573</u>
Gwariant gweithredol		(23,438)		(21,500)	
Cost gwerthiannau		-		(1,723)	
Enillion o waredu eiddo, peiriannau ac offer		472		448	
	3a		<u>(22,966)</u>		<u>(22,775)</u>
GWARGED GWEITHREDOL	10		5,388		5,798
Llog derbyniadwy	8		22		28
Refinancing costs	9		(560)		-
Costau llog a chyllido	9		(3,477)		(3,496)
			<u>1,373</u>		<u>2,330</u>
GWARGED CYN TRETH					
Treth	11		-		(36)
GWARGED AM Y FLWYDDYN			1 373		2,294
Incwm cynhwysfawr arall 'Ennillion / (Colled) actiwaraid ar gynllun pensiwn budd diffiniedig'	26		3,264		(4,859)
			<u>4,637</u>		<u>(2,565)</u>
CYFANSWM INCWM CYNHWYSFAWR AM Y FLWYDDYN			<u><u>4,637</u></u>		<u><u>(2,565)</u></u>

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan y Bwrdd Rheoli ar 20 Gorffennaf 2022

Llofnodwyd ar ei ran gan:



..... Aelod Bwrdd Rheoli



..... Aelod Bwrdd Rheoli

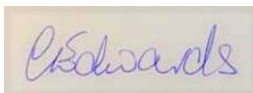


..... Ysgrifennydd

DATGANIAD SEFYLLFA ARIANNOL CYFUNOL
Ar 31 Mawrth 2022

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau anniriaethol	12	660	769
Eiddo tai	13	303,024	292,485
Eiddo arall, peiriannau ac offer	14	10,504	10,652
Buddsoddiadau	15	29,478	29,940
		343,666	333,846
ASEDAU CYFREDOL			
Stoc	16	351	517
Dyledwyr	17	10,138	3,657
Dyledwyr: symiau i'w derbyn o fewn mwy na blwyddyn	17a	9,359	9,626
Buddsoddiadau	18	6,047	7,529
Arian parod		6,398	8,572
		32,293	29,901
CREDYDWYR: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	19	(20,048)	(23,170)
ASEDAU / (RHWYMEDIGAETHAU) CYFREDOL NET		12,245	6,731
CYFANSWM ASEDAU LLAI RHWYMEDIGAETHAU CYFREDOL		355,911	340,577
CREDYDWYR: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	20	(319,372)	(305,344)
Darpariaeth ar gyfer costau ychwanegol ar werthiannau eiddo		(771)	(505)
Rhwymedigaeth pensiwn buddion diffiniedig	26	(4,102)	(8,281)
ASEDAU NET		31,666	26,447
CYFALAF A CHRONFEYDD WRTH GEFN			
Cyfalaf cyfranddaliadau wedi'u dyrannu	23	-	-
Cronfa wrth gefn refeniw		31,658	26,439
Cronfa wrth gefn cyfyngedig		8	8
CYFANSWM CRONFEYDD WRTH GEFN		31,666	26,447

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan y Bwrdd Rheoli ar 20 Gorffennaf 2022
 Llofnodwyd ar ei ran gan:



..... Aelod Bwrdd Rheoli



..... Aelod Bwrdd Rheoli

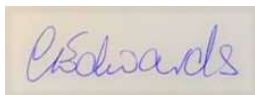


..... Ysgrifennydd

DATGANIAD SEFYLLFA ARIANNOL Y GYMDEITHAS
Ar 31 Mawrth 2022

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
ASEDAU SEFYDLOG			
Asedau anniriaethol	12	660	769
Eiddo tai	13	303,024	292,485
Eiddo arall, peiriannau ac offer	14a	10,480	10,627
Buddsoddiadau	15	30,490	30,977
		344,654	334,858
ASEDAU CYFREDOL			
Stoc	16	285	474
Dyledwyr	17	9,871	12,951
Dyledwyr: symiau i'w derbyn o fewn mwy na blwyddyn	17a	9,359	9,626
Buddsoddiadau	18	6,047	7,529
Arian parod		5,357	7,850
		30,919	28,804
CREDYDWYR: symiau sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	19	(19,839)	(23,023)
ASEDAU / (RHWYMEDIGAETHAU) CYFREDOL NET		11,080	5,781
CYFANSWM ASEDAU LLAI RHWYMEDIGAETHAU CYFREDOL		355,734	340,639
CREDYDWYR: symiau sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	20	(319,372)	(305,344)
Darpariaeth ar gyfer costau ychwanegol ar werthiannau eiddo		(771)	(505)
Rhwymedigaeth pensiwn buddion diffiniedig	26	(3,745)	(7,581)
ASEDAU NET		31,846	27,209
CYFALAF A CHRONFEYDD WRTH GEFN			
Cyfalaf cyfranddaliadau wedi'u dyrannu	23	-	-
Cronfa wrth gefn refeniw		31,846	27,209
Cronfa wrth gefn cyfyngedig		-	-
CYFANSWM CRONFEYDD WRTH GEFN		31,846	27,209

Cymeradwywyd y datganiadau ariannol hyn gan y Bwrdd Rheoli ar 20 Gorffennaf 2022
 Llofnodwyd ar ei ran gan:



..... Aelod Bwrdd Rheoli



..... Aelod Bwrdd Rheoli



..... Ysgrifennydd

DATGANIAD NEWIDIADAU YN Y CRONFEYDD WRTH GEFN CYFUNOL
Ar 31 Mawrth 2022

	Cronfa Galedi (cyfyngedig)	Cronfa wrth gefn Refeniw	Cyfanswm 2022
	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2021	8	26,439	26,447
Gwarged am y flwyddyn	-	1,660	1,660
Incwm cynhwysfawr arall			
• Enillion actiwaraid	-	3,559	3,559
Cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2022	8	31,658	31,666

	Cronfa Galedi (cyfyngedig)	Cronfa wrth gefn Refeniw	Cyfanswm 2021
	£'000	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2020	8	29,250	29,258
Gwarged am y flwyddyn	-	2,488	2,488
Incwm cynhwysfawr arall			
• Colledion Actiwaraid	-	(5,299)	(5,299)
Cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2021	8	26,439	26,447

DATGANIAD LLIF ARIAN CYFUNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

	Cronfa wrth gefn Refeniw	Cyfanswm 2022
	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2021	27,209	27,209
Gwarged am y flwyddyn	1,373	1,373
Incwm cynhwysfawr arall		
• Enillion actiwaraid	3,264	3,264
Cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2022	31,846	31,846

	Cronfa wrth gefn Refeniw	Cyfanswm 2021
	£'000	£'000
Ar 1 Ebrill 2020	29,774	29,774
Gwarged am y flwyddyn	2,294	2,294
Incwm cynhwysfawr arall		
• Colledion Actiwaraid	(4,859)	(4,859)
Cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2021	27,209	27,209

DATGANIAD LLIF ARIAN CYFUNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

	Nodyn	2022 £'000	2021 £'000
Arian parod net a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredol	27	5,733	8,908
Llif arian o weithgareddau buddsoddi			
Prynu ac adeiladu eiddo tai		(12,574)	(9,032)
Gwerthu eiddo tai		561	906
Grant tai cymdeithasol a dderbyniwyd		5,098	3,970
Prynu asedau sefydlog eraill		(117)	(240)
Adnewyddu cydrannau		(1,345)	(924)
Gwerthu asedau sefydlog eraill		-	-
Gwarediadau grant asedau sefydlog eraill		(114)	11
Buddsoddiadau		-	(625)
Buddsoddi mewn benthyciadau perchnogaeth cartref cost isel		487	642
Llog a dderbyniwyd		22	29
Arian parod net o weithgareddau buddsoddi		(7,982)	(5,263)
Llif arian o weithgareddau cyllido			
Benthyciadau a dderbyniwyd		43,615	15,365
Ad-dalu benthyciadau		(41,512)	(7,659)
Costau ailgyllido		(349)	-
Llog a dalwyd		(3,161)	(3,088)
Arian parod net o weithgareddau cyllido		(1,407)	4,618
(Lleihad) / Cynnydd net mewn arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod		(3,656)	8,263
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddechrau'r flwyddyn		16,101	7,838
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod ar ddiwedd y flwyddyn		12,445	16,101

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

1. POLISIÂU CYFRIFYDDU

Statws Cyfreithiol

Mae Grŵp Cynefin wedi'i ymgorffori yng Nghymru a Lloegr o dan Ddeddf Cymdeithasau Cydweithredol a Budd Cymunedol 2014 ac mae wedi'i gofrestru gyda Llywodraeth Cymru fel Cymdeithas Dai Preifat (rhif L029). Y swyddfa gofrestredig yw Tŷ Silyn, Ffordd Llanllyfni, Penygroes, LL54 6LY. Prif weithgaredd Grŵp Cynefin yw darparu tai cymdeithasol. Crynhoir y prif bolisiâu cyfrifyddu isod. Maent i gyd wedi'u gosod yn gyson trwy gydol y flwyddyn ac i'r flwyddyn flaenorol.

Gwybodaeth gyffredinol a sail gyfrifyddu

Paratowyd y datganiadau ariannol dan y confensiwn cost hanesyddol yn unol â Safon Adrodd Ariannol 102 (FRS 102) a gyhoeddwyd gan y Cyngor Adrodd Ariannol, ac maent yn cydymffurfio gyda'r Datganiad Arfer a Argymhellir ar gyfer darparwyr tai cymdeithasol cofrestredig 2018 (SORP), a Gofynion Cyfrifyddu ar gyfer Penderfyniad Cyffredinol Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig (Cymru) 2015, Deddf Cymdeithasau Budd-daliadau Cydweithredol a Chymunedol 2014, Rheoliadau Cymdeithasau Cydweithredol a Budd-daliadau Cymunedol (Cyfrifon Grŵp) 1969 a Deddf Tai ac Adfywio 2008.

Sail cyfuno

Mae datganiadau ariannol y Grŵp yn cyfuno datganiadau ariannol y rhiant gymdeithas a thrafodion ei is-gwmnïau hyd at 31 Mawrth bob blwyddyn.

Caffael

Mae cyfuniadau busnes sy'n cael eu hystyried yn gaffael yn cael eu cyfrifyddu dan y dull prynu. Lle bo'n angenrheidiol, gwneir addasiadau i ddatganiadau ariannol is-gwmnïau i ddod â'r polisiâu cyfrifyddu a ddefnyddiwyd yn unol â'r rhai a ddefnyddiwyd gan y Grŵp. Mae'r holl drafodion, balansau, incwm a threuliau rhyng-grŵp yn cael eu diddymu wrth gyfuno.

Cyfuniadau endid budd cyhoeddus

Mae cyfuniadau a gyflawnir ar ystyriaeth nil yn cael eu cyfrifyddu fel bod unrhyw swm uwchben gwerth teg yr ased a dderbyniwyd yn uwch na gwerth teg y rhwymedigaethau tybiedig yn cael ei adnabod fel incwm yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

Menter ar y cyd

Mae endidau y mae gan y grŵp fuddiant ynddynt ac sy'n cael eu rheoli ar y cyd gan y grŵp ac un neu ragor o fentrau eraill dan drefniant cytundebol yn cael eu trin fel mentrau ar y cyd. Defnyddir y dull ecwiti yn natganiadau ariannol y grŵp i gyfrifo am fentrau ar y cyd. Yn natganiadau ariannol y rhiant gymdeithas mae buddsoddiadau mewn mentrau cyd yn cael eu cyfrifyddu fel cost llai amhariad a difidendau a dderbyniwyd. Mae'r Grŵp yn asesu a oes unrhyw arwydd o amhariad ar bob dyddiad adrodd.

