



Grŵp Cynefin

Mwy na thai • More than housing

Pecyn Recriwtio

**Cyfarwyddwr Arloesedd
a Thwf y Grŵp**
Lle mae arloesedd
yn cwrdd â chyfle



Diolch am eich diddordeb yn ein rôl newydd Cyfarwyddwr Arloesedd a Thwf y Grŵp.

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i Grŵp Cynefin wrth i ni barhau ar daith drawsnewidiol tuag at ddiwylliant sy'n canolbwyntio'n ddiffuant ar y cwsmer a chanlyniadau.

Mae'r sector tai a'n cymunedau gwledig yn parhau i wynebu heriau mawr, yn arbennig datgarboneiddio a darparu mwy o dai fforddiadwy. Bydd y rôl hon yn chwarae rhan ganolog wrth chwilio am atebion arloesol i'r heriau hyn, ac wrth ymgysylltu â rhanddeiliaid a datblygu partneriaethau i sicrhau y gallwn gyflawni ein huchelgeisiau a llawer mwy na thai.



Rydym wedi bod yn darparu tai o ansawdd, sy'n ddiogel a fforddiadwy dros chwe sir gogledd Cymru a gogledd Powys i dros 8,000 o bobl ers 2014, pan gawsom ein creu wrth i ddau Landlord Cymdeithasol Cofrestredig traddodiadol uno. Rydym yn gweithio'n galed i ddarparu tai a gwasanaethau rhagorol, i gyfrannu i ddatblygiad cymunedau cynaliadwy a gwarchod a hybu'r iaith Gymraeg gyda balchder. Rydym yn falch o'r hyn yr ydym eisoes wedi ei gyflawni, ond nid yw'n ddigon, a chyda thîm ymroddedig yn ein cefnogi, rydym ni'n wirioneddol gyffrous o gael croesawu tair rôl newydd i'n tîm o uwch reolwyr a'n Tîm Arweinyddiaeth gan gyflawni mwy fyth.

Gyda bwriad o fuddsoddi £84m yn ein cartrefi a'n cymunedau dros y blynyddoedd nesaf, rydym mewn sefyllfa wych i fod yn gatalydd ar gyfer newid er gwell, gan gefnogi gwelliannau i iechyd a lles ein cymunedau, creu cyfleoedd sy'n newid bywydau a llunio lleoedd sy'n sylfaen i ddyfodol cynaliadwy. Serch hynny, nid ydym yn fodlon ar hynny'n unig – mae gennym ni uchelgeisiau llawer mwy.

Mae hon yn rôl newydd sbon ac yn gyfle unigryw i'r arweinydd iawn siapio ein tîm ar gyfer y dyfodol; gan dyfu'r busnes, cyrchu cyllid pellach i yrru newid cadarnhaol ar raddfa fawr i'n cymunedau. Rydym yn chwilio am rywun sydd mor uchelgeisiol a ninnau i gyflenwi 350 cartref newydd i'n rheolaeth dros y tair blynedd nesaf, gan symbylu eraill i weithredu, i fyw ac anadlu ein gwledigaeth o 'Fwy na Thai' a chreu cyfleoedd. Mae'n bwysig i ni fod ein gwasanaethau yn rhagori a'n cymunedau yn ffynnu, a'n bod yn gweithio mewn partneriaeth â hwy ac eraill i gyflawni hyn. Mae hyn yn golygu y byddwch yn adeiladu ar ein perthnasoedd a'n henw da fel partner arloesol y gellir ymddiried ynom. Bydd gennych ddealltwriaeth dda o'r cyd-destun cymdeithasol, economaidd a gwleidyddol, a dealltwriaeth gref a dull chwilfrydig o ddefnyddio buddion technoleg. Does dim rhaid dweud y dylai eich gwerthoedd adlewyrchu ein gwerthoedd ni, ond gyda meddylfryd masnachol a dull sy'n canolbwyntio ar ddatrysiadau, bydd gennych hefyd hanes o arwain eraill i gyflwyno deilliannau cymdeithasol ac amgylcheddol, ac ymgysylltu ag eraill i wneud gwahaniaeth.

