



**Grŵp Cynefin**

Mwy na thai • More than housing

**Pecyn Recriwtio**

**Pennaeth Datblygu**

Lle mae arloesedd  
yn cwrdd â chyfle



## Diolch am eich diddordeb yn ein rôl newydd Pennaeth Datblygu.

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i Grŵp Cynefin wrth i ni barhau ar daith drawsnewidiol tuag at ddiwylliant sy'n canolbwyntio'n ddiffuant ar y cwsmer a chanlyniadau.

Mae'r sector tai a'n cymunedau gwledig yn parhau i wynebu heriau mawr, yn arbennig datgarboneiddio a darparu mwy o dai fforddiadwy. Bydd y rôl hon yn chwarae rhan ganolog wrth chwilio am atebion arloesol i'r heriau hyn, ac wrth ymgysylltu â rhanddeiliaid a datblygu partneriaethau i sicrhau y gallwn gyflawni ein huchelgeisiau a llawer mwy na thai.



Rydym wedi bod yn darparu tai o ansawdd, sy'n ddiogel a fforddiadwy dros chwe sir gogledd Cymru a gogledd Powys i dros 8,000 o bobl ers 2014, pan gawsom ein creu wrth i ddau Landlord Cymdeithasol Cofrestredig traddodiadol uno. Rydym yn gweithio'n galed i ddarparu tai a gwasanaethau rhagorol, i gyfrannu i ddatblygiad cymunedau cynaliadwy a gwarchod a hybu'r iaith Gymraeg gyda balchder. Rydym yn falch o'r hyn yr ydym eisoes wedi ei gyflawni, ond nid yw'n ddigon, a chyda thîm ymroddedig yn ein cefnogi, rydym ni'n wirioneddol gyffrous o gael croesawu tair rôl newydd i'n tîm o uwch reolwyr a'n Tîm Arweinyddiaeth gan gyflawni mwy fyth.

Mae ein cymunedau a nifer y cartrefi rydyn ni'n eu rheoli ar fin tyfu, rydyn ni am gynyddu iechyd a lles ein cymunedau i'r eithaf, creu cyfleoedd i newid bywydau a siapio lleoedd sy'n sicrhau dyfodol cynaliadwy. Mae gennym uchelgeisiau mawr i adeiladu dros 350 o dai fforddiadwy newydd yn ystod y tair blynedd nesaf; 35 cartref arloesol arall i safon carbon isel / di-garbon a lleihau ein hól troed carbon o leiaf 4%. Rydym yn ehangu ein cynnig Gofal Ychwanegol gyda dau ddatblygiad pellach, gan greu 107 cartref arall mewn dwy ardal newydd i fynd i'r afael â'r angen cynyddol, ond yn fwy na hynny byddant yn helpu i greu lleoedd lle mae gan bobl ymdeimlad o gymuned ac yn gallu derbyn lefelau hyblyg o gefnogaeth fel y gallant barhau i fyw'n annibynnol mewn man y maent yn ei garu am gyfnod hirach.

Rydym yn chwilio am rywun sydd â'r un ysfaf a ni i ddarparu cartrefi a lleoedd cynaliadwy lle mae ein cwsmeriaid eisiau byw. Does dim rhaid dweud y dylai eich gwerthoedd adlewyrchu ein gwerthoedd ni ac rydyn ni'n chwilio am arweinydd a fydd yn buddsoddi yn eu tîm hefyd. Gyda meddylfryd masnachol, bydd gwerth am arian yn ail natur i chi a byddwch yn deall y pŵer y gall gwariant datblygu ei gael i sicrhau'r gwerth cymdeithasol ac amgylcheddol mwyaf posibl. Mae gennym ddatblygiadau ar y gweill sy'n golygu y bydd angen i chi fod yn barod i weithredu ar unwaith, felly bydd angen i chi ddangos sgiliau rheoli perthnasoedd cryf a bod yn adnabyddus am gyflawni. Bydd gennych sgiliau rhwydweithio eithriadol, byddwch yn gyfarwydd â'r wybodaeth ddiweddaraf am ddiogelwch adeiladau ac arloesedd wrth ddatblygu tai. Gyda hanes o sicrhau cyllid a chyflawni prosiectau datblygu cymhleth yn llwyddiannus ar amser ac o fewn y gyllideb.