Mae grantiau'r Llywodraeth a dderbynnir o ran buddsoddiadau ym Mhartneriaeth Tai Cymru a'r eiddo les yn cael eu cyfrifyddu ar y sail eu bod wedi cael eu darparu gan y llywodraeth i ran-gyllido'r buddsoddiad ym menter ar y cyd y Bartneriaeth. Ystyrir y bydd y Grŵp yn gwireddu budd y grant os a phan fydd y buddsoddiad yn cael ei ad-dalu yn unig. Ar adeg derbyn y grant, mae'n grant gan y llywodraeth a dderbynnir ymlaen llaw ac felly'n cael ei gydnabod fel incwm gohiriedig yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol hyd at y pwynt y mae'r buddsoddiad cysylltiedig yn cael ei ad-dalu.

Eiddo, peiriannau ac offer – eiddo tai

Nodir eiddo tai ar sail cost neu brisiad llai dibrisiant cronedig a cholledion amhariad cronedig. Mae cost yn cynnwys cost caffael tir ac adeiladu, costau datblygu uniongyrchol a chostau benthyca uniongyrchol i adeiladu eiddo tai newydd yn ystod y datblygu. Mae cyfalafu'n diweddu pan fo'r holl weithgareddau sy'n angenrheidiol i gael yr ased yn barod i'w ddefnyddio wedi'u cwblhau i raddau helaeth.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Defnyddir dibrisiant er mwyn cofnodi gwerth llyfr net eiddo tai ar amcangyfrif eu gwerth gweddilliol, ar sail llinell syth, dros eu hoes economaidd ddefnyddiol.

Mae prif gydrannau eiddo tai, sy'n meddu ar batrymau defnyddio a budd economaidd sylweddol wahanol yn cael eu trin fel asedau ar wahân a'u dibrisio dros eu cyfnod oes economaidd ddefnyddiol disgwylidig ar y cyfraddau blyneddol a ganlyn:

	Blyneddol
Prif strwythur	150
Cydrannau eraill:	
Ceginau	15
Ystafelloedd ymolchi	25
To	70
Ffenestri	25
Drysau allanol	25
Gwresogi – boeleri	13
Gwresogi – systemau gwlyb	25
Trydanol	30

Mae cydrannau ar dir lesddaliad yn cael eu dibrisio dros y byrraf o'r uchod a chyfnod y les sy'n weddill. Nid yw tir rhydd-ddaliad yn cael ei ddibrisio.

Lle bo gwelliannau i eiddo tai y disgwylir iddynt ddarparu buddion cynyddrannol yn y dyfodol, mae'r rhain yn cael eu hychwanegu at werth cario'r eiddo. Mae unrhyw waith i eiddo tai nad yw'n adnewyddu cydran neu'n arwain at fuddiant cynyddraddol yn y dyfodol yn cael ei godi fel gwariant yn y gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

Eiddo, peiriannau ac offer nad yw'n gysylltiedig â thai

Nodir eiddo, peiriannau ac offer heblaw tai ar gost hanesyddol llai dibrisiant cronedig ac unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad. Darperir dibrisiant ar yr holl eiddo, peiriannau ac offer heblaw tai, ac eithrio eiddo buddsoddiadol a thir rhydd-ddaliadol, ar gyfraddau a gyfrifir i ddileu cost neu brisiad, llai gwerth gweddilliol amcangyfrifedig, pob ased ar sail llinell syth dros ei ddisgwyl bywyd defnyddiol, fel a ganlyn:

	Blyneddol
Offer a dodrefn swyddfa	5
Caledwedd a meddalwedd cyfrifiadurol	4
Cerbydau modur	3

Mae offer amrywiol eraill y codir amdanynt trwy dâl gwasanaeth yn cael eu dibrisio ar wahanol gyfraddau, yn dibynnu ar eu math.

Asedau anniriaethol

Nodir asedau anniriaethol ar sail cost hanesyddol, llai amorteiddio cronnus ac unrhyw ddarpariaeth ar gyfer amhariad. Darperir amorteiddio ar yr holl asedau anniriaethol ar raddau wedi'u cyfrifo i ddiddymu cost pob ased ar sail llinell syth dros ei oes ddefnyddiol ddisgwylidig, fel a ganlyn:

Meddalwedd tai	10 mlynedd
----------------	------------

Amhariad eiddo tai cymdeithasol

Nid yw eiddo a gedwir ar gyfer eu budd cymdeithasol yn cael eu dal yn unig ar gyfer y Llif arian i mewn y maent yn eu cynhyrchu ac fe'u cedwir ar gyfer eu potensial gwasanaeth.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Gwneir asesiad adeg pob dyddiad adrodd o ran p'un ai oes dangosydd nam yn bodoli. Os yw dangosydd o'r fath yn bodoli, cynhelir asesiad amhariad a gwneir amcangyfrif ynghylch swm adferadwy'r ased. Lle bo swm cario'r ased yn uwch na'r swm y gellir ei adfer, cydnabyddir colled synhwyrdd yn y gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr. Swm adferadwy ased yw'r uchaf o'i werth mewn defnydd a gwerth teg llai'r costau i werthu. Lle cedwir asedau ar gyfer eu potensial gwasanaeth, penderfynir ar y gwerth mewn defnydd gan brisiad presennol potensial gwasanaethu'r ased sy'n weddill ynghyd â'r swm net y disgwylir ei dderbyn o'i waredu. Derbynnir cost adnewyddu wedi'i ddibrisio fel model mesur addas.

Mae colled amhariad yn cael ei wyrdroi os yw'r rhesymau am y golled amhariad wedi terfynu bod yn berthnasol a'i gynnwys yn y gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

Grant Tai Cymdeithasol a grantiau eraill y Llywodraeth

Cydnabyddir grantiau'r llywodraeth gan ddefnyddio'r model cronos ac fe'u nodir fel un ai grant yn ymwneud â reffeniw neu grant yn ymwneud ag asedau. Mae grantiau'n ymwneud â reffeniw yn cael eu cydnabod fel incwm ar sail systematig dros y cyfnod y mae'r costau cysylltiedig y bwriadwyd y grant i'w digolledu yn berthnasol. Lle bo grant yn cael ei dderbyn fel iawndal am dreuliau neu golledion a ddigwyddodd eisoes, neu at ddiben rhoi cymorth ariannol ar unwaith heb unrhyw gostau cysylltiedig yn y dyfodol, fe'i cydnabyddir fel reffeniw yn y cyfnod y mae'n dderbyniadwy.

Cydnabyddir grantiau sy'n ymwneud ag asedau fel incwm ar sail systematig dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig yr ased. Cydnabyddir grantiau a dderbynnir ar gyfer eiddo tai fel incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig strwythur yr eiddo tai. Pan dderbynnir grant yn benodol ar gyfer cydrannau eiddo tai, cydnabyddir y grant fel incwm dros oes ddefnyddiol ddisgwyliedig y gydran.

Rhoi neu gaffael tir neu ased arall am lai na gwerth y farchnad

Lle bo achos o roi tir a/neu asedau eraill neu gaffael tir a/neu asedau eraill am lai na gwerth y farchnad gan drydydd parti nad yw'n bodloni diffiniad ffynhonnell llywodraeth, cydnabyddir y trafodyn fel ased yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol ar brisiad teg, gan ystyried unrhyw gyfyngiadau ar ddefnyddio'r ased gydag incwm yn cyfateb i'r gwahaniaeth rhwng unrhyw symiau a dalwyd neu'n daladwy am yr ased a phrisiad teg yr ased yn cael ei gydnabod yn y gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr fel rhodd pan fo amodau'n gysylltiedig â pherfformiad yn y dyfodol yn cael eu bodloni.

Grant Cyllid Tai

Telir Grant Cyllid Tai gan Lywodraeth Cymru tuag at gostau asedau tai dros gyfnod o 30 mlynedd fel cymhorthdal tuag at gostau cyfalaf a llog darpariaeth tai fforddiadwy. Mae gwerth net presennol y Grant Cyllid Tai sy'n dderbyniadwy dros y cyfnod talu cytunedig yn cael ei gydnabod fel grant cyfalaf a dyledwr gohiriedig.

Pan dderbynnir y taliadau grant mae'r dyledwr yn lleihau'r elfen gyfalaf ac mae'r gwahaniaeth rhwng hyn a swm y grant a dderbyniwyd yn cael ei gredydu i'r gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr fel cyfraniad tuag at gost cyllido'r cynllun hwnnw. Y gyfradd ddisgownt a ddefnyddir ar gyfer cyfrifo'r gwerth net presennol yw'r un gyfradd sy'n berthnasol i'r benthyca cysylltiedig i ariannu'r asedau tai.

Tybir bod elfen grant cyfalaf y Grant Cyllid Tai a dderbyniwyd yn flaenorol yn daladwy pan fo ased tai cysylltiedig yn cael ei waredu. Mae hyn yn cael ei drin fel Grant Cyfalaf wedi'i Ailgylchu yn y Gronfa Grant Cyfalaf wedi'i Ailgylchu ac yn cael ei gynnwys yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol fel credydwr.

Ailgylchu grantiau

Lle nad oes gofyniad i un ai ad-dalu neu ailgylchu grant a dderbyniwyd ar gyfer ased a waredwyd, cynhwysir darpariaeth yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol i gydnabod yr ymrwymiad hwn fel rhwymedigaeth. Pan dderbynnir cymeradwyaeth gan y corff cyllido i ddefnyddio'r grant ar gyfer datblygiad penodol, mae'r swm a gydnabuwyd yn flaenorol fel darpariaeth ar gyfer ailgylchu'r grant yn cael ei aildosbarthu fel credydwr yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol.

Ar adeg gwaredu ased y derbyniwyd grant gan y llywodraeth ar ei gyfer, os nad oes ymrwymiad i ad-dalu'r grant, mae unrhyw grant sy'n weddill heb ei amorteiddio o fewn rhwymedigaethau yn y Datganiad Sefyllfa

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Ariannol sy'n ymwneud â'r ased yn newid o fod yn rhwymedigaeth i'w gydnabod fel gwarged neu ddiffyg refeniw yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

Cymorth Prynu

Mae benthyciadau Cymorth Prynu yn bodloni'r diffiniad o fenthyciad consesiynol endid budd cyhoeddus ac fe'u cydnabyddir yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol fel y swm a dalwyd. Mae grantiau Cymorth Prynu a ddarperir gan Lywodraeth Cymru i gyllido'r cyfan neu ran o fenthyciad Cymorth Prynu a ddarperir gan y Grŵp i brynwr yr eiddo yn grantiau'r llywodraeth a dderbynnir ymlaen llaw a'u cydnabod fel incwm gohiriedig yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol hyd at y pwynt y mae'r benthyciad Cymorth Prynu cysylltiedig yn cael ei ad-dalu. Pan fo'r benthyciad Cymorth Prynu cael ei ad-dalu, mae'r grant Cymorth Prynu perthnasol yn cael ei gydnabod yn y gronfa grant cyfalaf wedi'i ailgylchu.

Gwerthu eiddo rhanberchnogaeth

Mae eiddo rhanberchnogaeth yn cael eu rhannu rhwng asedau anghyfredol ac asedau cyfredol. Penderfynir ar y rhaniad ar sail canran yr eiddo i'w werthu dan ran gyntaf y gwarediad, a ddangosir ar y gydnabyddiaeth gyntaf fel ased cyfredol, gyda'r gweddill yn cael ei nodi fel ased anghyfredol dan eiddo, peiriannau ac offer.