Bydd hon yn rôl gyffrous sy'n esblygu dros amser, felly bydd eich arloesedd yn diffinio'ch dyfodol. Os ydych chi'n rhannu ein penderfyniad, ein hysfa a'n hangerdd i wneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau a'n cymunedau, rwy'n edrych ymlaen at glywed gennych chi.

Mae'r wybodaeth yn y pecyn cais yn rhoi blas o'r gwaith a wnawn, ond i gael mwy o wybodaeth gallwch ymweld â'n gwefan, neu i gael trafodaeth gyfrinachol am y rôl hon ffoniwch fi ar 07870 975669 neu Gwenda Squire, Rheolwr AD ar 07825187160.

Diolch eto am eich diddordeb,

Shan Lloyd Williams
Prif Weithredwr



Mwy na thai.

Rydym eisoes yn adnabyddus am wneud mwy na rheoli a gosod tai yn unig. Rydym yn gweithredu fel Strwythur Grŵp, gydag arbenigedd ac adnoddau mewn byw'n annibynnol, addasiadau a gwasanaethau cymorth i bobl ifanc 16-24 oed, pobl hŷn a'r rhai sy'n byw gyda phroblemau iechyd meddwl yn ein cymunedau yn ogystal â gwasanaethau cefnogol ar gyfer trais domestig ac atal digartrefedd. Mae ein cymunedau gwledig yn bwysig i ni ac felly hefyd yr amgylchedd, gyda phrosiect ein warden ynni gyda degawd o brofiad yn ein cymunedau.

Rydyn ni'n gwybod trwy ein prosiectau sydd wedi ennill sawl gwobr, megis HWB Dinbich, y gallwn ni wneud gwahaniaeth go iawn i unigolion a'u cymunedau ac rydyn ni'n dda am gael partneriaid i weithio gyda'i gilydd i gyflawni mwy nag y gallen ni yn unigol i adfywio cymunedau a chreu cyfleoedd.



Dyma ychydig mwy am beth ydym ni'n ei olygu pan fyddwn ni'n sôn am 'Fwy na thai' ...

Cartrefi o safon – addas ac mewn llefydd y mae pobl yn falch ohonynt

Bydd ein cartrefi yn y dyfodol yn ddiogel ac yn **arloesol**, yn cynnwys y dyluniadau diweddaraf lle gallwch chi weithio gartref. Byddant yn gartrefi am oes, gyda thechnoleg glyfar, yn rhatach i'w rhedeg, yn garbon isel ac yn lleoedd cysylltiedig â manau gwyrdd hawdd eu cyrraedd lle gall ffrindiau, teuluoedd a phlant chwarae, tyfu a chyfarfod yn ddiogel.

Gwasanaethau a phrofiadau rhagorol i'n cwsmeriaid

Rydym am i bobl fod eisiau byw yn ein cartrefi, cael ein hymatebion yn iawn y tro cyntaf ac i'n cwsmeriaid ddweud bod ein gwasanaethau'n rhagorol. Ac mae'n hawdd i'n tenantiaid gysylltu â ni pryd bynnag maen nhw eisiau neu angen.

Gwella bywydau

Byddwn yn gwneud gwahaniaeth i iechyd a lles y bobl yn ein cymunedau.

Bydd ein gwaith yn parhau i fynd i'r afael ag effeithiau tlodi (tlodi bwyd, tlodi digidol a thlodi tanwydd) a'u lleihau, gan ddod o hyd i atebion a chyfleoedd sy'n newid bywydau sy'n galluogi pobl i godi allan o dlodi.