Mae Grŵp Cynefin yn sefydliad cryf yn ariannol gyda chyfleoedd cyffrous o'n blaenau, felly mae'n amser gwych i rywun sy'n chwilio am gyfle i arwain strategaeth ddatblygu. Os ydych chi'n rhannu ein penderfyniad, ein hysfa a'n hangerdd i fod yn allweddol wrth wneud gwahaniaeth i ddyfodol pobl; mae'r Bwrdd a minnau'n edrych ymlaen at glywed gennych.

Mae'r wybodaeth yn y pecyn cais yn rhoi blas o'r gwaith a wnawn, ond i gael mwy o wybodaeth gallwch ymweld â'n gwefan, neu i gael trafodaeth gyfrinachol am y rôl hon ffonwch fi ar 07870 975669 neu Gwenda Squire, Rheolwr AD ar 07825187160.

Diolch eto am eich diddordeb,

Shan Lloyd Williams  
Prif Weithredwr





## Mwy na thai.

Rydym eisoes yn adnabyddus am wneud mwy na rheoli a gosod tai yn unig. Rydym yn gweithredu fel Strwythur Grŵp, gydag arbenigedd ac adnoddau mewn byw'n annibynnol, addasiadau a gwasanaethau cymorth i bobl ifanc 16-24 oed, pobl hŷn a'r rhai sy'n byw gyda phroblemau iechyd meddwl yn ein cymunedau yn ogystal â gwasanaethau cefnogol ar gyfer trais domestig ac atal digartrefedd. Mae ein cymunedau gwledig yn bwysig i ni ac felly hefyd yr amgylchedd, gyda phrosiect ein warden ynni gyda degawd o brofiad yn ein cymunedau.

Rydyn ni'n gwybod trwy ein prosiectau sydd wedi ennill sawl gwobr, megis Y Shed a HWB Dinbych, y gallwn ni wneud gwahaniaeth go iawn i unigolion a'u cymunedau ac rydyn ni'n dda am gael partneriaid i weithio gyda'i gilydd i gyflawni mwy nag y gallen ni yn unigol i adfywio cymunedau a chreu cyfleoedd.



## Dyma ychydig mwy am beth ydym ni'n ei olygu pan fyddwn ni'n sôn am 'Fwy na thai' ...

### **Cartrefi o safon – addas ac mewn llefydd y mae pobl yn falch ohonynt**

Bydd ein cartrefi yn y dyfodol yn ddiogel ac yn **arloesol**, yn cynnwys y dyluniadau diweddaraf lle gallwch chi weithio gartref. Byddant yn gartrefi am oes, gyda thechnoleg glyfar, yn rhatach i'w rhedeg, yn garbon isel ac yn lleoedd cysylltiedig â manau gwyrdd hawdd eu cyrraedd lle gall ffrindiau, teuluoedd a phlant chwarae, tyfu a chyfarfod yn ddiogel.

### **Gwasanaethau a phrofiadau rhagorol i'n cwsmeriaid**

Rydym am i bobl fod eisiau byw yn ein cartrefi, cael ein hymatebion yn iawn y tro cyntaf ac i'n cwsmeriaid ddweud bod ein gwasanaethau'n rhagorol. Ac mae'n hawdd i'n tenantiaid gysylltu â ni pryd bynnag maen nhw eisiau neu angen.

### **Gwella bywydau**

Byddwn yn gwneud gwahaniaeth i iechyd a lles y bobl yn ein cymunedau.

Bydd ein gwaith yn parhau i fynd i'r afael ag effeithiau tlodi (tlodi bwyd, tlodi digidol a thlodi tanwydd) a'u lleihau, gan ddod o hyd i atebion a chyfleoedd sy'n newid bywydau sy'n galluogi pobl i godi allan o dlodi.

Byddwn yn gweithio'n agos gyda phobl i'w galluogi i aros yn eu cartrefi yn ddiogel ac yn annibynnol cyhyd ag y bo modd, a pharhau i weithio gyda phartneriaid i gefnogi grwpiau bregus ac amrywiol o bobl, ac atal digartrefedd a chefnogi'r rhai sy'n dioddef cam-drin domestig.



### Cynnal Cymunedau

Bydd ein cymunedau'n ffynnu a byddwn yn gweithio mewn partneriaeth i hwyluso a chefnogi hyn. Byddwn yn gatalydd ar gyfer newid cadarnhaol yn ein cymunedau, gan fuddsoddi mewn gwella iechyd a lles ein cymunedau wrth weithio gydag asiantaethau a grwpiau eraill i adfywio cymunedau.