Rhentu i brynu a Rhentu i brynu rhanberchnogaeth

Mae eiddo rhentu i brynu, yn cynnwys y rhai sydd wrthi'n cael eu hadeiladu, yn cael eu cyfrif fel asedau anghyfredol i ddechrau. Caiff dau ddeg a phump y cant o'r rhent yn cael ei drin fel asedau cyfredol a'r gweddill yn cael ei drin fel rhent. Os gweithredir y dewis i brynu'r eiddo, yna mae'r gwerth wedi cronni yn yr asedau cyfredol yn cael ei drosglwyddo i'r tenant i'w ddefnyddio fel blaendal, a gwerthir yr eiddo i'r tenant ar werth cyfredol y farchnad. Os yw'r tenant yn penderfynu ar ddiwedd y pum mlynedd i beidio â dewis hyn, yna mae'r swm wedi cronni yn yr asedau cyfredol yn cael ei gydnabod fel incwm rhent yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr.

Cofnodir rhentu i brynu rhanberchnogaeth trwy gyfuno egwyddorion Rhanberchnogaeth, lle mae'r gyfran sy'n cael ei rentu i'r tenant yn cael ei drin fel Rhentu i Brynu.

Cronfeydd wrth gefn cyfyngedig

Lle bo cronfeydd wrth gefn yn ddarostyngedig i gyfyngiad allanol, fe'u cydnabyddir ar wahân yn y cronfeydd wrth gefn fel cronfa wrth gefn gyfyngedig. Mae'r refeniw a'r gwariant yn cael ei gynnwys yn y gwarged neu ddiffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr a gwneir trosglwyddiad o'r gronfa wrth gefn gyffredinol i'r gronfa wrth gefn cyfyngedig.

Lesau gweithredol

Mae lesau nad ydynt yn trosglwyddo holl risgiau a gwobrau perchnogaeth yn cael eu nodi fel lesau gweithredol. Mae taliadau dan lesau gweithredol yn cael eu cofnodi yn y gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr ar sail llinell syth dros gyfnod y les.

Llog taladwy

Costau benthycia yw llog a chostau eraill yn gysylltiedig â benthycia cronfeydd. Cyfrifir costau benthycia gan ddefnyddio'r gyfradd llog effeithiol, sef y gyfradd sy'n union ostwng taliadau neu dderbynebau arian parod amcangyfrifedig yn y dyfodol trwy oes ddisgwyliedig offeryn ariannol ac fe'i penderfynir ar sail swm cario'r rhwymedigaeth ariannol ar y gydnabyddiaeth gyhwynnol.

Treth

Mae Grŵp Cynefin yn cael ei drin fel sefydliad elusennol at ddibenion treth. Cadarnhawyd hyn gan Gyllid a Thollau Ei Mawrhydi ar 11 Mawrth 2005, cyfeirnod XR85179. O ganlyniad, mae'r gwargedion yn deillio o'r gweithgareddau sylfaenol wedi eu heithrio rhag Treth. Adolygir y driniaeth hon yn flynyddol yn unol â'r gweithgareddau a gyflawnwyd gan y sefydliad i sicrhau bod yr eithriad yn parhau'n berthnasol.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Pensiynau

Mae Grŵp Cynefin a Canllaw (Eryri) Cyf yn rhan o'r Cynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol (Social Housing Pension Scheme - SHPS), sy'n gynllun pensiwn aml-gyflogwr. Mae Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych yn rhan o gynllun Cyfraniadau Diffiniedig gyda NEST.

Cynllun pensiwn buddion diffiniedig aml-gyflogwr – 'Social Housing Pension Scheme'

Mae'r Grŵp yn cymryd rhan yn y Cynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol ('SHPS'), cynllun pensiwn aml-gyflogwr budd diffiniedig a weinyddir gan TPT Retirement Solutions ('TPT').

Codir cost darparu pensiynau ymddeol a buddion cysylltiedig ar gostau rheoli dros y cyfnodau sy'n elwa o wasanaethau'r gweithwyr.

Cynllun cyfraniadau diffiniedig

Mae'r Grŵp yn rhan o gynllun cyfraniadau diffiniedig lle mai'r swm a nodir yn y gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr o ran costau pensiwn a buddion eraill ar ôl ymddeol yw'r cyfraniadau taladwy yn y flwyddyn. Dangosir gwahaniaethau rhwng y cyfraniadau sy'n daladwy yn y flwyddyn a'r cyfraniadau a dalwyd fel un ai croniadau neu flaendaliadau yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol.

Trosiant

Mae trosiant yn cynrychioli rhent a thâl gwasanaeth sy'n dderbyniadwy (net o golledion rhent a thâl gwasanaeth oherwydd eiddo gwag) ac elw gwaredu asedau cyfredol fel eiddo rhanberchnogaeth ynghyd â grantiau refeniw gan Lywodraeth Cymru ac awdurdodau lleol.

Mae'r elw o ran gyntaf y gwaredu yn cael ei gofnodi fel trosiant yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr yn y cyfnod y mae'r gwaredu'n digwydd ac mae'r gost gwerthu yn cael ei drosglwyddo o asedau cyfredol i gostau gweithredol. Mae elw o werthiannau rhannau dilynol yn cael eu trin fel gwaredu asedau sefydlog.

Buddsoddiadau

Mae buddsoddiadau sy'n cael eu masnachu'n gyhoeddus neu y gellir mesur eu gwerth yn ddibynadwy yn cael eu mesur ar werth teg gyda newidiadau yn y gwerth teg yn cael ei gydnabod yn y gwarged neu'r diffyg yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr. Mesurir buddsoddiadau eraill ar gost wedi'i amorteiddio llai amhariad.

Offerynnau ariannol

Asedau ariannol sy'n cael eu cario ar gost wedi'i amorteiddio

Mae asedau ariannol sy'n cael eu cario ar gost wedi'i amorteiddio yn cynnwys dyledion rhent, masnach ac eitemau derbyniadwy eraill, arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod. Cydnabyddir asedau ariannol ar werth teg ynghyd â chostau trafodion y gellir eu tadogi'n uniongyrchol i ddechrau. Ar ôl y gydnabyddiaeth ddechreuol maent yn cael eu mesur ar gost wedi'i amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog effeithiol. Ar adeg adrodd hyn nid yw effaith y disgownt yn berthnasol i werth asedau ariannol Grŵp Cynefin, felly hepgorwyd y disgowntio.

Mae ased ariannol yn peidio â chael ei gydnabod pan fo'r hawliau cytundebol i'r Llif arian yn darfod, neu pan fo'r ased ariannol a'r holl risgiau a gwobrau sylweddol yn cael eu trosglwyddo.

Rhwymedigaethau ariannol sy'n cael eu cario ar gost wedi'i amorteiddio

Mae'r rhwymedigaethau ariannol yn cynnwys masnach ac eitemau taladwy eraill, a benthyciadau gyda llog.

Mesurir benthyciadau, sy'n cael eu dosbarthu fel offerynnau ariannol sylfaenol dan FRS102, ar gost wedi'i amorteiddio gan ddefnyddio'r dull llog gweithredol, gyda llog a thaliadau cysylltiedig yn cael eu cydnabod fel traul yn y costau cyllido yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr. Hefgorir disgowntio lle nad yw effaith y disgowntio'n gwneud gwahaniaeth perthnasol.

Mae rhwymedigaeth ariannol yn peidio â chael ei gydnabod yn unig pan fo'r ymrwymadau cytundebol wedi darfod, hynny yw, pan fo'r ymrwymiad wedi'i gyflawni, ei ganslo neu'n darfod.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

2. BARN ARWYDDOCAOL RHEOLWYR A FFYNONELLAU ALLWEDDOL ANSICRWYDD AMCANGYFRIFO

Mae paratoi'r datganiadau ariannol yn ei gwneud yn ofynnol i'r rheolwyr farnu, gwneud amcangyfrifon a thybiaethau sy'n effeithio cymhwyso polisiau a swm yr asedau a rhwymedigaethau, incwm a threuliau yr adroddir amdanynt. Mae'r amcangyfrifon a'r thybiaethau cysylltiedig wedi'u seilio ar brofiad hanesyddol ac amryw o ffactorau eraill y credir eu bod yn rhesymol dan yr amgylchiadau, gyda'u canlyniadau yn ffurfio sail gwneud y dyfarniadau ynghylch cario gwerthoedd asedau a rhwymedigaethau nad ydynt yn amlwg o ffynonellau eraill. Gallai'r gwir ganlyniadau fod yn wahanol i'r amcangyfrifon hyn.

Adolygir yr amcangyfrifon a'r thybiaethau sail yn barhaus. Mae diwygiadau i amcangyfrifon cyfrifyddu yn cael eu cydnabod yn y cyfnod y diwygir yr amcangyfrifon ac mewn unrhyw gyfnod a effeithir yn y dyfodol.

Barn arwyddocaol rheolwyr

Mae'r isod yn farnau rheolwyr wrth gymhwyso polisiau cyfrifyddu'r Grŵp sy'n cael yr effaith mwyaf arwyddocaol ar y symiau a nodir yn y datganiadau ariannol.

Amhariad eiddo tai cymdeithasol

Rhaid i'r Grŵp asesu os oes dangosydd amhariad yn bodoli. Wrth wneud y dyfarniad, ystyriodd y rheolwyr y meini prawf manwl a nodwyd yn y SORP. Gwnaed asesiad i ystyried gwerth teg yr eiddo tai cymdeithasol a'r effaith bosibl y bydd hyn yn ei chael ar y prisiau hyn, eu lliw arian yn y dyfodol a'r potensial gwasanaeth.

Cyfalafu eiddo tai a chostau datblygu eraill

Mae'r Grŵp yn cyfalafu gwariant datblygu yn unol â'r polisi cyfrifyddu eiddo tai ac asedau sefydlog eraill. Mae'r cyfalafu'n golygu bod rhaid gwneud ystod o ddyfarniadau, megis pennu'r cyfnod ar gyfer cyfalafu llog, cyfrifo faint o amser a gorbenion staff y dylid eu cyfalafu a sefydlu pa gostau datblygu cysylltiedig y dylid eu cyfalafu a pha gostau y dylid eu dileu. Bernir hefyd ynghylch y tebygolrwydd y bydd prosiectau'n parhau.

Ansicerwydd amcangyfrifon

Mae'r Grŵp yn gwneud amcangyfrifon a thybiaethau ynghylch y dyfodol. Trwy ddiffiniad yn aml ni fydd yr amcangyfrifon cyfrifyddu'n hafal i'r gwir ganlyniadau cysylltiedig. Ymdrinnir â'r amcangyfrifon a'r thybiaethau sy'n meddu ar risg arwyddocaol o achosi addasiad perthnasol i'r symiau cario asedau a rhwymedigaethau yn y flwyddyn ariannol nesaf isod.