Byddwn yn gweithio'n agos gyda phobl i'w galluogi i aros yn eu cartrefi yn ddiogel ac yn annibynnol cyhyd ag y bo modd, a pharhau i weithio gyda phartneriaid i gefnogi grwpiau bregus ac amrywiol o bobl, ac atal digartrefedd a chefnogi'r rhai sy'n dioddef cam-drin domestig.



Cynnal Cymunedau

Bydd ein cymunedau'n ffynnu a byddwn yn gweithio mewn partneriaeth i hwyluso a chefnogi hyn. Byddwn yn gatalydd ar gyfer newid cadarnhaol yn ein cymunedau, gan fuddsoddi mewn gwella iechyd a lles ein cymunedau wrth weithio gydag asiantaethau a grwpiau eraill i adfywio cymunedau.

Yn ogystal ag adeiladu mewn ardaloedd trefol, bydd gennym hefyd ffocws gwirioneddol ar ein cymunedau gwledig lle mae ail gartrefi yn arwain at eithrio pobl ifanc lleol trwy beri iddynt gael eu prisio allan o'r farchnad.

Twf cadarn a chynaliadwy

Byddwn yn parhau i adeiladu tai diogel, fforddiadwy o ansawdd rhagorol, gan gynnig tai ar gyfer gwahanol ddeiliadaethau sy'n diwallu angen lleol, boed yn ddemograffig, yn gymdeithasol neu'n economaidd. Lle bynnag y bo modd, byddwn yn adeiladu cartrefi i safon di-garbon ac yn chwilio am gyfleoedd i ddenu grantiau ar gyfer adeiladau newydd ac ôl-osod i wella effeithlonrwydd ynni cartrefi presennol.

Byddwn yn archwilio cyfleoedd i ddefnyddio ein harbenigedd i adeiladu tai ar gyfer eu gwerthu ar y farchnad er mwyn cynhyrchu cyfleoedd i fuddsoddi mewn tai rhent mwy fforddiadwy a pharhau i geisio cyfleoedd gweithio rhanbarthol a lleol trwy weithio mewn partneriaeth sy'n ychwanegu gwerth, yn cyfateb i'n gwerthoedd ac yn helpu i adeiladu mwy o gartrefi.





SWYDD DDISGRIFIAD

CYFARWYDDWR ARLOESED A THWF Y GRŴP

- Tîm:** Tîm Arweinyddiaeth Gweithredol
- Yn atebol i:** Prif Weithredwr
- Yn gyfrifol am:** Rheolwr Rhaglen Trawsnewid, Rheolwr Prosiect Corfforaethol, Pennaeth Datblygiad, Pennaeth Adfywio Cymunedol, Rheolwr Systemau Gwybodaeth, Swyddog Cynaliadwyedd
- Lleoliad y swydd:** Hyblyg – Dinbych / Penygroes / Gweithio gartref

PWRPAS Y RÔL:

Darparu gweledigaeth, arweinyddiaeth a sicrhau bod cartrefi newydd yn cael eu darparu i reolwyr gan nodi cyfleoedd ar gyfer twf cynaliadwy pellach Grŵp Cynefin. Gyrru agweddau masnachol, arloesi, effeithlonrwydd a gweithio mewn partneriaeth ar draws y busnes i sicrhau y gall Grŵp Cynefin gyfrannu at yr angen am gartrefi o ansawdd, cynaliadwy, fforddiadwy ac y gallant fynd i'r afael ag anghydraddoldebau, ym maes iechyd, tai ac addysg y rhai sy'n byw mewn tai cymdeithasol a fforddiadwy yn ogystal â chefnogi pobl i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol am fwy o amser. Cefnogi'r Bwrdd a'r Prif Weithredwr i ddiffinio a darparu cynllun, blaenoriaethau a pholisïau Corfforaethol Grŵp Cynefin i alluogi cwsmeriaid a chymunedau i ffynnu i'r dyfodol.