Yn ogystal ag adeiladu mewn ardaloedd trefol, bydd gennym hefyd ffocws gwirioneddol ar ein cymunedau gwledig lle mae ail gartrefi yn arwain at eithrio pobl ifanc lleol trwy beri iddynt gael eu prasio allan o'r farchnad.

### Twf cadarn a chynaliadwy

Byddwn yn parhau i adeiladu tai diogel, fforddiadwy o ansawdd rhagorol, gan gynnig tai ar gyfer gwahanol ddeiliadaethau sy'n diwallu angen lleol, boed yn ddemograffig, yn gymdeithasol neu'n economaidd. Lle bynnag y bo modd, byddwn yn adeiladu cartrefi i safon di-garbon ac yn chwilio am gyfleoedd i ddenu grantiau ar gyfer adeiladau newydd ac ôl-osod i wella effeithlonrwydd ynni cartrefi presennol.

Byddwn yn archwilio cyfleoedd i ddefnyddio ein harbenigedd i adeiladu tai ar gyfer eu gwerthu ar y farchnad er mwyn cynhyrchu cyfleoedd i fuddsoddi mewn tai rhent mwy fforddiadwy a pharhau i geisio cyfleoedd gweithio rhanbarthol a lleol trwy weithio mewn partneriaeth sy'n ychwanegu gwerth, yn cyfateb i'n gwerthoedd ac yn helpu i adeiladu mwy o gartrefi.





## SWYDD DDISGRIFIAD

# PENNAETH DATBLYGU

- Tîm:** Y Tîm Rheoli
- Yn atebol i:** Gyfarwyddwr Arloesi a Thwf y Grŵp
- Yn gyfrifol am:** 2 Reolwr Datblygu, Rheolwr Tai Fforddiadwy, Rheolwr Tir, Uwch Swyddog Tai Gwledig
- Lleoliad y swydd:** Hyblyg - Dinbych / Penygroes / Gweithio gartref

### Pwrpas y swydd:

Gweithio'n gydweithredol ar draws Grŵp Cynefin i arwain y strategaeth ddatblygu, gan adeiladu neu sicrhau dychwelyd i'w defnyddio, isafswm o 120 o gartrefi sy'n barod ar gyfer gofynion y dyfodol bob blwyddyn am y tair blynedd nesaf gyda ffocws cryf ar ddiogelwch eiddo, byw'n annibynnol a chymunedau gwledig. Byddwch yn hyrwyddo ac yn uchafu gwerth cymdeithasol a buddion cymunedol yn yr holl gontractau datblygu a darparu mannau fforddiadwy a chynaliadwy, gweddnewid bywydau a gwneud gwahaniaeth i gymunedau.

### Prif Gyfrifoldebau a Darpariaeth Gwasanaeth

Arwain rhaglen adeiladu newydd/adnewyddu, datblygu dyheadau strategol, cefnogi awdurdodau lleol i gyflawni eu Cynlluniau Datblygu Lleol, sefydlu amserlenni, cynlluniau Rheoli Dylunio Adeiladwaith a safonau ansawdd effeithiol.

Cynnal arfarniadau ariannol cynlluniau datblygu i asesu hyfywedd, uchafu'r cyfleoedd cyllid grant a datblygu ceisiadau llwyddiannus a gwneud y defnydd gorau o'r adnoddau i gynyddu'r rhaglen ddatblygu ymhellach.

Datblygu perthnasoedd cryf gyda chontractwyr adeiladu a pherchnogion tir i fod eu dewis bartner ar gyfer datblygu.

Goruchwylio cyflawni contractau a gwreiddio gwerth cymdeithasol a datblygu'r amgylchedd / gymuned yn yr holl gontractau. Sicrhau rheolaeth gadarn contractau datblygu a sicrhau fod ganddynt adnoddau priodol, eu bod ar amser a bod iechyd, diogelwch a llesiant pobl yn flaenoriaeth bob amser.

Cydweithredu ar draws y busnes i sicrhau dulliau ymgynghori ac ymgysylltu rhagorol gyda'r gymuned gyfan sy'n wirioneddol ganolbwyntio ar y cwsmer ac yn darparu gwerth cymdeithasol a gwerth am arian.

Gweithio gyda'r Tîm Gweithredol i adnabod a rheoli gofynion cyllid preifat a chydymffurfio â chyfamodau benthycwr a gofynion rheoleiddio a gwerthuso risgiau.