Cynllun pensiwn buddion diffiniedig

Mae gan y Grŵp ymrwymadau i dalu buddion pensiwn i gyflogeion penodol. Mae cost y buddion hyn a gwerth presennol yr ymrwymiad yn dibynnu ar nifer o ffactorau, yn cynnwys disgwyliad oes, cynnydd cyflog a'r gyfradd ddisgownt o ran bondiau corfforaethol. Mae'r rheolwyr yn amcangyfrif y ffactorau hyn wrth benderfynu ar yr ymrwymiad pensiwn net yn y fantolen. Mae'r thybiaethau'n adlewyrchu profiadau hanesyddol a thueddiadau cyfredol. Gallai amrywiaethau yn y thybiaethau hyn gael effaith arwyddocaol ar y rhwymedigaethau (gweler nodyn 26)

Cydrannau eiddo tai ac oes ddefnyddiol

Mae gan brif gydrannau eiddo tai batrymau defnyddio a buddion economaidd arwyddocaol gwahanol, a gwneir amcangyfrifon i ddyrannu cost ddechreuol yr eiddo i'w brif gydrannau a dibrisio pob cydran ar wahân dros ei oes economaidd ddefnyddiol. Mae'r Grŵp yn ystyried ar bob dyddiad adrodd a oes unrhyw ddangosyddion lle bo angen adolygu'r oesoedd defnyddiol i sicrhau eu bod yn parhau'n briodol.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

3. TROSIANT A CHOSTAU GWEITHREDOL CYFUNOL

	Trosiant	2022 Costau Gweithredol 2021 £'000	Gwarged (diffyg) gweithredol £'000	Trosiant	2021 Costau gweithredol £'000	Gwarged (diffyg) gweithredol £'000
Incwm a gwariant ar osodiadau (Nodyn 4)	24,586	(18,959)	5,627	23,756	(17,383)	6,373
Incwm a gwariant ar werthu eiddo	-	-	-	1,343	(1,723)*	(380)
Incwm a gwariant arall						
Tîm cartrefi fforddiadwy	171	(541)	(370)	86	(481)	(395)
Cynllun Digartrefedd Conwy	34	(34)	-	26	(26)	-
Gwasanaethau datblygu	-	(668)	(668)	-	(593)	(593)
Gorwel	2,465	(2,458)	7	2,269	(2,267)	2
HWB	143	(135)	8	96	(87)	9
Hwyluswyr Tai Gwledig	135	(123)	12	165	(131)	34
Incwm a gwariant arall	612	(315)	297	649	(321)	328
Canolfan Fenter	71	(81)	(10)	59	(89)	(30)
Wardeiniaid Ynni	59	(47)	12	43	(42)	1
Y Shed, Gallt Melyd	78	(77)	1	81	(80)	1
Canllaw (Eryri) Cyf	1,134	(1,027)	107	1,064	(994)	70
Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych	1,301	(1,131)	170	1,264	(1,129)	135
Cyfanswm	30,789	(25,596)	5,665	30,901	(25,346)	5,555
Enillion ar ôl gwaredu eiddo, peiriannau ac offer			472			448
Gwarged gweithredol			5,665			6,003

* Mae gwariant yng nghyswllt gwerthu eiddo'n cael ei nodi fel cost gwerthu yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr yn hytrach na chostau gweithredol.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022
3a TROSIANT A CHOSTAU GWEITHREDOL Y GYMDEITHAS

	2022			2021		
	Trosiant	Costau gweithredol 2021	Gwarged (diffyg) gweithredol	Trosiant	Costau gweithredol	Gwarged (diffyg) gweithredol
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Incwm a gwariant ar osodiadau (Nodyn 4)	24,586	(18,959)	5,627	23,756	(17,383)	6,373
Incwm a gwariant ar werthu eiddo	-	-	-	1,343	(1,723)*	(380)
Incwm a gwariant arall						
Tîm cartrefi fforddiadwy	171	(541)	(370)	86	(481)	(395)
Cynllun Digartrefedd Conwy	34	(34)	-	26	(26)	-
Gwasanaethau datblygu	-	(668)	(668)	-	(593)	(593)
Gorwel	2,465	(2,458)	7	2,269	(2,267)	2
HWB	143	(135)	8	96	(87)	9
Hwyluswyr Tai Gwledig	135	(123)	12	165	(131)	34
Incwm a gwariant arall	612	(315)	297	649	(321)	328
Canolfan Fenter	71	(81)	(10)	59	(89)	(30)
Wardeiniaid Ynni	59	(47)	12	43	(42)	1
Y Shed, Gallt Melyd	78	(77)	1	81	(80)	1
Cyfanswm	28,354	(23,438)	4,916	28,573	(23,223)	5,350
Enillion ar ôl gwaredu eiddo, peiriannau ac offer			472			448
Gwarged gweithredol			5,388			5,798

* Mae gwariant yng nghyswllt gwerthu eiddo'n cael ei nodi fel cost gwerthu yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr yn hytrach na chostau gweithredol.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022
4. TROSIANT O OSODIADAU

			2022	2021
	Anghenion cyffredinol £'000	Tai â chefnogaeth £'000	Cyfanswm £'000	Cyfanswm £'000
Rhent	18,970	1,654	20,624	19,913
Tâl gwasanaeth	1,400	69	1,469	1,382
	20,370	1,723	22,093	21,295
Amortiddio'r grant	2,324	169	2,493	2,461
Cyfanswm incwm	22,694	1,892	24,586	23,756
Costau gweithredol gosodiadau				
Gwasanaethau	1,527	127	1,654	1,578
Rheolaeth	3,965	381	4,346	4,237
Cynnal a chadw o ddydd i ddydd	4,262	525	4,787	4,509
Cynnal a chadw cynlluniedig	3,431	453	3,884	2,834
Datblygu cymunedol	588	49	637	687
Dibrisiant eiddo tai	3,520	178	3,698	3,590
Amhariad	-	-	-	19
	17,293	1,713	19,006	17,454
Colledion oherwydd drwg ddyledion	(47)	-	(47)	(71)
Cyfanswm gwariant	17,246	1,713	18,959	17,383
Gwarged gweithredol	5,448	179	5,627	6,373
Colledion eiddo gwag	267	5	272	364

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

5. UNEDAU DAN REOLAETH

Ar ddiwedd y flwyddyn roedd gan y grŵp y nifer ganlynol o eiddo dan ei reolaeth:

	2022 Nifer	2021 Nifer
Unedau rhent anghenion cyffredinol (yn cynnwys unedau rhent cymdeithasol, rhent canolraddol a 'rhoi cynnig arni cyn prynu')	3,387	3,382
Unedau rhent tai â chefnogaeth	344	326
Unedau gofal ychwanegol	210	145
Unedau rhanberchnogaeth: wedi'u rhentu	23	23
Unedau Partneriaeth Tai Cymru	140	140
Rhentu i berchnogi	18	13
Rheolir ar ran Elusen Elizabeth Owen	7	7
Rheolir ar ran Elusen Tai Ellen Glynne	10	10
	4,139	4,046

6. ENILLION Y CYFARWYDDWYR

Roedd yr enillion a dalwyd i'r swyddog ar y cyflog uchaf, sef y Prif Weithredwr (Shan Ll. Williams), yn £98k ac eithrio cyfraniadau pensiwn (2021 - £98k). Mae'r pensiwn i'r Prif Weithredwr (sy'n aelod cyffredin o'r cynllun pensiwn) ar yr un sail ag ar gyfer yr holl gyflogegion eraill ac yn dod i gyfanswm o £7,873 (2021 - £7,873), tra bod buddion eraill sef darpariaeth teithio yn dod i £5K (2021 - £5K).

Roedd nifer y rhai o fewn y Tîm Arweinyddiaeth, yn cynnwys yr un ar y cyflog uchaf, a dderbyniodd enillion (ac eithrio yswiriant gwladol, cyfraniadau pensiwn a chostau diswyddo) yn yr amrediad isod fel a ganlyn:

	2022 £'000	2021 £'000
£50,001 - £60,000	3	3
£60,001 - £70,000	1	-
£70,001 - £80,000	1	2
£80,001 - £90,000	-	-
£90,001 - £100,000	-	-
£100,001 - £110,000	1	2
	6	7

Enillion a phensiwn y Tîm Arweinyddiaeth:

	2022 £'000	2021 £'000
Cyflogau (ac eithrio costau diswyddo o £20K yn 2022 (2021 - £76K))	296	365
Costau nawdd cymdeithasol	35	49
Pensiwn	23	29
	354	443

Ar ddiwedd 2020-21, ad-drefnwyd y Tîm Arweinyddiaeth. Roedd y strwythur newydd yn weithredol o 1 Ebrill 2021, gyda dau Gyfarwyddwr newydd yn ymuno â Grŵp Cynefin ym mis Awst 2021.

Mae'r tâl y Bwrdd Rheoli a'r Tîm Arweinyddiaeth yn cael ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Cydnabyddiaeth ar ol ystyried gwybodaeth meincodi'r sector.

Talwyd ffioedd o £54,000 i aelodau'r Bwrdd Rheoli yn ystod y flwyddyn (2021 - £57,278). Yn unol â Chod Ymddygiad Ffederasiwn Cymdeithasau Tai Cymru, mae'r Bwrdd wedi sefydlu polisi a gweithdrefn ynghylch

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

talw treuliau i aelodau'r Bwrdd. Mae'r Gymdeithas yn barod i ad-dalu costau'r aelodau yn dilyn cyflawni busnes y Gymdeithas.

	2022 £'000	2021 £'000
Cyfanswm y treuliau a hawliwyd gan aelodau'r Bwrdd Rheoli	-	1

7. GWYBODAETH AM GYFLOGEION

Nifer cyfartalog y cyflogeion, sydd yn cyfateb i amser llawn (yn cynnwys uwch swyddogion) yn gyflogedig yn ystod y flwyddyn:

	Grŵp 2022 Nifer	Grŵp 2021 Nifer	Y Gymdeithas 2022 Nifer	Y Gymdeithas 2021 Nifer
Staff gweinyddol	238	228	210	198
Wardeiniaid	8	8	8	8
Gweithlu	14	17	3	6
	<u>260</u>	<u>253</u>	<u>221</u>	<u>212</u>
Roedd y costau staffio fel a ganlyn:	£'000	£'000	£'000	£'000
Cyflogau	7,731	7,422	6,628*	6,307*
Costau ac ardoll nawdd cymdeithasol	745	604	641	506
Cyfraniadau pensiwn	214	207	141	133
Addasiadau actiwaraid	-	-	-	-
	<u>8,690</u>	<u>8,233</u>	<u>7,410</u>	<u>6,946</u>

* Mae'r ffigur cyflogau uchod ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022 yn eithrio taliadau diswyddo a wnaed am golli swydd a ddaeth i gyfanswm o £20K (2021 - £76K).

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL**Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022****8. LLOG DERBYNIADWY**

	Grŵp 2022 £'000	Grŵp 2021 £'000	Y Gymdeithas 2022 £'000	Y Gymdeithas 2021 £'000
Llog ar gyfrifon banc a'r farchnad arian	21	27	21	27
Llog arall	1	2	1	1
	<u>22</u>	<u>29</u>	<u>22</u>	<u>28</u>

9. LLOG TALADWY

	Grŵp 2022 £'000	Grŵp 2021 £'000	Y Gymdeithas 2022 £'000	Y Gymdeithas 2021 £'000
Llog ar fenthyciadau	3,761	3,578	3,761	3,578
Llog wedi'i gyfalafu	(533)	(310)	(533)	(310)
Llog wedi ei dalu ar atebolrwydd pensiwn budd diffiniedig	175	76	160	70
Taliadau cyllido eraill	89	158	89	158
	<u>3,492</u>	<u>3,502</u>	<u>3,477</u>	<u>3,496</u>

Mae'r costau ailgyllido'n adlewyrchu penderfyniad y Gymdeithas i ailgyllido benthyciadau penodol, a arweiniodd at gost eithriadol o £560k, wedi'i lunio o ffioedd torri cytundeb benthyciad a oedd yn £349k a chost net o ryddhau'r benthyciadau a gariwyd ymlaen yn flaenorol gyda gwerth o £211k.