ATEBOLRWYDD ALLWEDDOL A CHYFLWYNO GWASANAETH

Nodi, datblygu a sefydlu partneriaethau â sefydliadau eraill, a darparu ffrydiau newydd o gyfleoedd busnes, cyllid a thwf i'r Grŵp sy'n cyflawni ei amcanion elusennol. Gan weithio trwy dimau amlddisgyblaethol byddwch yn ymgysylltu â'r busnes, gan ddarparu gweledigaeth ac arweinyddiaeth strategol. Byddwch yn gyrru effeithlonrwydd a gwerth cymdeithasol, prosiectau gwella a gweithgareddau trawsnewidiol yn y meysydd a ganlyn:

- Rhaglenni datblygu ac ailddatblygu newydd
- Gwerth Cymdeithasol, datblygu cymunedol, ymgysylltiad cymuned a siapio lleoedd (adeiladau, mannau gwyrdd, sgiliau a gwybodaeth, grwpiau a gwasanaethau cymunedol)
- Datblygiad sefydliadol
- Rheoli Perfformiad
- Cynaliadwyedd a datgarboneiddio
- Technoleg

Goruchwylio cyflwyno'r strategaeth ddatblygu, nodi cyfleoedd, sicrhau partneriaethau a chyllid newydd i gynyddu'r gallu i ddarparu cartrefi mwy cynaliadwy mewn lleoedd lle mae eu hangen. Sicrhau bod gwerth cymunedol yn cael ei ymgorffori ym mhob datblygiad; siapio lleoedd, buddsoddi'n lleol, darparu cyfleoedd a chodi dyheadau.

Cydweithio â Chyfarwyddwr Adnoddau'r Grŵp i ddatblygu ac ymgorffori diwylliant a phroses adrodd ar werth am arian ar draws Grŵp Cynefin sy'n dod ag effeithlonrwydd busnes a gwerth cymdeithasol yn fyw.

Goruchwylio'r Strategaeth Datblygu Cymunedol, gan adnabod cyllid newydd, ac adeiladu partneriaethau i gynhyrchu cyfleoedd neu brofiadau newydd ar gyfer addysg, hyfforddiant, mentora a gwaith i'r rhai sy'n byw yn ein cymunedau.

Arwain a goruchwylio strategaeth datblygu sefydliadol sy'n annog meddwl darbodus / systemau ac yn darparu gwasanaethau trawsnewidiol, modern. Trwy dimau amlddisgyblaethol, arwain ar brosiectau allweddol a rhaglenni newid trawsnewidiol i wella perfformiad sefydliadol, creu timau sy'n perfformio'n dda a chanlyniadau eithriadol sydd o fudd i'n cwsmeriaid a'n cymunedau.



Trwy arweinyddiaeth ddilys ac ysbrydoledig, datblygu diwylliant sefydliadol, hyrwyddo, byw ac ymgorffori gwerthoedd Grŵp Cynefin i; fod yn agored, bod yn barchus, bod yn gefnogol, bod yn arloesol a chyflawni; datblygu lefelau uchel o ymgysylltu, cyfranogiad a grymuso cydweithwyr.

Datblygu a goruchwyllo fframwaith adrodd rheoli perfformiad cryf, gan adnabod nodau, a buddion gyda chanlyniadau yn unol â rheolau ac amcanion elusennol Grŵp Cynefin. Sefydlu trefniadau cyfathrebu ac adolygu perfformiad yn rheolaidd ar draws y Grŵp, gan yrru a chyflawni safonau uchel a gwelliant parhaus.

Datblygu ac arwain ar strategaeth cynaliadwyedd a datgarboneiddio Grŵp Cynefin, siapio lleoedd, gwneud gwelliannau amgylcheddol, dileu tlodi tanwydd a galluogi ein cymunedau i ffynnu heddiw ac yng nghenedlaethau'r dyfodol.