Cynnal cynlluniau datblygu yn yr arfaeth i sicrhau fod ein huchelgeisiau'n cael eu gwireddu a chryfhau perfformiad ariannol ein rhaglen. Gweithio ar y cyd gyda chydweithwyr tai i sicrhau fod cartrefi ansawdd uchel yn cael eu datblygu yn y mannau cywir, gan gefnogi dadansoddi'r data a thueddiadau i adnabod anghenion cyfredol ac anghenion cwsmeriaid yn y dyfodol.

Cynllunio trosglwyddiadau ar y cyd a chyflawni cartrefi newydd i sicrhau cadw colledion eiddo gwag i'r isafswm, uchafu'r incwm a thenantiaethau cynaliadwy.



Cefnogi'r Cyfarwyddwr Arloesi a Thwf i adnabod datrysiadau arloesol i'r argyfwng tai, yr agenda digarboneiddio a chwilio am gyfleoedd cyllid newydd.

Gwneud Grŵp Cynefin yn lle gwyh i weithio. Arwain, cymell a datblygu tîm technegol sgiliedig sy'n medru darparu arbenigedd ar ystod o faterion technegol megis amodau tir, adfer tir, ecoleg, priffyrdd, draeniad, yr amgylchedd hanesyddol, adeiladau, cyfleustodau, sŵn/aer/dirgryniad, cynllunio a materion technegol eraill sy'n effeithio ar botensial datblygu a hyfywedd safleoedd tai. Gosod disgwyliadau clir, modelu safonau ymddygiad, annog y tîm lle bynnag y bo modd a chreu cyfleoedd iddyn nhw dyfu a chreu capasiti i'r dyfodol.

Darparu arweiniad technegol a chefnogi dilysrwydd dyladwy technegol cyn caffael safleoedd datblygu preswyl a chynghor ynghylch lleihau risgiau, fel bod penderfyniadau buddsoddi'n cael eu gwneud ar sail masnachol cadarn gyda dealltwriaeth drwyadl y risgiau (a'r cyfleoedd) cysylltiedig.

Cefnogi gweithredu'r polisi Rheolaeth Trysorlys yn effeithiol ac effeithlon, uchafu asedau'r Grŵp, creu cydweithredu mewnol effeithiol gyda'r timau cymdogaeth, asedau a chyllid gan sicrhau bodloni'r holl gyfamodau yng nghyswllt gwariant datblygu, fel y gall Grŵp Cynefin reoli oedi annisgwyl yn effeithiol neu'n medru manteisio ar y cyfleoedd a gyflwynir.

Cefnogi adolygu'r cyllidebau blynyddol a diwygio rhagfynegiadau, cefnogi Cyfarwyddwr Adnoddau'r Grŵp i baratoi'r Cynllun Busnes 30 Mlynedd a sicrhau bod cyllidebau'n cael eu cyfathrebu a'u rheoli'n effeithiol gan y tîm datblygu.

Cefnogi'r Cyfarwyddwr Adnoddau i adnabod a rheoli'r Gofrestr Risgiau, cymryd rhan yn y gylchred adolygu a darparu gwybodaeth i bwyllgorau a'r Bwrdd ac adnabod risgiau newydd sy'n gysylltiedig â datblygu.

Cyfrannu at feincnodau'r sector a mynd i fforymau i rannu ac adnabod arferion gorau, arloesi er mwyn datrys problemau a safonau perfformiad yn y dyfodol.

Gwreiddio technoleg a systemau yn y tîm datblygu, sicrhau fod cydweithwyr yn eu mabwysiadu a'u datblygu i yrru effeithlonrwyddau, cywirdeb y data ac edrych yn dreiddgar ar berfformiad.

Cyfrannu at bennu a chyflawni nodau ac amcanion Grŵp Cynefin. Cyfathrebu'r weledigaeth yn gyson ac effeithiol i'r holl randdeiliaid gan sicrhau fod rhanddeiliaid yn gwybod sut maen nhw'n cynorthwyo i weddnewid bywydau a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau.

Hyrwyddo a byw gwerthoedd Grŵp Cynefin; bod yn agored, parchus, cefnogol, arloesol a chyflawni.

Hyrwyddo a gwreiddio gwerth cydraddoldeb ac amrywiaeth a meithrin defnydd y Gymraeg gyda balchder.

Dirprwyo ar ran y Cyfarwyddwr Arloesi a Thwf a chyflawni unrhyw gyfrifoldebau rhesymol eraill fel a phan fo'n ofynnol.