10. GWARGED GWEITHREDOL

Nodir y gwarged gweithredol ar ôl cymhwyso'r isod:

	Grŵp 2022 £'000	Grŵp 2021 £'000	Y Gymdeithas 2022 £'000	Y Gymdeithas 2021 £'000
Dibrisiant – asedau sy'n eiddo i'r Gymdeithas	3,968	3,810	3,955	3,793
Amorteiddio – grantiau wedi'u cyfalafu	(2,493)	(2,461)	(2,493)	(2,461)
Taliad yr archwilydd allanol (eithrio TAW):				
- Yn ei swyddogaeth fel archwilydd	26	25	22	21
- Gwasanaethau eraill	2	2	2	2
	<u></u>	<u></u>	<u></u>	<u></u>

11. TRETH GORFFORAETHOL**Y Rhiant Gymdeithas**

Mae rhai gweithgareddau penodol gan Grŵp Cynefin yn atebol i Dreth Gorfforaethol y Deyrnas Unedig er bod ganddo statws elusenol gyda Chyllid a Thollau Ei Mawrhydi, ac mae ganddo'r hawl i'r eithriadau a roir gan Adran 505 y Ddeddf Treth Incwm a Threth Gorfforaethol 1988.

Yr is-gwmnïau

Mae rhai gweithgareddau penodol gan Canllaw (Eryri) Cyfyngedig a Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych yn atebol i Dreth Gorfforaethol y Deyrnas Unedig, er ei fod yn elusen eithriedig sydd â'r hawl i'r eithriadau a roir gan Adran 505 y Ddeddf Treth Incwm a Threth Gorfforaethol 1988.

Mae Cywaith Cyfyngedig yn gwmni segur a byddai'n atebol i dalu Treth Gorfforaethol y Deyrnas Unedig gan ei fod yn gwmni cofrestredig.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022
12. ASEDAU SEFYDLOG - ASEDAU ANNIRIAETHOL

		Y Grŵp a'r Gymdeithas	
		Meddalwedd Tai £'000	Cyfanswm £'000
Cost			
Ar 1 Ebrill 2021		1,120	1,120
Ar 31 Mawrth 2022		1,120	1,120
Dibrisiant			
Ar 1 Ebrill 2021		351	351
Cost am y flwyddyn		109	109
Ar 31 Mawrth 2022		460	460
Gwerth llyfr net			
Ar 31 Mawrth 2022		660	660
Ar 31 Mawrth 2021		769	769

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2021

13. ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL

EIDDO TAI – Y GRŴP A'R GYMDEITHAS

	Tai rhent		Rhanberchenogaeth	Eiddo les		
	Cynlluniau wedi'u cwblhau	Cynlluniau sy'n cael eu hadeiladu	Cynlluniau wedi'u cwblhau	Les hir	Les byr	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Cost						
Ar 1 Ebrill 2021	297,259	20,429	3,944	9,738	72	331,442
Ychwanegiadau	-	12,574	-	-	-	12,574
Cynlluniau a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn	22,023	(22,105)	65	17	-	-
Ychwanegu cydrannau mewn eiddo sy'n bodoli eisoes	1,714	-	-	37	-	1,751
Cydrannau wedi'u tynnu ymaith	(396)	-	(10)	-	-	(406)
Gwaredu	(80)	-	(38)	-	-	(118)
Ar 31 Mawrth 2022	320,520	10,898	3,961	9,792	72	345,243
Dibrisiant						
Ar 1 Ebrill 2021	35,652	-	746	2,494	65	38,957
Cost am y flwyddyn	3,389	-	31	173	1	3,594
Cydrannau wedi'u tynnu ymaith	(297)	-	-	(6)	-	(303)
Gwaredu	(23)	-	(6)	-	-	(29)
Ar 31 Mawrth 2022	38,721	-	771	2,661	66	42,219
Gwerth llyfr net						
Ar 31 Mawrth 2022	281,799	10,898	3,190	7,131	6	303,024
Ar 31 Mawrth 2021	261,607	20,429	3,198	7,244	7	292,485

Mae'r ychwanegiadau i eiddo tai yn cynnwys gwariant staff datblygu wedi'i gyfalafu gwerth £529K (2021 - £461K) a gwariant llog wedi'i gyfalafu gwerth £534K (2021 - £310K). Mae'r costau ychwanegiadau cydrannau'n cynnwys costau staff wedi'u cyfalafu o £121K (2021 £99K).

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2021

14. ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL CYFUNOL – ASEDAU SEFYDLOG ERAILL

	Swyddfeydd rhydd- ddaliad ac adeiladau cymunedol £'000	Dodrefn ac offer £'000	Cyfalaf tai £'000	Offer cyfrifiadurol £'000	Swyddfa lesddaliad £'000	Cerbydau modur £'000	Offer tâl gwasanaeth £'000	Cyfanswm £'000
Cost								
Ar 1 Ebrill 2021	11,158	593	35	1,883	64	246	136	14,115
Ychwanegiadau	-	-	-	108	-	-	9	117
Ailddosbarthu	-	(20)	-	20	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	11,158	573	35	2,011	64	246	145	14,232
Dibrisiant								
Ar 1 Ebrill 2021	831	581	35	1,649	64	237	66	3,463
Cost am y flwyddyn	113	4	-	135	-	3	10	265
Ailddosbarthu	-	(16)	-	16	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	944	569	35	1,800	64	240	76	3,728
Gwerth llyfr net								
Ar 31 Mawrth 2022	10,214	4	-	211	-	6	69	10,504
Ar 31 Mawrth 2021	10,327	12	-	234	-	9	70	10,652

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2021
14 a. ASEDAU SEFYDLOG DIRIAETHOL Y GYMDEITHAS – ASEDAU SEFYDLOG ERAILL

	Swyddfeydd rhydd- ddaliad ac adeiladau cymunedol £'000	Dodrefn ac offer £'000	Cyfalaf tai £'000	Offer cyfrifiadurol £'000	Swyddfa lesddaliad £'000	Cerbydau modur £'000	Offer tâl gwasanaeth £'000	Cyfanswm £'000
Cost								
Ar 1 Ebrill 2021	11,158	498	35	1,840	64	212	135	13,942
Ychwanegiadau	-	-	-	95	-	-	10	105
Gwaredu	-	-	-	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	11,158	498	35	1,935	64	212	145	14,047
Dibrisiant								
Ar 1 Ebrill 2021	831	496	35	1,611	64	212	66	3,315
Cost am y flwyddyn	113	1	-	128	-	-	10	252
Gwaredu	-	-	-	-	-	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	944	497	35	1,739	64	212	76	3,567
Gwerth llyfr net								
Ar 31 Mawrth 2022	10,214	1	-	196	-	-	69	10,480
Ar 31 Mawrth 2021	10,327	2	-	229	-	-	69	10,627

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

15. ASEDAU SEFYDLOG – BUDDSODDIADAU

	Benthyciadau perchen cartref cost isel (nodyn 25) £'000	Buddiant mewn menter ar y cyd £'000	Cyfanswm £'000
Cyfunol			
Ar 1 Ebrill 2021	25,475	4,465	29,940
Ychwanegiadau	568	-	568
Gwaredu	(1,055)	-	(1,055)
Cyfran mewn menter ar y cyd	-	25	25
Ar 31 Mawrth 2022	24,988	4,490	29,478
Y Gymdeithas			
Ar 1 Ebrill 2021	25,475	5,502	30,977
Ychwanegiadau	568	-	568
Gwaredu	(1,055)	-	(1,055)
Ar 31 Mawrth 2022	24,988	5,502	30,490

Mae Partneriaeth Tai Cymru (PTC) a PTC2 yn fentrau ar y cyd rhwng pedwar grŵp tai, sef Coastal Group, Hendre Group, Pobl Group a Grŵp Cynefin, gyda'r amcan o ddarparu tai preswyl ansawdd uchel ar rent is na rhent y farchnad.

Mae'r cyfalaf cyfranddaliadau a ddyrannwyd ac a dalwyd ar 31 Mawrth 2022 fel a ganlyn:

	Cyfranddaliad au PTC gwreiddiol	PTC Trosgl. i gronfeydd wrth gefn	Cyfranddal- iadau PTC	Cyfranddal- iadau PTC2	% Ecwiti
Hendre Ltd (Hendre Group)	8,880	(3,989)	4,891	7,625	30%
Pennant Housing Association Ltd (Coastal Group)	8,880	(3,989)	4,891	7,625	30%
Pobl Group Limited	8,880	(3,989)	4,891	7,625	30%
Grŵp Cynefin	2,960	(1,330)	1,630	2,542	10%
Ar 31 Mawrth 2021	29,600	(13,297)	16,303	25,417	100%

Mae diwedd blwyddyn ariannol PTC a PTC2 ar 31 Rhagfyr, a chyhoeddwyd eu datganiadau ariannol archwiledig diweddaraf ar gyfer y flwyddyn yn diweddu 31 Rhagfyr 2021. Mae'r datganiadau ariannol hyn yn dangos elw ar ôl treth i PTC o £50K (2021 – £99K o golled) ar ddiwedd y flwyddyn, ac elw ar ôl treth i PTC2 o £203K (2021 – £39K).

Yn ystod y flwyddyn, fe wnaeth Grŵp Cynefin a'i bartneriaid cysylltiedig yn PTC fuddsoddi mwy yn PTC2 Cyfyngedig (PTC2).

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diwedd 31 Mawrth 2022

	PTC £'000	PTC2 £'000	Cyfanswm £'000
Cyfunol			
Ar 1 Ebrill 2021	1,896	2,569	4,465
Ychwanegiadau	-	-	-
Cyfran y (golled) / elw	5	20	25
Ar 31 Mawrth 2022	1,901	2,589	4,490
Y Gymdeithas			
Ar 1 Ebrill 2021	2,960	2,542	5,502
Ychwanegiadau	-	-	-
Ar 31 Mawrth 2022	2,960	2,542	5,502
Pris y cyfranddaliad (un bleidlais i bob cyfranddaliad)	£1	£1	£1

Adlewyrchir yr amgylchedd cyfradd llog isel cyfredol ym mherfformiad ariannol y Cwmni. Mae cyfarwyddwyr y Cwmni wedi mabwysiadu strategaeth o sefydlogi mwyafrif y benthyciadau er mwyn gwneud y costau'n fwy rhagfynegadwy ac o fewn yr incwm gwybyddus sy'n deillio o'r lesau. Ar 31 Mawrth 2022 roedd Grŵp Cynefin wedi blaendalu £105,017 (2021-£107,901) o daliadau les i PTC a PTC2.

Ni wnaed trosglwyddiad o gyfalaf cyfranddaliadau PTC i'w cronfa wrth gefn yn eu blwyddyn yn diwedd 31 Rhagfyr 2021 (2020 – dim), ni wnaed unrhyw ddosraniad i'w cyfranddalwyr ychwaith (2020 – dim).