Datblygu ac arwain strategaeth trawsnewid digidol Grŵp Cynefin. Nodi gwelliannau mewn rheoli a dal data, gan sicrhau bod y systemau a'r prosesau yn addas at y diben, yn galluogi cydweithwyr i weithio'n effeithlon a chydag ystwythder, eu bod yn canolbwyntio ar y cwsmer, yn hawdd eu defnyddio, ac yn awtomeiddio prosesau trafodion neu weinyddol.

Goruchwyllo caffael caledwedd, meddalwedd a chymorth TG ar gyfer technoleg i sicrhau bod gan gydweithwyr y dechnoleg gywir i wneud eu gwaith. Sicrhau bod cydweithwyr yn datblygu, mabwysiadu ac ymgorffori technoleg a systemau i yrru effeithlonrwydd, cywirdeb a mewnwleidiad i berfformiad.

Arloesi, esblygu ac ymgorffori trawsnewid digidol ar draws y busnes. Adnabod ac ymchwilio i dai a thechnolegau eraill sy'n ychwanegu gwerth (e.e. awtomeiddio gweithgareddau trafodion, rhoi gwasanaeth / dewis cwsmer gwych, darparu mwy o fewnwleidiad data, hyrwyddo annibyniaeth, gwella lles neu ddiogelwch ein cwsmeriaid ac ati).

Eirioli dros ein cymunedau a Grŵp Cynefin ar lefel genedlaethol a rhanbarthol, gan fynychu digwyddiadau a darparu adborth amserol a chraff i ymgynghoriadau a fforymau perthnasol i ddylanwadu ar bolisi a meithrin perthnasoedd cryf a buddiol i bawb gyda rhanddeiliaid, gan gynrychioli Grŵp Cynefin fel sefydliad dibynadwy sy'n gallu cyflwyno atebion cadarnhaol.

Cefnogi a chyfrannu at y fframweithiau rheoli risg, parhad busnes a sicrwydd, gan sicrhau cydymffurfiaid â rheoliadau a gofynion statudol a bod iechyd, diogelwch a lles y bobl rydym yn gweithio gyda nhw bob amser yn flaenoriaeth.

Gwneud Grŵp Cynefin yn lle gwych i weithio; arwain, ysbrydoli a datblygu cydweithwyr ar draws y Grŵp; gosod disgwyliadau clir, modelu safonau ymddygiad, hyfforddi'r tîm lle bynnag y bo modd i'w datblygu gan greu cyfleoedd iddynt dyfu a chreu capasiti ar gyfer y dyfodol

Goruchwyllo'r adolygiad parhaus o brosiectau Grŵp Cynefin a meithrin diwylliant o ddysgu o fewn Grŵp Cynefin fel bod ffyrdd traddodiadol o feddwl yn cael eu herio, chwilfrydedd ac arloesedd yn cael eu hannog, a diwylliant o waith tîm a chydweithredu yn arwain at ragoriaeth.

Cyfleu gweledigaeth Grŵp Cynefin yn gyson ac yn effeithiol i'r holl randdeiliaid gan sicrhau bod ein pobl yn gwybod sut y gallant helpu i drawsnewid bywydau a mynd i'r afael ag anghydraddoldebau.

Hyrwyddo a gwreiddio gwerth cydraddoldeb ac amrywiaeth a meithrin defnydd o'r Gymraeg gyda balchder.

Dirprwyo ar ran aelodau eraill y Tîm Arweinyddiaeth Gweithredol ac ymgymryd ag unrhyw gyfrifoldebau rhesymol eraill yn ôl yr angen.

PERTHNASOEDD ALLWEDDOL:

Mewnol

Tîm Arweinyddiaeth Gweithredol ac Uwch Dîm Rheoli (Penaethiaid Gwasanaeth, Prif Swyddogion a Rheolwyr Arweiniol), Aelodau'r Bwrdd a'r Pwyllgor.