## **PERTHNASOEDD ALLWEDDOL:**

### Mewnol:

Y Tîm Arweinyddiaeth Gweithredol, aelodau'r Bwrdd a Phwyllgorau, Rheolwyr a chydweithwyr

### Allanol:

Benthycwyr, darparwyr tai cymdeithasol, uwch swyddogion awdurdodau lleol, Gwasanaethau Tân ac Achub, Llywodraeth Cymru, datblygwyr, asiantau tir, cwmnïau cyfleustodau, Cartrefi Cymunedol Cymru, ymgynghorwyr, Sefydliad Brenhinol y Syrfeiwyr Siartredig a TPAS.





## Amdanoch chi...

### Addysg a Chymwysterau:

- Cymhwyster proffesiynol cydnabyddedig neu aelodaeth siartredig mewn disgyblaeth berthnasol e.e. yr amgylchedd adeiledig, adeiladwaith ac ati, megis y Sefydliad Brenhinol Syrfeiwyr Siartredig neu brofiad cyfatebol
- Cymhwyster perthnasol wedi'i seilio ar Iechyd a Diogelwch e.e. Rheoli'n Ddiogel, NEBOSH neu Dystysgrif Iechyd a Diogelwch Adeiladwaith neu gymhwyster cyfatebol
- Addysg lefel gradd mewn pwnc perthnasol (dymunol)

### Gwybodaeth a Phrofiad:

- Profiad o ddatblygu strategethau datblygu ac adfywio effeithio mewn busnes sy'n canolbwyntio ar y cwsmer
- Profiad cynhwysfawr a gwybodaeth ymarferol ynghylch adeiladu, adeiladwaith a contractau (yn cynnwys arfarnu a chyflawni rhaglenni datblygu hyfyw sy'n uchafu gwerth cymdeithasol)
- Gwybodaeth a phrofiad o wella'r amgylchedd adeiledig a chynaliadwyedd
- Profiad o gyflawni gwerth am arian a goruchwylio contractau datblygu tai i sicrhau eu bod ar amser ac yn unol â'r gyllideb
- Profiad o weithio'n effeithiol gyda swyddogion gweithredol, byrddau, pwyllgorau, cyflogeion ac amrediad eang o bartneriaid a rhanddeiliaid
- Profiad llwyddiannus o ysgrifennu ceisiadau grant ar gyfer tai cymdeithasol a thai fforddiadwy, datblygu achosion busnes a sicrhau cyllid ar gyfer datblygiadau tai
- Profiad cynhwysfawr rheoli prosiectau mewn sefydliad maint canolog

### Sgiliau

- Sgiliau cyfathrebu cryf gyda'r gallu i herio syniadau'n adeiladol, mynegi gwybodaeth ac argyhoeddi pobl trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg
- Sgiliau rhwydweithio a chreu perthnasoedd rhagorol gyda'r gallu i sefydlu perthynas a chreu argraff ar bobl
- Lefelau uchel cymhelliant personol, ymrwymiad i ragoriaeth, gyda'r gallu i ysgogi llwyddiant, gwneud y mwyaf o gyfleoedd, anelu at gyflawni targedau a gweithredu
- Craffter busnes ac ymwybyddiaeth fasnachol cryf
- Gallu i gyflawni canlyniadau'n gyson, arwain prosiectau lluosog ac ymdrin â galwadau'n cystadlu'n erbyn ei gilydd, rheoli tasgau, cynnal safonau, gwirio pethau, bodloni amserlenni a darparu canlyniadau gwych
- Lefelau cydnherthedd uchel, gyda'r gallu i gadw hunanfeddiant, datrys gwrthdaro a chyfleu hyder