Mae FRS 102 yn ei gwneud yn ofynnol i drin endidau dan reolaeth ar y cyd trwy ddilyn egwyddorion cyfrifyddu ecwiti mewn cyfrifon grŵp, fel bod y cyfrifon cyfunol yn dangos holl weithgareddau'r grŵp yn cynnwys cyfranddaliadau mewn gweithgareddau mentrau ar y cyd. Felly, mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn dangos elw buddsoddi o £5K (2021- £10K o golled) yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr sy'n cwmpasu canran cyfran Grŵp Cynefin o golled Partneriaeth Tai Cymru am y flwyddyn. Yn yr un modd mae'r datganiadau ariannol cyfunol yn dangos elw buddsoddi o £20K (2021 - £4K) yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr sy'n cwmpasu canran cyfran Grŵp Cynefin o elw PTC2 am y flwyddyn. Cynhwysir yr un swm fel tâl yn y buddsoddiad yn y Datganiad Sefyllfa Ariannol Gyfunol.

16. STOC

	Y Grŵp		Y Gymdeithas	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Eiddo wedi'u hadeiladu i'w gwerthu	285	474	285	474
Stoc arall	66	43	-	-
	351	517	285	474

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022
17. DYLEDWYR: SYMIAU I'W DERBYN O FEWN BLWYDDYN

	Y Grŵp		Y Gymdeithas	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Dyledwyr rhent: Balansau debyd	810	989	810	989
Darpariaeth drwg ddyledion	(720)	(899)	(720)	(899)
	90	90	90	90
Benthyciadau staff	39	73	39	73
Blaendaliadau ac incwm cronnus	585	463	577	456
Benthyciadau i brynwyr tro cyntaf gan Gyngor Sir y Fflint	100	100	100	100
Dyledwyr eraill	9,324	2,931	9,065	2,606
	10,138	3,657	9,871	3,325

17a. DYLEDWYR: SYMIAU I'W DERBYN O FEWN MWY NA BLWYDDYN

	Group and Association	
	2022	2021
	£'000	£'000
Grantiau cyfalaf	9,359	9,626

18. BUDDSODDIADAU ASED AU CYFREDOL

	Y Grŵp a'r Gymdeithas	
	2022	2021
	£'000	£'000
Arian mewn cyfrifon adneuo tymor byr	6,047	7,529

19. CREDYDWYR: SYMIAU SY'N DALADWY O FEWN BLWYDDYN

	Y Grŵp		Y Gymdeithas	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Benthyciadau tai (nodyn 21)	414	9,404	414	9,404
Rhent a dderbyniwyd ymlaen llaw	429	347	429	347
Credydwyd masnach	2,307	3,019	2,138	2,937
Grantiau cyfalaf ymlaen llaw	11,207	4,734	11,186	4,704
Incwm gohiriedig	156	205	156	205
Treth a nawdd cymdeithasol	177	243	174	240
Llog morgais a benthyciadau wedi'u cronni	709	683	709	683
Croniadau	2,370	2,101	2,354	2,069
Grant Tai Cymdeithasol a grantiau eraill gan y Llywodraeth (nodyn 22)	2,615	2,434	2,615	2,434
	20,384	23,170	20,175	23,023

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022
20. CREDYDWYR: SYMIAU'N DDYLEDUS AR ÔL MWY NA BLWYDDYN

	Y Grŵp a'r Gymdeithas	
	2022	2021
	£'000	£'000
Cronfeydd wrth gefn yr hawl i brynu	83	83
Cronfa grant cyfalaf wedi'i ailgylchu	6,796	6,618
Cronfa wrth gefn grant wedi'i ailgylchu Cyngor Conwy	1	1
Benthyciadau tai (nodyn 21)	128,245	116,811
Benthyciad gan Gyngor Sir y Fflint – cytundeb Prynwyr am y Tro Cyntaf	100	100
Incwm gohiriedig	864	912
Grant Tai Cymdeithasol a grantiau eraill y Llywodraeth (nodyn 22)	183,283	180,819
	319,372	305,344

Mae'r benthyciadau tai yn ad-daladwy i amrywiol gymdeithasau adeiladu, banciau, yr Housing Finance Corporation Limited ac Affordable Housing Finance PLC. Dadansoddir y gyfradd llog sy'n daladwy a'r symiau sy'n ad-daladwy isod. Y gyfradd llog cyfartalog a oedd yn daladwy yn ystod y flwyddyn oedd 3.28% (2021 – 3.67%). Y sicrwydd a gynigir ar gyfer y benthyciadau yw tir adeiladu tai ac adeiladau.

20a. PROVISIONS FOR LIABILITIES AND CHARGES
Group and Association

	Additional property sale costs £'000	Major renovation £'000	Total £'000
At 1 April 2021	505	-	505
Utilised in the year	(70)	-	(70)
Provided for in the year	-	336	336
At 31 March 2022	435	336	771

The additional property sale costs relate to additional works undertaken to make good properties built for re-sale. The major renovation provision is to make good a relatively newly acquired site.

22. DADANSODDIAD BENTHYCIADAU TAI

	Y Grŵp a'r Gymdeithas	
	2022	2021
	£'000	£'000
Mae'r ddyled yn ad-daladwy fel a ganlyn:		
Yn ddyledus rhwng blwyddyn a dwy flynedd	4,440	4,430
Yn ddyledus rhwng dwy a phum mlynedd	2,830	21,618
Ar ôl pum mlynedd	122,245	91,920
Ffioedd benthyciad	(1,270)	(1,157)
	128,245	116,811
Yn ddyledus o fewn blwyddyn (nodyn 19)	414	9,404
	128,659	126,215

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

22. GRANTIAU'R LLYWODRAETH

	Y Grŵp a'r Gymdeithas			
	Eiddo Tai £'000	Asedau sefydlog eraill £'000	Buddsodd- iadau £'000	Cyfanswm £'000
Incwm gohiriedig – Grantiau				
Ar 1 Ebrill 2021	181,824	4,285	29,008	215,117
Grantiau i'w derbyn	5,648	1	654	6,303
Gwaredu grantiau	(61)	-	(1,127)	(1,188)
Ar 31 Mawrth 2022	187,411	4,286	28,535	220,232
Amorteidio				
Ar 1 Ebrill 2021	31,521	343	-	31,864
Amorteidio	2,451	42	-	2,493
Gwaredu grantiau	(23)	-	-	(23)
Ar 31 Mawrth 2022	33,949	385	-	34,334
Gwerth llyfr net				
Ar 31 Mawrth 2022	153,462	3,901	28,535	185,898
Ar 31 Mawrth 2021	150,303	3,942	29,008	183,253
Yn ddyledus o fewn blwyddyn				2,615
Yn ddyledus ar ôl blwyddyn				183,283

Mae'r grantiau derbyniadwy yn cynnwys £698k o grant ôl-osod yn y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022.

	Hawl i gaffael		Total £'000
	CGCA* £'000	CGCA* £'000	
Cyfunol a'r Gymdeithas			
Ar 1 Ebrill 2021	6,618	83	6,701
Ychwanegiadau	1,074	-	1,074
	7,692	83	7,775
Wedi'i ailgylchu: adeiladau newydd	(424)	-	(424)
Wedi'i ailgylchu: Cymorth Prynu	(472)	-	(472)
Ar 31 Mawrth 2022	6,796	83	6,879
Symiau sy'n dair blwydd oed neu'n hŷn lle gallai ad-dalu fod yn ofynnol			2,772

* CGCA = Cronfa grant cyfalaf wedi'i ailgylchu

23. CYFALAF CYFRANDDALIADAU

	Y Grŵp a'r Gymdeithas	
	2022 £	2021 £
Cyfranddaliadau wedi'u dyrannu, cyflwyno a'u talu'n llawn - £1 yr un		
Ar 1 Ebrill 2021	71	73
Ychwanegiadau	14	-
Didyniadau	(37)	(2)
Ar 31 Mawrth 2022	48	71

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

24. YMRWYMIADAU CYFALAF

	Y Grŵp a'r Gymdeithas	
	2022	2021
	£'000	£'000
Gwariant wedi ei gytundebu ond heb ddarpariaeth ar ei gyfer yn y datganiadau ariannol	3,390	4,370
Gwariant wedi'i awdurdodi ond heb gytundebau cyflawni eto	11,439	15,750
	<u>14,829</u>	<u>20,120</u>

Bydd yr ymrwymadau cyfalaf a ddangosir uchod yn cael eu hariannu trwy gyfuniad o adnoddau cyfredol, grantiau'r llywodraeth a chyllid preifat.

Prydlesi gweithredol

Symiau sy'n daladwy o ran prydlesi yn y cyfnodau a ganlyn ar gyfer:	Y Grŵp		Y Gymdeithas	
	2022	2021	2022	2021
	£'000	£'000	£'000	£'000
Rhentu swyddfa:				
Cyn pen 12 mis	46	45	-	-
Blwyddyn i ddwy flynedd	47	45	-	-
Dwy i bum mlynedd	89	131	-	-
	<u>182</u>	<u>221</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Rhentu offer swyddfa:				
Cyn pen 12 mis	13	21	9	18
Blwyddyn i ddwy flynedd	1	19	-	9
Dwy i bum mlynedd	-	8	-	-
	<u>14</u>	<u>48</u>	<u>9</u>	<u>27</u>
Les cerbydau:				
Cyn pen 12 mis	18	17	-	-
Blwyddyn i ddwy flynedd	5	17	-	-
Dwy i bum mlynedd	3	9	-	-
	<u>26</u>	<u>43</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

25. BENTHYCIADAU PERCHNOGAETH CARTREF COST ISEL

Mae'r rhain yn cynrychioli benthyciadau tymor hir i unigolion sy'n prynu eiddo dan y Cynllun Cymorth Prynu. Fe'u cyllidir yn bennaf gan Grant Tai Cymdeithasol gyda'r balans yn cael ei gyllido gan Grŵp Cynefin ar 31 Mawrth 2022. Maent yn dod yn ad-daladwy pan fo'r eiddo'n cael ei werthu.

26. PENSIWN

Cynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol (Social Housing Pension Scheme- SHPS)

Mae'r cwmni'n rhan o'r Cynllun Pensiwn Tai Cymdeithasol ("y Cynllun"), sy'n gynllun aml-gyflogwr sy'n darparu buddion i ryw 500 o gyflogwyr anghysylltiedig. Mae'r Cynllun yn gynllun buddion diffiniedig yn y Deyrnas Unedig.

Mae'r Cynllun yn ddarostyngedig i'r ddeddfwriaeth gyllido a amlinellir yn Neddff Pensiynau 2004, a ddaeth i rym ar 30 Rhagfyr 2005. Mae'r ddeddfwriaeth, ynghyd â dogfennau a gyhoeddwyd gan y Rheoleiddiwr Pensiynau a'r Safonau Actiwaraid Technegol a gyhoeddwyd gan y Cyngor Adrodd Ariannol, yn gosod y fframwaith ar gyfer cyllido cynlluniau pensiwn galwedigaethol buddion diffiniedig yn y Deyrnas Unedig.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Cynhaliwyd y prisiad pob tair blynedd diwethaf ar y cynllun at ddibenion cyllido ar 30 Medi 2020. Datgelodd y prisiad hwn ddiffyg o £1,560m. Lluniwyd Cynllun Adfer gyda'r nod o gael gwared ar y diffyg hwn erbyn 31 Mawrth 2028.

Dosberthir y Cynllun fel 'trefniant dyn olaf yn sefyll'. Felly, gall y cwmni fod yn atebol am rwymedigaethau cyflogwyr eraill sy'n cymryd rhan os na all y cyflogwyr hynny fodloni eu cyfran o ddiffyg y cynllun ar ôl tynnu allan o'r Cynllun. Mae'n ofynnol yn gyfreithiol i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan gwrdd â'u cyfran o ddiffyg y Cynllun ar sail prynu blwydd-dal ar ôl tynnu allan o'r Cynllun.