Allanol

Uwch Swyddogion Awdurdodau Lleol, Darparwyr Tai Cymdeithasol, BIP Betsi Cadwaladr, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru, Heddlu Gogledd Cymru, Llywodraeth Cymru a chyrff cyhoeddus eraill, arweinwyr cymunedol, ymgynghorwyr, datblygwyr, Chartered Institute of Housing, Cartrefi Cymunedol Cymru.



Amdanoch chi...

Addysg a Chymwysterau:

- Addysg lefel gradd mewn pwnc perthnasol
- Cymhwyster yn seiliedig ar Iechyd a Diogelwch e.e. Rheoli / Cyfarwyddo'n Ddiogel (ROSPA)
- Cymhwyster CIH (dymunol)

Gwybodaeth a Phrofiad:

- Profiad o ddatblygu strategaethau, polisiau a chynlluniau effeithiol a datblygu busnes sy'n perfformio'n dda ac sy'n canolbwyntio ar y cwsmer
- Profiad o yrru newid diwylliant yn llwyddiannus
- Profiad o sicrhau gwerth am arian ac arbedion effeithlonrwydd
- Profiad o weithio'n effeithiol gyda swyddogion gweithredol, byrddau, pwyllgorau, gweithwyr a phartneriaid a rhanddeiliaid eang
- Profiad llwyddiannus o ysgrifennu ceisiadau, achosion busnes, a sicrhau cyllid ar gyfer datblygu tai neu wasanaethau arloesol
- Profiad cynhwysfawr o reoli prosiect mewn sefydliad maint canolig
- Profiad o gyflwyno a harneisio buddion technoleg
- Profiad o reoli fframweithiau rheoli risg

Sgiliau

- Sgiliau cyfathrebu cryf gyda'r gallu i herio syniadau'n adeiladol, cyfleu gwybodaeth ac argyhoeddi pobl trwy gyfrwng y Gymraeg a Saesneg
- Sgiliau rhwydweithio a meithrin perthnasoedd rhagorol
- Lefelau uchel o egni personol, wedi ymrwymo i ragoriaeth, gyda'r gallu i yrru llwyddiant, bachu cyfleoedd, dilyn nodau a gweithredu
- Sgiliau datrys problemau cryf, gyda'r gallu i gynhyrchu syniadau newydd, archwilio posibiliadau a datblygu strategaethau diriaethol
- Sgiliau arwain uwch, gyda'r gallu i wneud penderfyniadau gwych, cyfarwyddo a grymuso eraill
- Craffter busnes cryf ac ymwybyddiaeth fasnachol
- Dangos gallu i arwain prosiectau a mentrau lluosog yn strategol a diwallu gofynion sy'n gwrthdaro



Cwrdd â'r Tîm



Shan Lloyd Williams
Prif Weithredwr Grŵp



Bryn Ellis
Cyfarwyddwr Adnoddau Grŵp



Cyfarwyddwr Gweithrediadau



Cyfarwyddwr Arloesedd a Thŵf



Nia Owen
Pennaeth Cyllid



Noela Jones
Pennaeth Cymdogaethau



Pennaeth Datblygu



Gwenda Squire
Rheolwr AD



Meilir Hughes
Pennaeth Rheolaeth Asedau



Mair Edwards
Pennaeth Adfywio Cymunedau



Helen Jones
Rheolwr Llywodraethu a Chydymffurfio



Elfyn Owen
Prif Swyddog Canllaw



Geraint Williams
Rheolwr Systemau



Dewi Maelor Evans
Rheolwr Iechyd a Diogelwch



Lynda Colwell
Prif Swyddog Gofal a
Thrsio Conwy a
Sir Ddinbych



Rhys Williams
Rheolwr Rhaglenni



Ceri Davies
Rheolwr Prosiect Corfforaethol



Buddiannau gyrfa gyda Grŵp Cynefin

Cyflog

Cystadleuol

Cyfnod Rhybudd

3 mis wedi'r cyfnod prawf

Pensiwn

Cynllun SHPS Defined Benefit / Defined contribution

Gwyliau

33 diwrnod yn ogystal â gwyliau banc

Buddiannau ffordd o fyw

Mynediad i'n cynllun lles Byd o Les yn ystod 2021

Cyfleusterau gweithio hyblyg a'r gallu i weithio o bell / gweithio gartref os yn addas.