## Cwrdd â'r Tîm



Shan Lloyd Williams  
Prif Weithredwr Grŵp



Bryn Ellis  
Cyfarwyddwr Adnoddau Grŵp



Cyfarwyddwr Gweithrediadau



Cyfarwyddwr Arloesedd a Thŵf



Nia Owen  
Pennaeth Cyllid



Noela Jones  
Pennaeth Cymdogaethau



Pennaeth Datblygu



Gwenda Squire  
Rheolwr AD



Meilir Hughes  
Pennaeth Rheolaeth Asedau



Mair Edwards  
Pennaeth Adfywio Cymunedau



Helen Jones  
Rheolwr Llywodraethu a Chydymffurfio



Elfyn Owen  
Prif Swyddog Canllaw



Geraint Williams  
Rheolwr Systemau



Dewi Maelor Evans  
Rheolwr Iechyd a Diogelwch



Lynda Colwell  
Prif Swyddog Gofal a  
Thrsio Conwy a  
Sir Ddinbych



Rhys Williams  
Rheolwr Rhaglenni



Ceri Davies  
Rheolwr Prosiect Corfforaethol





## Buddiannau gyrfa gyda Grŵp Cynefin

### Cyflog

Cystadleuol

### Cyfnod Rhybudd

3 mis wedi'r cyfnod prawf

### Pensiwn

Cynllun SHPS Defined Benefit / Defined contribution

### Gwyliau

33 diwrnod yn ogystal â gwyliau banc

### Buddiannau ffordd o fyw

Mynediad i'n cynllun lles Byd o Les yn ystod 2021

Cyfleusterau gweithio hyblyg a'r gallu i weithio o bell/ gweithio gartref os yn addas.

### Datblygiad Personol

Os oes gennych gymwysterau proffesiynol a'ch bod yn talu ffioedd proffesiynol blynyddol i'ch corff aelodaeth, byddwn yn talu un o'r rhain bob blwyddyn i'ch helpu i aros yn gysylltiedig â'r wybodaeth a'r addysg ddiweddaraf gan eich corff proffesiynol. Rydyn ni hefyd eisiau i'n holl gydweithwyr fwynhau buddion dysgu gydol oes, felly os ydych chi'n gweithio gyda ni byddwn ni'n buddsoddi ynoch chi fel hyn hefyd!



## Cais, proses a dyddiadau i'ch dyddiadur

### I ymgeisio am y rôl



Cwblhewch y ffurflen gais y gellir dod o hyd iddi ar ein gwefan a chyflwyno hon i [gwenda.squire@grwpcynefin.org](mailto:gwenda.squire@grwpcynefin.org) ynghyd â;



Eich llythyr eglurhaol o ddim mwy na tair tudalen yn dweud wrthym pam eich bod chi'n diddori yn y rôl a pham fod eich sgiliau, gwybodaeth a phrofiad yn golygu mai chi yw'r person iawn i'r swydd.



Cwblhewch y Ffurflen Monitro Cyfle Cyfartal sydd ar gael ar y wefan hefyd a'i hanfon i ni os gwelwch chi'n dda. Caiff y wybodaeth ar y ffurflen ei thrin yn gyfrinachol a'i defnyddio ar gyfer pwrpasau ystadegol yn unig. Ni chaiff y ffurflen ei thrin fel rhan o'ch cais.



## Proses a Dyddiadau Dangosol

**Dyddiad cau:** 18 Mai 2021, cyflwynwch eich dogfennau drwy e-bost ac erbyn hanner dydd (12 o'r gloch) (byddwn yn cadarnhau ein bod wedi ei dderbyn pan fydd yn cyrraedd a chaiff eich cais ei drin yn hollol gyfrinachol)

**Hysbysiad os ar y rhestr fer:** 21 Mai 2021. Byddwch yn derbyn e-bost erbyn y dyddiad hwn yn gadael i chi wybod a hoffem eich gweld chi ar gyfer y rôl hon.

**Dyddiad cyfweiliad sgrinio:** 28 Mai 2021. I gadw pawb yn ddiogel rydym yn cynnal cyfweiliadau dros Zoom.

**Dyddiad ail gyfweiliad:** 11 Mehefin 2021. Rydym yn gobeithio gweld ymgeiswyr wyneb yn wyneb yn ein swyddfa yn Ninbych (os yw cyfyngiadau coronafeirws yn caniatáu), os ddim byddwn yn eu cynnal yn rhithiol.

Os gwahoddir chi i'r cam hwn gofynnir i chi hefyd gwblhau asesiad proffilio arddulliau proffesiynol Wave a pharatoi adroddiad byr i'w gyflwyno yn y cyfweiliad.

Disgwylwch gadw at y dyddiadau hyn ond gallant newid. Rhwng wybod i ni os oes gennych unrhyw anhawster gyda'r dyddiadau a amlinellwyd. Rydym yn ceisio cynnig hyblygrwydd ond efallai na fydd yn bosibl y tu allan i'r dyddiadau dewis a hysbysebir oherwydd ymrwymadau dyddiadur.

## Manylion eraill

Cynhelir cyfweiliadau yn ddwyieithog, a byddwn yn disgwyl i chi allu ymateb yn Saesneg yn ogystal â Chymraeg.

Os ydych chi'n llwyddiannus yn y rôl byddwch angen darparu tystiolaeth o hunaniaeth a thystiolaeth eich bod yn gymwys i weithio yn y DU.

Edrychwch ymlaen at dderbyn eich cais.