O ran y blynyddoedd ariannol yn diweddu cyn 28 Chwefror 2019, ni fu'n bosibl i'r cwmni gael gwybodaeth ddigonol i'w alluogi i gyfrifo am y Cynllun fel cynllun buddion diffiniedig, felly mae'r cwmni wedi cyfrifo ar gyfer y Cynllun fel cynllun cyfraniad diffiniedig.

O ran blynyddoedd ariannol yn diweddu ar neu ar ôl 31 Mawrth 2019, mae'n bosibl cael gwybodaeth ddigonol i alluogi'r cwmni i gyfrifo ar gyfer y Cynllun fel cynllun buddion diffiniedig.

At ddibenion cyfrifyddu, mae prisiad o'r cynllun yn cael ei gynnal gyda dyddiad dod i rym o 30 Medi bob blwyddyn. Mae'r ffigurau rhwymedigaeth o'r prisiad hwn yn cael eu cario ymlaen ar gyfer diwedd flwyddyn gyfrifyddu o'r 31 Mawrth canlynol i'r 28 Chwefror yn gynwysedig. Cafwyd y prisiad cyfrifo diweddaraf gyda dyddiad gweithredol o 30 Medi 2021. Cafodd y ffigurau rhwymedigaethau o'r prisiad hwn eu cario ymlaen ar gyfer diwedd y flwyddyn gyfrifyddu rhwng y 31 Mawrth 2022 ganlynol a'r 29 Chwefror 2023 yn gynhwysol.

Mae'r rhwymedigaethau'n cael eu cymharu, ar y dyddiad cyfrifyddu perthnasol, â chyfran deg y cwmni o gyfanswm asedau'r Cynllun i gyfrifo diffyg neu warged net y cwmni.

Rydym wedi cael ein hysbysu gan Ymddiriedolwr y Cynllun eu bod wedi cynnal adolygiad o'r newidiadau a wnaed i fuddion y Cynllun dros y blynyddoedd a'r canlyniad yw bod ansicrwydd ynghylch rhai o'r newidiadau hyn. Cynghorwyd yr Ymddiriedolwr i geisio eglurhad gan y Llys ar yr eitemau hyn. Mae'r broses yn mynd rhagddi ac mae'r mater yn annhebygol o gael ei ddatrys cyn diwedd 2024 ar y cynharaf. Cydnabyddir y gallai hyn o bosibl effeithio ar werth rhwymedigaethau'r Cynllun, ond hyd nes y ceir cyfarwyddiadau Llys, nid yw'n bosibl cyfrifo effaith y mater hwn, yn enwedig ar sail cyflogwr unigol, gydag unrhyw gywirdeb ar hyn o bryd. Nid oes unrhyw addasiad wedi'i wneud yn y datganiadau ariannol hyn mewn perthynas â'r mater posibl hwn.

CYNLLUN PENSIWN TAI CYMDEITHASOL Y GRŴP (SHPS)

Gwerthoedd presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig, gwerth teg asedau ac asedau buddion diffiniedig (rhwymedigaeth)	31 Mawrth 2022 (£000s)	31 Mawrth 2021 (£000s)
Gwerth teg asedau'r cynllun	30,733	28,634
Gwerth presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig	34,835	36,915
Gwarged (diffyg) y cynllun	(4,102)	(8,281)

Cysoni balansau agor a chau'r ymrwymiad buddion diffiniedig	Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Ymrwymiad buddion diffiniedig ar ddechrau'r cyfnod	36,915
Treuliau	21
Costau llog	809
Colledion (enillion) actiwaraid oherwydd profiad y cynllun	1,319
Colledion (enillion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn tybiaethau demograffig	124
Colledion (enillion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn tybiaethau ariannol	8700
Buddion a dalwyd a threuliau	(636)
Ymrwymiad buddion diffiniedig ar ddiwedd y cyfnod	34,835

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Cysoni balansau agor a chau gwerth teg asedau'r cynllun	Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod	28,633
Incwm llog	634
Profiad asedau'r cynllun (eithrio symiau o fewn yr incwm llog) – enillion (colledion)	2,606
Cyfraniadau gan y cyflogwr	815
Buddion a dalwyd a threuliau	(636)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddiwedd y cyfnod	30,733

Y gwir adenillion o ran asedau'r cynllun (yn cynnwys unrhyw newidiadau yng nghyfran yr asedau) dros y cyfnod o 31 Mawrth 2021 i 31 Mawrth 2022 oedd £1,919,000.

Costau buddion diffiniedig a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr	Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Treuliau	21
Treuliau llog net	175
Costau buddion diffiniedig a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr	196

Costau buddion diffiniedig a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall	Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Profiad asedau'r cynllun (eithrio symiau o fewn yr incwm llog) – enillion (colledion)	1,285
Enillion a cholledion yn deillio o rwymedigaethau'r cynllun – enillion (colledion)	(1,319)
Effeithiau newidiadau yn y tybiaethau demograffig sy'n sail i werth presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig – enillion (colledion)	508
Effeithiau newidiadau yn y tybiaethau ariannol sy'n sail i werth presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig – enillion (colledion)	3,085
Cyfanswm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall – enillion (colledion)	3,559

Asedau	31 Mawrth 2022 (£000s)	31 Mawrth 2021 (£000s)
Ecwiti byd-eang	5,897	4,564
Adenillion Absoliwt	1,233	1,580
Cyfleoedd Cyni	1,100	827
Gwerth Credyd Perthynol	1,021	901
Premiymau Risg Amgen	1,013	1,078
Cronfa Cronfeydd Rhagfantoli	-	3
Dyledion Marchnadoedd sy'n Datblygu	894	1,156
Rhannu Risg	1,012	1,042
Sicrwydd yn gysylltiedig ag yswiriant	717	687
Eiddo	830	595
Seilwaith	2,189	1,909
Dyledion preifat	788	683
Credyd Anhylif Manteisgar	1,032	728
Arenillion Uchel	265	857
Credyd Manteisgar	109	785
Arian parod	105	-
Cronfa Bond Corfforaethol	2,050	1,692
Credyd Hylif	-	342
Eiddo les hir	791	561
Incwm wedi'i sicrhau	1,145	1,191
Buddsoddiad sy'n cael ei yrru gan rwymedigaeth	8,577	7,279
Rhagfantoli Arian Cyfred	(120)	-
Asedau cyfredol net	85	174
Cyfanswm asedau	30,733	28,634

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Nid yw unrhyw rai o'r gwerthoedd teg yr asedau a ddangosir ar dudalen 55 yn cynnwys unrhyw fuddsoddiadau uniongyrchol yn offerynnau ariannol y cyflogwr neu unrhyw eiddo sy'n cael ei feddiannu gan, neu asedau eraill a ddefnyddir gan y cyflogwr.

Tybiaethau allweddol	31 Mawrth 2022 % y flwyddyn	31 Mawrth 2021 % y flwyddyn
Cyfradd disgownt	2.79%	2.21%
Chwyddiant Mynegai Prisiau Manwerthu (MPM) (RPI)	3.49%	3.24%
Chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr (MPD) (CPI)	3.15%	2.87%
Twf cyflogau	4.15%	3.87%
Lwfans cyfnewidiadau pensiwn am arian parod ar adeg ymddeol	75% o'r lwfans uchaf	75% o'r lwfans uchaf

Mae'r tybiaethau marwoldeb a fabwysiadwyd ar 31 Mawrth 2022 yn awgrymu'r disgwyliadau oes a ganlyn:

	Disgwyliad oes yn 65 oed (blynnyddoedd)
Gwryw yn ymddeol yn 2022	21.1
Benyw yn ymddeol yn 2022	23.7
Gwryw yn ymddeol yn 2042	22.4
Benyw yn ymddeol yn 2042	25.2

Dadansoddiad sensitifrwydd

Nodir y sensitifrwydd ynghylch y prif dybiaethau a ddefnyddiwyd i fesur rhwymedigaethau'r cynllun isod:

Newid mewn tybiaethau ar 1 Mawrth 2022	Amcangyfrif % cynnydd i rwymedigaeth y cyflogwr	Amcangyfrif y swm ariannol (£'000)
Lleihad 0.1% yn y gyfradd ddisgownt go iawn	19.25%	£790
Cynnydd 0.1% yn y gyfradd cynnydd cyflogau	1.68%	£69
Cynnydd 0.1% yn y MPD a'r MPM (CPI a'r RPI)	12.69%	£521

CYNLLUN PENSIWN TAI CYMDEITHASOL Y GYMDEITHAS

Gwerthoedd presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig, gwerth teg asedau ac asedau buddion diffiniedig (rhwymedigaeth)	31 Mawrth 2022 (£000s)	31 Mawrth 2021 (£000s)
Gwerth teg asedau'r cynllun	28,172	26,289
Gwerth presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig	31,919	33,870
Gwarged (diffyg) y cynllun	(3,747)	(7,581)

Cysoni balansau agor a chau'r ymrwymiad buddion diffiniedig	Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Ymrwymiad buddion diffiniedig ar ddechrau'r cyfnod	33,870
Treuliau	17
Costau llog	742
Colledion (enillion) actiwaraid oherwydd profiad y cynllun	1,192
Colledion (enillion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn tybiaethau demograffig	114
Colledion (enillion) actiwaraid oherwydd newidiadau mewn tybiaethau ariannol	7,942
Buddion a dalwyd a threuliau	(599)
Ymrwymiad buddion diffiniedig ar ddiwedd y cyfnod	31,919

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Cysoni balansau agor a chau gwerth teg asedau'r cynllun		Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddechrau'r cyfnod		26,288
Incwm llog		582
Profiad asedau'r cynllun (ac eithrio symiau a gynhwysir yn yr incwm llog) – enillion (colledion)		2,372
Cyfraniadau gan y cyflogwr		748
Buddion a dalwyd a threuliau		(599)
Gwerth teg asedau'r cynllun ar ddiwedd y cyfnod		28,172
Y gwir adenillion o ran asedau'r cynllun (yn cynnwys unrhyw newidiadau yng nghyfran yr asedau) dros y cyfnod yn diweddu 31 Mawrth 2022 oedd £1,735,000.		
Costau buddion diffiniedig a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr		Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Treuliau		17
Treuliau llog net		160
Costau buddion diffiniedig a gydnabyddir yn y Datganiad Incwm Cynhwysfawr		177
Costau buddion diffiniedig a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall		Blwyddyn at 31 Mawrth 2022 (£000s)
Profiad asedau'r cynllun (eithrio symiau sydd yn yr incwm llog) – enillion (colledion)		1,153
Enillion a cholledion profiad yn deillio o rwymedigaethau'r cynllun – enillion (colledion)		(1,192)
Effeithiau newidiadau yn y tybiaethau demograffig sy'n sail i werth presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig - enillion (colledion)		466
Effeithiau newidiadau yn y tybiaethau ariannol sy'n sail i werth presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig – enillion (colledion)		2,837
Cyfanswm a gydnabyddir mewn incwm cynhwysfawr arall – enillion (colledion)		3,264
Asedau	31 Mawrth 2022 (£000s)	31 Mawrth 2021 (£000s)
Ecwiti byd-eang	5,406	4,190
Adenillion Absoliwt	1,130	1,451
Cyfleoedd Cyni	1,008	759
Gwerth Credyd Perthynol	936	827
Premiymau Risg Amgen	929	990
Cronfa Cronfeydd Rhagfantoli	-	3
Dyledion Marchnadoedd sy'n Datblygu	820	1,061
Rhannu Risg	928	957
Sicrwydd yn gysylltiedig ag yswiriant	657	631
Eiddo	761	546
Seilwaith	2,007	1,753
Dyledion preifat	722	627
Credyd Anhylif Manteisgar	946	668
Arenillion Uchel	243	787
Credyd Manteisgar	100	721
Arian parod	96	-
Cronfa Bond Corfforaethol	1,879	1,553
Credyd Hylif	-	314
Eiddo les hir	725	515
Incwm wedi'i sicrhau	1,050	1,093
Buddsoddiad sy'n cael ei yrru gan rwymedigaeth	7,861	6,683
Rhagfantoli Arian Cyfred	(110)	-
Asedau cyfredol net	78	160
Cyfanswm asedau	28,172	26,289

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL**Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022**

Nid yw unrhyw rai o'r gwerthoedd teg yr asedau a ddangosir ar dudalen 57 yn cynnwys unrhyw fuddsoddiadau uniongyrchol yn offerynnau ariannol y cyflogwr ei hun neu unrhyw eiddo sy'n cael ei feddiannu gan, neu unrhyw asedau eraill a ddefnyddir gan y cyflogwr.