Datblygiad Personol

Os oes gennych gymwysterau proffesiynol a'ch bod yn talu ffioedd proffesiynol blynyddol i'ch corff aelodaeth, byddwn yn talu un o'r rhain bob blwyddyn i'ch helpu i aros yn gysylltiedig â'r wybodaeth a'r addysg ddiweddaraf gan eich corff proffesiynol. Rydyn ni hefyd eisiau i'n holl gydweithwyr fwynhau buddion dysgu gydol oes, felly os ydych chi'n gweithio gyda ni byddwn ni'n buddsoddi ynoch chi fel hyn hefyd!



Cais, proses a dyddiadau i'ch dyddiadur

I ymgeisio am y rôl



Cwblhewch y ffurflen gais y gellir dod o hyd iddi ar ein gwefan a chyflwyno hon i gwenda.squire@grwpcynefin.org ynghyd â;



Eich llythyr eglurhaol o ddim mwy na tair tudalen yn dweud wrthym pam eich bod chi'n diddori yn y rôl a pham fod eich sgiliau, gwybodaeth a phrofiad yn golygu mai chi yw'r person iawn i'r swydd.



Cwblhewch y Ffurflen Monitro Cyfle Cyfartal sydd ar gael ar y wefan hefyd a'i hanfon i ni os gwelwch chi'n dda. Caiff y wybodaeth ar y ffurflen ei thrin yn gyfrinachol a'i defnyddio ar gyfer pwrpasau ystadegol yn unig. Ni chaiff y ffurflen ei thrin fel rhan o'ch cais.



Proses a Dyddiadau Dangosol

Dyddiad cau: 18 Mai 2021, cyflwynwch eich dogfennau drwy e-bost ac erbyn hanner dydd (12 o'r gloch) (byddwn yn cadarnhau ein bod wedi ei dderbyn pan fydd yn cyrraedd)

Hysbysiad os ar y rhestr fer: 21 Mai 2021. Byddwch yn derbyn e-bost erbyn y dyddiad hwn yn gadael i chi wybod a hoffem eich gweld chi ar gyfer y rôl hon.

Dyddiad cyfweiliad sgrinio: 25 Mai 2021. I gadw pawb yn ddiogel rydym yn cynnal cyfweiliadau dros Zoom.

Dyddiad ail gyfweiliad: 8 Mehefin 2021. Rydym yn gobeithio gweld ymgeiswyr wyneb yn wyneb yn ein swyddfa yn Ninbych (os yw cyfyngiadau coronafeirws yn caniatáu), os ddim byddwn yn eu cynnal yn rhithiol.

Os gwahoddir chi i'r cam hwn gofynnir i chi hefyd gwblhau asesiad proffilio arddulliau proffesiynol Wave a pharatoi adroddiad byr i'w gyflwyno yn y cyfweiliad.

Disgwylwch gadw at y dyddiadau hyn ond gallant newid. Rhwng wybod i ni os oes gennych unrhyw anhawster gyda'r dyddiadau a amlinellwyd. Rydym yn ceisio cynnig hyblygrwydd ond efallai na fydd yn bosibl y tu allan i'r dyddiadau dewis a hysbysebir oherwydd ymrwymadau dyddiadur.

Manylion eraill

Cynhelir cyfweiliadau yn ddwyieithog, a byddwn yn disgwyl i chi allu ymateb yn Saesneg yn ogystal â Chymraeg.

Os ydych chi'n llwyddiannus yn y rôl byddwch angen darparu tystiolaeth o hunaniaeth a thystiolaeth eich bod yn gymwys i weithio yn y DU.

Edrychwn ymlaen at dderbyn eich cais.