Tybiaethau allweddol	31 Mawrth 2022 % y flwyddyn	31 Mawrth 2021 % y flwyddyn
Cyfradd disgownt	2.79%	2.21%
Chwyddiant Mynegai Prisiau Manwerthu (MPM) (RPI)	3.49%	3.24%
Chwyddiant Mynegai Prisiau Defnyddwyr (MPD) (CPI)	3.15%	2.87%
Twf cyflogau	4.15%	3.87%
Lwfans cyfnewidiadau pensiwn am arian parod ar adeg ymddeol	75% o'r lwfans uchaf	75% o'r lwfans uchaf

Mae'r tybiaethau marwoldeb a fabwysiadwyd ar 31 Mawrth 2022 yn awgrymu'r disgwyliadau oes a ganlyn:

	Disgwyliad oes yn 65 oed (blynnyddoedd)
Gwryw yn ymddeol yn 2022	21.1
Benyw yn ymddeol yn 2022	23.7
Gwryw yn ymddeol yn 2042	22.4
Benyw yn ymddeol yn 2042	25.2

Dadansoddiad sensitifrwydd

Nodir y sensitifrwydd ynghylch y prif dybiaethau a ddefnyddiwyd i fesur rhwymedigaethau'r cynllun isod:

Newid mewn tybiaethau ar 1 Mawrth 2022	Amcangyfrif % cynnydd i rwymedigaeth y cyflogwr	Amcangyfrif y swm ariannol (£'000)
Lleihad 0.1% yn y gyfradd ddisgownt go iawn	19.38%	£726
Cynnydd 0.1% yn y gyfradd cynnydd cyflogau	1.63%	£61
Cynnydd 0.1% yn y MPD a'r MPM (CPI a'r RPI)	12.8%	£480

27. DATGANIAD LLIF ARIAN CYFUNOL

	2022 £'000	2021 £'000
Llif arian o weithgareddau gweithredol		
Gwarged am y flwyddyn ariannol	1,660	2,488
Addasiadau ar gyfer eitemau an-ariannol:		
Incwm cynhwysfawr arall	(795)	(778)
Dibrisiant eiddo, peiriannau ac offer	3,665	3,650
Colled ailbrisio eiddo buddsoddiadol	-	19
Amorteiddio grantiau	(2,470)	(2,330)
Cyfran y gwarged yn y fenter ar y cyd	(25)	6
Colled ailbrisio eiddo buddsoddiadol	-	-
Lleihad / (cynnydd) mewn masnach a derbyniadau eraill	568	(167)
Lleihad mewn stoc	166	1,354
(Cynnydd) / lleihad yn y fasnach daladwy	(594)	1,641
Cyfanswm addasiadau an-ariannol:	515	3,395
Addasiadau ar gyfer gweithgareddau buddsoddi neu ariannu:		
Elw o waredu eiddo, peiriannau ac offer	(472)	(448)
Costau ailgyllido	560	-
Llog taladwy	3,492	3,502
Llog derbyniadwy	(22)	(29)
Cyfanswm gweithgareddau buddsoddi neu ariannu gweithgareddau:	3,558	3,025
Arian parod a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredol	5,733	8,908

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL
Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

	2022	2021
	£'000	£'000
Cynnydd mewn arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod		
Arian parod	6,398	8,572
Buddsoddiadau	6,047	7,529
	<u>12,445</u>	<u>16,101</u>

CYSONI DYLEDION NET

	1 Ebrill	Llif arian	31 Mawrth
	2021		2022
	£'000	£'000	£'000
Arian parod a'r hyn sy'n cyfateb i arian parod			
Arian parod	8,572	(2,174)	6,398
Buddsoddiadau	7,529	(1,482)	6,047
	<u>16,101</u>	<u>(3,656)</u>	<u>12,445</u>
Benthyciadau			
Dyled sy'n ddyledus o fewn blwyddyn	(9,404)	8,990	(414)
Dyled sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	(117,968)	(11,547)	(129,515)
	<u>(127,372)</u>	<u>(2,557)</u>	<u>(129,929)</u>
	<u>(111,271)</u>	<u>(6,213)</u>	<u>(117,484)</u>

LLIF ARIAN RHYDD

	2022	2021
	£'000	£'000
Arian parod net a gynhyrchwyd o weithgareddau gweithredol	5,733	8,908
Llog a dalwyd	(3,492)	(3,502)
Llog a dderbyniwyd	22	29
Addasiadau ar gyfer ail-fuddsoddi mewn eiddo sy'n bodoli eisoes		
Adnewyddu cydrannau	(1,345)	(924)
Prynu asedau sefydlog adnewyddol eraill	(14,432)	(12,221)
Grant adnewyddu cydrannau a dderbyniwyd	-	-
	<u>(13,514)</u>	<u>(7,710)</u>
Arian parod rhydd a ddefnyddiwyd cyn ad-daliadau benthyciadau	(13,514)	(7,710)
Benthyciadau a ad-dalwyd (ac eithrio credyd sy'n cylchdroi a gorddrafft)	(38,512)	(7,728)
	<u>(52,026)</u>	<u>(15,438)</u>

28. TRAFODION PARTIÖN CYSYLLTIEDIG

Mae'r Gymdeithas yn gweithio ar y cyd ag ystod o awdurdodau lleol, darparwyr tai eraill, bwrdd iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn ogystal â nifer o sefydliadau eraill. Yn benodol, mae'r Gymdeithas yn rhan o Grŵp Cyflymydd Tai Gogledd Cymru (HAG) sy'n cefnogi Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru wrth gyflawni Bargen Twf Gogledd Cymru i archwilio cyfleoedd datblygu ar raddfa fwy a dod â safleoedd 'wedi'u stopio' strategol ymlaen i gwrdd y galw am dai fforddiadwy. Roedd pob un o'r 6 landlord cymdeithasol cofrestredig sy'n gweithredu ledled Gogledd Cymru wedi ymrwymo £15,000 yn 2021, fel cyfraniad tuag at gost ffioedd i gefnogi archwiliad HAG o'r safleoedd sydd ar gael.

NODIADAU I GYD-FYND GYDA'R DATGANIADAU ARIANNOL

Y flwyddyn yn diweddu 31 Mawrth 2022

Mae Grŵp Cynefin hefyd yn gweithio ar y cyd â Chyngor Gwynedd, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a chwmni theatr gymunedol Theatr Bara Caws) ar ganolfan iechyd, gofal cymdeithasol, tai a chymuned newydd a chyffrous ym Mhenygroes, Gwynedd. Mae Grŵp Cynefin wedi prynu safle ym Mhenygroes a'r Bwrdd Prosiect yn goruchwyllo pedwar llif gwaith, sef tai a gofal cymdeithasol, iechyd a gofal cymdeithasol, ymgysylltu â'r gymuned, a dylunio a datblygu.

Mae'r Gymdeithas hefyd yn gyfranddaliwr ym Mhartneriaeth Tai Cymru a WHP2, sy'n fenter ar y cyd rhwng pedwar grŵp tai, Coastal Group, Hendre. Grŵp, Grŵp Pobl a Grŵp Cynefin. Nodir mwy o wybodaeth am y trafodion hyn yn nodyn 15.

Darparodd y Gymdeithas gartrefi rhent i aelod o'r Aelod o'r Bwrdd Rheoli sy'n denant yn ystod y flwyddyn. Mae'r denantiaeth ar delerau masnachol arferol ac ni allai'r Aelod o'r Bwrdd Rheoli perthnasol ddefnyddio ei swydd er ei mantais. Cyfanswm y rhent oedd yn daladwy yn y flwyddyn gan Aelod o'r Bwrdd Rheoli sy'n denant oedd £0 (2021 - £5,034). Roedd £0 yn ddyledus (2021 - £28) ar ddiwedd y flwyddyn.

Mae'r Gymdeithas hefyd yn gweithredu fel Ymddiriedolwr Corfforaethol dwy Elusen o Elusendai; Elusen Elizabeth Owen, Llanfair Dyffryn Clwyd ac Ellen Glynne Homes, Llandwrog. Mae'r Elusendai yn endidau ar wahân sydd wedi'u cofrestru gyda'r Comisiwn Elusennau o dan rifau elusennol 237078 a 219790 yn y drefn honno. Gwneir yr holl drafodion gyda'r Elusendai ar sail hyd braich. Mae Grŵp Cynefin wedi codi gwerth £6,811 (2021 - £6,811) ar wasanaethau rheoli tai i'r Elusendai yn ystod y flwyddyn. Nid yw datganiadau ariannol yr Elusendai wedi'u cyfuno yn natganiadau ariannol Grŵp Cynefin, gan y derbyniwyd eithriad o gyfrifon grŵp gan yr FCA ym mis Mai 2022.

29. IS-GWMNIAU DAN BERCHNOGAETH LAWN

Mae'r is-gwmnïau a restrir isod o dan reolaeth gyffredinol Grŵp Cynefin:

Sefydliad	Statws	Gwlad cofrestru	Prif weithgaredd
Canllaw (Eryri) Cyf	Cwmni cyfyngedig trwy warrant, elusen gofrestredig ac wedi'i gofrestru gyda Llywodraeth Cymru	Cymru	Asiantaeth Gofal a Thrwsio a menter gymdeithasol
Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych	Cwmni cyfyngedig trwy warrant ac elusen gofrestredig	Cymru	Asiantaeth Gofal a Thrwsio a menter gymdeithasol
Cywaith Cyf	Cwmni segur, cyfyngedig trwy warrant	Cymru	Adfywio cymunedol

Gan fod Cywaith Cyf yn gwmni segur, ni wnaed unrhyw drafodion sylweddol gan Grŵp Cynefin ar ei ran. Rydym yn parhau i gadw Cywaith cyf gan y gallai fod opsiwn i'w ddefnyddio eto yn y dyfodol.

Nid yw Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych yn Landlord Cymdeithasol Cofrestredig, ac ni fu dosraniadau, ail-daliadau na dyraniad trosiant, costau, asedau a rhwymedigaethau sylweddol rhwng Grŵp Cynefin na Canllaw (Eryri) Cyf (fel y Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig o fewn y grŵp) a Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych. Cyfanswm cyfraniad arian parod net Grŵp Cynefin i Gofal a Thrwsio Conwy a Sir Ddinbych oedd £0 (2021 - £13,815) yn ystod y flwyddyn yn darfod 31 Mawrth 2022.